

สารบัญ

- ความเป็นมาและความสำคัญ.....๒
- วิธีทัศน์/ค่านิยมองค์การ/พันธกิจ๓
- นโยบายรัฐบาลและการดำเนินตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ๔
- กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๕๖ ๒๑
- จุดเน้นและการดำเนินการประกอบคำของงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖..... ๒๕
- การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖..... ๒๖

ความเป็นมาและความสำคัญ

ความเป็นมา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๓ กำหนดให้คณะรัฐมนตรีจัดทำมีแผนการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาการบริหารราชการของคณะรัฐมนตรีและมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้นโดยจัดทำเป็นแผนสี่ปีซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินดังกล่าวในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีโดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานรวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ปี พ.ศ.๒๕๕๕ -๒๕๕๘ เสนอรองนายกรัฐมนตรีที่กำกับดูแลสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ความเห็นชอบแล้วเมื่อ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

ความสำคัญ

หมวดงานค้นหาช่วยเหลือกู้ภัย ฝ่ายกิจการพิเศษ กลุ่มงานการบิน กองบินตำรวจ จึงได้จัดทำร่างแผนปฏิบัติราชการ พ.ศ.๒๕๕๖ที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๖๔และแผนปฏิบัติราชการ ๔ปี พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ ซึ่งประกอบด้วยวิสัยทัศน์พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์เป้าประสงค์กลยุทธ์และหน่วยรับผิดชอบนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติดังนี้

วิสัยทัศน์

“ปฏิบัติการค้นหาช่วยเหลือกู้ภัยตามมาตรฐานสากลเพื่อความมั่นคง ของชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และ ความผาสุกของประชาชน”

หน่วยค้นหาช่วยเหลือกู้ภัย กองบินตำรวจ ต้องเป็นหน่วยที่มีขีดความสามารถในการค้นหา และผู้ประสบเหตุภัยพิบัติ ทั้งภัยธรรมชาติ และภัยจากการก่อการร้าย โดยถือปฏิบัติงานตามหลัก มาตรฐานการค้นหาและกู้ภัย รวมถึงสนับสนุนภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติตามที่ได้รับ มอบหมาย

ค่านิยมสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ค่านิยม (Core Values) หมายถึงความคิดหรือความเชื่อร่วมกันขององค์การซึ่งได้รับการพิจารณาแล้วว่ามีความสำคัญและมีประโยชน์ถูกต้องเหมาะสมต่องานสมควรประกาศไว้เพื่อกำกับให้บุคลากรในองค์การยึดถือและประพฤติปฏิบัติตามอันได้แก่

TPAD เป็นตัวย่อของกองบินตำรวจ ที่มาจากคำว่า Thai Police Aviation Division

T = Technology หมายถึง การใช้องค์ความรู้ และวิธีการทางวิทยาศาสตร์ เพื่อบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้อย่างปลอดภัย

P = Professional หมายถึง ความเป็นมืออาชีพ รู้ลึก รู้รอบรู้จริง ในงานที่ทำสู่สากล

A = Attitude หมายถึง มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน

D = Development หมายถึง มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงสุด

พันธกิจ

- ๑) ถวายความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์พระราชินีพระราชทายาทผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์พระบรมวงศานุวงศ์ผู้แทนพระองค์และพระราชอาคันตุกะให้บังเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ๒) บังคับใช้กฎหมายอำนวยความยุติธรรมให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) รักษาความสงบเรียบร้อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและชุมชนและรักษาความมั่นคงของราชอาณาจักรให้เป็นที่เชื่อมั่นและศรัทธา
- ๔) ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางสร้างเครือข่ายชุมชนและองค์การทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของสังคม
- ๕) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพเพื่อสร้างความเข้มแข็งขององค์การ
- ๖) ปฏิบัติภารกิจและค้นหาและการพัฒนาประเทศตามนโยบายรัฐบาลให้เกิดผลสัมฤทธิ์

นโยบายรัฐบาล และการดำเนินงานตามแนวยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

นโยบายรัฐบาล และการดำเนินงานตามแนวยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑. นโยบายของนายกรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดให้มีการมอบนโยบายการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ โดยได้เรียนเชิญ นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตรนายกรัฐมนตรี มามอบนโยบายการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สรุปประเด็นได้ ดังนี้

๑.๑ การปราบปรามยาเสพติด ได้คงความหนักแน่นต่อไป ในเรื่อง

- ๑.๑.๑ การป้องกัน การปราบปราม การบำบัดรักษา
- ๑.๑.๒ มีการทำงานแบบคู่แฝดระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัด และ ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด
- ๑.๑.๓ ถือเป็นวาระแห่งชาติที่จะนำไปหาหรือเพื่อสร้างความร่วมมือในกลุ่มภูมิภาคอาเซียน
- ๑.๑.๔ การดูแลเรื่องอาชีพของประชาชนตามแนวชายแดนเพื่อแก้ปัญหาและตัดความเสี่ยง
- ๑.๑.๕ ให้มีการทำงานเป็นขั้นตอนตามกฎหมาย โดยคำนึงถึงความเดือดร้อนของประชาชน

๑.๒ การป้องกันปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์อย่างจริงจัง

- ๑.๒.๑ ให้มีมาตรการในการปฏิบัติที่ชัดเจน
- ๑.๒.๒ หากมีการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานอื่นให้เสนอรัฐบาล เพื่อกำหนดมาตรการในภาพรวมให้เกิดประสิทธิภาพ

- ๑.๒.๓ เน้นย้ำให้มีการตรวจตราในพื้นที่อย่างเคร่งครัด

๑.๓ เจ้าหน้าที่ตำรวจต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

- ๑.๓.๑ ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทุ่มเท
- ๑.๓.๒ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่งเพื่อสร้างความเชื่อให้กับประชาชน
- ๑.๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละทุ่มเทตามที่ประชาชนคาดหวัง
- ๑.๓.๔ ต้องรอบรู้ปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่รับผิดชอบ
- ๑.๓.๕ สามารถเข้าถึงปัญหาและแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็วทันเหตุการณ์
- ๑.๓.๖ บังคับใช้กฎหมายโดยเคร่งครัดเสมอภาคด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรม

๑.๔ ด้านปัญหาการจราจร

- ๑.๔.๑ ป้องกันแก้ไขการจราจรโดยเฉพาะในช่วงฤดูฝน น้ำท่วมขัง ที่ทำให้เกิดปัญหาการจราจรติดขัด

- ๑.๔.๒ ต้องมีศูนย์บริหารจัดการเพื่อบูรณาการในการแก้ไขปัญหาด้านการจราจร

๑.๔.๓ แก่สิ่งกีดขวางการจราจรทั้งทางบกและทางน้ำด้านการบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและหน่วยงานร่วมปฏิบัติเพื่อแก้ไขปัญหาให้ได้ผลอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๕ พัฒนางานด้านการข่าวอย่างเป็นระบบ

๑.๕.๑ การพัฒนาการข่าวระดับพื้นที่ รายงานจากพื้นที่สู่ส่วนกลางอย่างเป็นระบบ รวดเร็ว

๑.๕.๒ มีศูนย์ข่าวปฏิบัติงานตลอดเวลา โดยเฉพาะจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑.๕.๓ เพื่อแก้ไขปัญหาด้วยความรวดเร็ว ทั้งด้านความมั่นคง การรักษาความสงบเรียบร้อยให้ทัน ต่อเหตุการณ์และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑.๖ การนำหลักการบริหารจัดการที่ดี ควบคู่กับการพัฒนาเทคโนโลยีมาเสริม

เน้นย้ำเรื่องการทำงานร่วมกันระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัดกับผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด

๑.๗ การพัฒนาคน

๑.๗.๑ จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดเวลา

๑.๗.๒ ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าหน่วยจะต้องปกครอง ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาโดยใกล้ชิด มีการศึกษาเรียนรู้ในทุกสายงานทั้งภาควิชาการ ทฤษฎีและปฏิบัติ มีการทำงานที่ เสริมสร้าง ประสพการณ์ทั้งสองทาง

๑.๗.๓ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้เสริมสร้างการเรียนรู้ทุกด้าน

๑.๘ การนำเทคโนโลยีมาใช้

ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติศึกษาแนวทางที่จะนำเทคโนโลยี อุปกรณ์ Software ต่าง ๆ มาบูรณาการ ในการดูแลความสงบเรียบร้อย ค้นหาและประชาชน บริหารจัดการ เช่น CCTV ระบบ การตรวจสอบ ควบคุมยานพาหนะ และระบบอื่น ๆ เพื่อใช้ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การวิเคราะห์อาชญากรรม การรักษาความสงบเรียบร้อย การบริหารงาน การเสริมการเรียนรู้ และการติดตามแก้ไขปัญหาต่าง ๆ

๑.๙ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๑.๙.๑ การปรับองค์กร การเตรียมตัวเพื่อรองรับปี พ.ศ.๒๕๕๘

๑.๙.๒ การจัดทำ Workshop เพื่อกำหนดแนวทางในการเตรียมความพร้อม จะต้องทำอะไรบ้างปรับตัวอย่างไร นำเสนอรัฐบาลเพื่อรวบรวมแนวทางต่าง ๆ

๑.๙.๓ การดูแลประชาชนต้องดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งประชากรของกลุ่มอาเซียนด้วย

๑.๑๐ การพัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

รัฐบาลพร้อมที่จะสนับสนุนบุคลากร อุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ สวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ เพื่อให้มีความพร้อมดูแลให้บริการประชาชน ให้พิจารณาว่าจะพัฒนาทั้งตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานี ตำรวจ ครอบครัวย ระบบงานต่าง ๆ รวมทั้งความก้าวหน้า ระบบสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อให้บริการ

ประชาชนได้อย่างทั่วถึง มีความโปร่งใสและรวดเร็ว นอกจากนี้ควรมีการเพิ่มช่องทางในการให้บริการประชาชนมากยิ่งขึ้น

๒. นโยบายการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒.๑ นโยบายทั่วไป

๒.๑.๑ ปกป้อง เติบโตและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๑.๒ ใฝ่ระวัง ตรวจสอบ ดำเนินการเกี่ยวกับการตระทำความผิดในการละเมิดสถาบันทุกด้านและดำเนินคดีโดยเด็ดขาด

๒.๑.๓ สร้างความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริอย่างเต็มความสามารถโดยเฉพาะงานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทราย อันเนื่องมาจากพระราชดำริและงานจราจรในโครงการพระดำริ

๒.๑.๕ พัฒนากลไกการถวายความปลอดภัยของสถาบันพระมหากษัตริย์ ให้มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒.๒ การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๒.๒.๑ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างเข้มข้นตามนโยบายรัฐบาล โดยยึดกฎหมายและหลักนิติธรรม

๒.๒.๒ ปราบปรามจับกุมผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้ลำเลียงยาเสพติดในทุกระดับโดยเน้นผู้ค้ารายย่อยในชุมชน เครือข่ายและขยายผลการจับกุมทุกราย

๒.๒.๓ ประสานความร่วมมือ เพื่อดำเนินการป้องกันปราบปรามยาเสพติดในเรือนจำ

๒.๒.๔ ดำเนินมาตรการยึดทรัพย์กับผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดตามกฎหมาย

๒.๒.๕ ให้ความสำคัญในการป้องกันกลุ่มเสี่ยงและพื้นที่เสี่ยง โดยการพัฒนาครูตำรวจ D.A.R.E.

๒.๒.๖ พัฒนาช่องทางในการแจ้งข่าวสาร ข้อร้องเรียน หรือเบาะแสผ่านทุกช่องทาง โดยเฉพาะสื่อเทคโนโลยี

๒.๒.๗ แลกเปลี่ยนข่าวสารและประสานความร่วมมือกับนานาชาติ ในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๒.๒.๘ ดำเนินการทางอาญาและวินัยกับข้าราชการตำรวจที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดอย่างเด็ดขาด

๒.๓ การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม

๒.๓.๑ ควบคุมและลดความรุนแรงของอาชญากรรมให้ประชาชนรู้สึกว่าเป็นภัยคุกคามต่อชีวิตและทรัพย์สิน

๒.๓.๒ ป้องกันอาชญากรรมจากสภาพแวดล้อม โดยการจัดระเบียบพื้นที่เสี่ยงและแหล่งมั่วสุม เพื่อ ตัดช่องโอกาสและไม่เป็นแหล่งบ่มเพาะต่อการก่ออาชญากรรม

๒.๓.๓ พัฒนาระบบงานสายตรวจให้มีความพร้อมและมีประสิทธิภาพในการระงับเหตุและบริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว

๒.๓.๔ พัฒนาระบบศูนย์รับแจ้งเหตุทุกระดับ โดยเฉพาะศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน ๑๙๑ รวมทั้งเจ้าหน้าที่หรือชุดปฏิบัติการที่มีความพร้อม สามารถตอบสนองการรับแจ้งเหตุเข้าไปค้นหาและและแก้ปัญหาได้ทันเหตุการณ์

๒.๓.๕ ยกกระดับขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมต่อนักท่องเที่ยว ทั้งชาวไทยและต่างประเทศ โดยการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ป้องกันไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบ ได้รับความค้นหาและและอำนวยความสะดวกอย่างทั่วถึง ทันเหตุการณ์

๒.๓.๖ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม เช่น ระบบโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV) ระบบบอกตำแหน่งพิกัด (GPS) การประยุกต์ใช้โปรแกรมใช้งานบนโทรศัพท์มือถือ ฯลฯ

๒.๓.๗ สร้างทีมงานวิเคราะห์อาชญากรรมในทุกระดับ เพื่อให้ทราบถึงสถานการณ์ แนวโน้ม แผนประทุษกรรม และนำมาใช้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม

๒.๓.๘ จัดระเบียบสังคมและเข้มงวดกวาดขันอบายมุขในพื้นที่อย่างจริงจัง

๒.๓.๙ เสริมสร้างการมีส่วนร่วม เครือข่ายภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วน โดยเน้นชุมชนเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม และสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนทุกคนมีส่วนรับผิดชอบ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ตามหลักการที่ว่า ประชาชน คือ ตำรวจคนแรก

๒.๓.๒๐ ผลักดันให้มีมาตรการทางกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับที่เอื้ออำนวยต่อการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมในสถานประกอบการ เขตชุมชน และเขตที่อยู่อาศัยหนาแน่นมาก

๒.๔ ด้านความมั่นคง

๒.๔.๑ บูรณาการด้านการข่าวกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อความมั่นคงของชาติ

๒.๔.๒ รักษาความสงบเรียบร้อยในการชุมนุมเรียกร้องภายใต้กรอบของกฎหมายตามหลักสากล

๒.๔.๓ พัฒนาระบบการควบคุมแรงงานต่างด้าวและการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔.๔ พัฒนาระบบเครือข่ายและความร่วมมือการข่าวด้านความมั่นคง การควบคุมการสัญจรชายแดนในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ เพื่อไม่ให้เข้ามาเป็นแหล่งพักพิง ซ่องสุม หลบซ่อนและก่อเหตุ

๒.๔.๕ พัฒนาระบบการเฝ้าระวังพื้นที่และเส้นทางเชื่อมต่อแนวชายแดน

๒.๔.๖ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้านทุกระดับ

๒.๕ การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๒.๕.๑ จัดระบบแลกเปลี่ยนข่าวสารและร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ผู้รักษากฎหมายในต่างประเทศ เพื่อ ตัดวงจรและหยุดยั้งภัยคุกคามจากอาชญากรรมข้ามชาติทุกรูปแบบ

๒.๕.๒ ปรับโครงสร้างการจัดหน่วยตำรวจที่เกี่ยวข้องให้มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับการ เข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๒.๕.๓ เตรียมความพร้อมบุคลากร สถานที่ ยานพาหนะ ขั้นตอนการปฏิบัติและเอกสารประชาสัมพันธ์ โดยใช้ภาษาอังกฤษและภาษาถิ่นเพื่อการอำนวยความสะดวกและการบริการประชาชนและนักท่องเที่ยว

๒.๕.๔ ผู้นำของตำรวจทุกระดับต้องมีความรู้ ทักษะ ภาษาอังกฤษ ภาษาถิ่น และให้มีการทดสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน

๒.๕.๕ ยกระดับหน่วยพิสูจน์หลักฐานให้มีความพร้อม มีมาตรฐาน สามารถตรวจพิสูจน์วัตถุพยานได้ทุกประเภท และสามารถเชื่อมโยงเครือข่ายการตรวจพิสูจน์กับหน่วยงาน ทั้งภายในและต่างประเทศ

๒.๕.๖ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน

๒.๕.๗ ส่งเสริมความร่วมมือและพัฒนาความสัมพันธ์กับตำรวจในอาเซียนและนานาชาติ

๒.๕.๘ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน ประชาชนและชุมชน ในพื้นที่ตามแนวชายแดน

๒.๕.๙ ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานตำรวจ ให้เป็นไปตามระบบมาตรฐานสากลและเป็นไปตามกฎบัตรอาเซียน

๒.๖ การอำนวยความสะดวก

๒.๖.๑ บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม

๒.๖.๒ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้พนักงานสอบสวนมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีความเจริญก้าวหน้าในสายงาน ตลอดจนการแต่งตั้งพนักงานสอบสวน และผู้ช่วยพนักงานสอบสวน ให้เพียงพอต่อปริมาณงานในแต่ละพื้นที่

๒.๖.๓ พัฒนาระบบและบูรณาการทีมสืบสวน สอบสวนปราบปรามและพิสูจน์หลักฐานในสถานีตำรวจ

๒.๖.๔ ศึกษาและพัฒนาโครงสร้างกระบวนการสอบสวนเพื่อลดภาระงานของพนักงานสอบสวนทางด้านเอกสาร โดยให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้เสียหายมากขึ้น

๒.๖.๕ เน้นการนำพยานหลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ นิติเวชศาสตร์ การทะเบียนประวัติ อาชญากร และเชื่อมโยงฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศของศูนย์พิสูจน์หลักฐาน เพื่อพิสูจน์การกระทำความผิดทางอาญา

๒.๖.๖ ส่งเสริมจริยธรรม จรรยาบรรณของพนักงานสอบสวนให้มีจิตสำนึกในการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน

๒.๖.๗ กำหนดให้พนักงานสอบสวนรับคดีอาญาที่เกิดขึ้นจริงเพื่อให้ทราบสถิติอาญา นำไปสู่แนวทางแก้ปัญหาอาชญากรรม และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๒.๖.๘ เร่งรัดและผลักดันให้มีกฎหมายใกล้เคียงข้อพิพาทคดีอาญาในชั้นสอบสวน รวมทั้งการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการบริการประชาชนของพนักงานสอบสวน

๒.๖.๙ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรม

๒.๖.๑๐ จัดท้าวสตุอุปกรณ์และนำเทคโนโลยีมาเพิ่มประสิทธิภาพงานสืบสวน งานสอบสวน และงานพิสูจน์หลักฐาน

๒.๖.๑๑ ปรับปรุง แก้กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานด้านการอำนวยความสะดวก

๒.๗ การให้บริการและค้นหาและประชาชน

๒.๗.๑ สถานีตำรวจถือเป็นหัวใจสำคัญที่เป็นต้นธารแห่งความยุติธรรม ในการบริการให้ตรงความต้องการของประชาชน

๒.๗.๒ ให้สถานีตำรวจพิจารณาจัดตั้งหน่วยบริการประชาชนเพื่อกระจายการบริการให้ตรงความต้องการของประชาชน

๒.๗.๓ พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานบริการประชาชนให้มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ ให้เกียรติ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๒.๗.๔ ให้ความสำคัญกับการกระจายทรัพยากรการบริหารไปยังสถานีตำรวจและหน่วยงานบริการประชาชน

๒.๗.๕ ลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติในลักษณะการบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว

๒.๗.๖ ขยายและเพิ่มช่องทางการให้บริการอย่างทั่วถึง เช่น การชำระค่าปรับคดีจราจร การรับแจ้งเหตุ ผ่านทางสื่อสารสนเทศ จุดรับแจ้งเหตุเคลื่อนที่ ฯลฯ

๒.๗.๗ พัฒนาระบบการบริการจรรยาให้มีความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย และมุ่งเน้นการเป็น “สุภาพบุรุษจรรยา”

๒.๗.๘ สร้างเครือข่ายกับทุกภาคส่วนในการให้บริการและค้นหาและประชาชน

๒.๗.๙ เตรียมการและค้นหาและประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากสาธารณภัยอย่างต่อเนื่องจนเข้าสู่ภาวะปกติและสนับสนุนหน่วยงานเกี่ยวข้องในการบรรเทาสาธารณภัย

๒.๘ การบริหารจัดการที่ดี

๒.๘.๑ ด้านบุคลากร

๒.๘.๑.๑ เน้นปลูกฝังอุดมการณ์ให้เป็นการจรรยาอาชีพ มีภาวะผู้นำ และผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๒.๘.๑.๒ สนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจอย่างเคร่งครัด

๒.๘.๑.๓ จัดทำกรอบและขอสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมด้านการฝึกอบรมให้เพียงพอและสอดคล้องต่อการพัฒนาบุคลากร

๒.๘.๑.๔ จัดสัมมนาผู้บริหารระดับรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติถึงผู้บัญชาการ

๒.๘.๑.๕ ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อสร้างภาวะผู้นำนักบริหารมืออาชีพระดับผู้บังคับการถึงหัวหน้าสถานีตำรวจ

๒.๘.๑.๖ ฝึกอบรมยุทธวิธีตำรวจแต่ละสายงานให้มีความรู้ ทักษะ และความชำนาญเฉพาะด้านอย่างเป็นมาตรฐาน

๒.๘.๑.๗ พัฒนากองบัญชาการศึกษารองเรียนนายร้อยตำรวจ ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๓ หน่วยฝึกของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนและหน่วยฝึกอบรมอื่นให้มีความพร้อม มีมาตรฐาน ทั้งบุคลากร หลักสูตร ตำรา คู่มือและเครื่องช่วยฝึกให้มีขีดความสามารถรองรับการฝึกอบรมบุคลากรและ มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อผลิตและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ

๒.๘.๑.๘ ให้ทุกสายงานพิจารณาจัดตั้งโรงเรียนหรือกำหนดหลักสูตรในสถานฝึกอบรมโดยรวบรวมองค์ความรู้ จัดทำตำรา คู่มือ เครื่องช่วยฝึกและจัดทีมวิทยากรที่เชี่ยวชาญเพื่อฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้ให้แก่ทุกหน่วยงาน

๒.๘.๑.๙ พัฒนากองบัญชาการให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ เพื่อให้สามารถทำหน้าที่ได้ ทั้งฝ่ายอำนวยการและฝ่ายปฏิบัติการที่ดี

๒.๘.๑.๑๐ พัฒนาครู อาจารย์ ครูฝึกและวิทยากรในเชิงคุณภาพ เพื่อให้มีความรู้ความสามารถและทักษะการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจ

๒.๘.๑.๑๑ ผลักดันให้มีข้าราชการตำรวจไม่มียศเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนกำลังพลในสายงาน ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

๒.๘.๑.๑๒ คัดเลือกข้าราชการตำรวจที่เกษียณอายุราชการที่มีความรู้ความสามารถ ความประพฤติดี และเชี่ยวชาญงานเฉพาะด้าน ให้เข้ามาร่วมทำงานเพื่อใช้ประโยชน์ตามขีดความสามารถ

๒.๘.๑.๑๓ ให้มีการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่อนุศาสนาจารย์ประจำหน่วย

๒.๘.๑.๑๔ จัดหาทุนและสนับสนุนบุคลากรไปศึกษาอบรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อนำองค์ความรู้มาพัฒนาในแต่ละสายงาน

๒.๘.๑.๑๕ จัดให้มีการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามมาตรฐานวิทยาศาสตร์การกีฬา อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๒.๘.๑.๑๖ จัดให้มีการแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน

๒.๘.๑.๑๗ การพิจารณาความดีความชอบโดยยึดหลักธรรมมาภิบาล

๒.๘.๒ ด้านระบบ

๒.๘.๒.๑ ให้ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาคและผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด มีอำนาจและหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจที่สังกัดกองบัญชาการอื่น และปฏิบัติราชการประจำอยู่ในตำรวจภูธรภาคหรือตำรวจภูธรจังหวัดนั้น

๒.๘.๒.๒ ผลักดันการกระจายอำนาจการบริหารให้หัวหน้าหน่วยอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๘.๒.๓ ปรับปรุงกระบวนการงานและกำหนดมาตรการป้องกันที่มีความเสี่ยงสูงต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๘.๒.๔ พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการ (ศปก.) ทุกระดับให้มีความพร้อมสำหรับขับเคลื่อนการบริหารและจัดการเหตุวิกฤติให้มีประสิทธิภาพ

๒.๘.๒.๕ พัฒนาระบบงานฝ่ายอำนวยการให้มีความเข้มแข็งและสนับสนุนบุคลากรที่ปฏิบัติงานฝ่ายอำนวยการให้มีความเจริญก้าวหน้าในสายงานเพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน

๒.๘.๒.๖ กำหนดแผนงาน งาน โครงการ กิจกรรมการขับเคลื่อน การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการปฏิบัติตามเป้าหมาย ผลผลิต และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

๒.๘.๒.๗ พัฒนางานตรวจราชการให้เป็นระบบที่ทันสมัย มีมาตรฐานสากล สามารถสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งมีความสอดคล้องต่อระบบงานตามนโยบายการบริหารราชการที่วางไว้

๒.๘.๒.๘ ให้มีการตรวจราชการในเชิงบวก โดยคัดเลือกหน่วยที่มีการปฏิบัติราชการเป็นมาตรฐาน และสามารถเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานกับหน่วยอื่นเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการ

๒.๘.๒.๙ กำหนดกรอบอัตราและจัดทากรุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ของแต่ละหน่วยงานให้เหมาะสมกับปริมาณงานและสถานการณ์แต่ละพื้นที่

๒.๘.๒.๑๐ พัฒนาระบบฐานข้อมูล โดยนำเทคโนโลยีมาใช้งานทุกด้าน และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่นได้

๒.๘.๒.๑๑ ให้แต่ละหน่วยงานจัดสรรงบประมาณ เพื่อดำเนินการฝึก เพิ่มสมรรถนะ (Competency) ของกำลังพลให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในพื้นที่

๒.๘.๒.๑๒ พัฒนาระบบประชุมทางไกลผ่านจอภาพในทุกระดับ

๒.๘.๒.๑๓ ปรับปรุง เพิ่มช่องทาง รับฟังความคิดเห็น คำร้องเรียน ความประพฤติของข้าราชการตำรวจ และความเดือดร้อนของประชาชน

๒.๘.๒.๑๔ ให้ความสำคัญกับคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ทุกระดับเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจ

๒.๘.๒.๑๕ พิจารณาปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ

๒.๘.๓ ด้านสถานที่

๒.๘.๓.๑ ปรับปรุงพัฒนาสถานที่ทำงานและจุดบริการประชาชนให้มีความสะอาด ทันสมัย เป็นระเบียบเรียบร้อยและรองรับต่อการให้บริการประชาชน

๒.๘.๓.๒ ให้ทุกหน่วยงานจัดกิจกรรม ๕ ส อย่างต่อเนื่อง

๒.๘.๓.๓ สำรวจและจัดหาที่ดิน สิ่งก่อสร้าง อาคาร สถานที่ เพื่อทดแทน หรือเพิ่มเติมในการรองรับการขยายตัวของชุมชนเมืองและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๒.๘.๓.๔ พัฒนาระบบงานโยธาธิการให้เป็นมาตรฐานและให้มีเจ้าหน้าที่สถาปนิกประจำกองบัญชาการเพื่อความรวดเร็วในการก่อสร้าง

๒.๘.๔ ด้านสวัสดิการ

๒.๘.๔.๑ จัดหาที่พักอาศัยให้เพียงพอและมีสภาพแวดล้อม

๒.๘.๔.๒ จัดระบบการตรวจสอบสุขภาพข้าราชการตำรวจประจำปี

๒.๘.๔.๓ ให้คัดเลือกข้าราชการตำรวจที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ทুমเท เสียสละ และมีความประพฤติดี เพื่อเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดี

๒.๘.๔.๔ จัดสถานพยาบาลและระบบส่งกลับสายแพทย์ให้มีความสะดวกและรวดเร็ว

๒.๘.๔.๕ จัดรถรับ – ส่ง ข้าราชการตำรวจและครอบครัว

๒.๘.๔.๖ จัดระบบเบิกยืมเงินทดรองราชการให้มีความรวดเร็ว

๒.๘.๔.๗ จัดตั้งศูนย์รับเลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียน

๒.๘.๔.๘ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจและครอบครัวประกอบอาชีพเสริม

๒.๘.๔.๙ จัดให้มีระบบการค้นหาและและบริการผู้เกษียณอายุราชการ

๒.๘.๔.๑๐ ส่งเสริมโครงการอาหารกลางวันให้แก่ข้าราชการตำรวจ

๒.๘.๔.๑๒ ปลุกฝังค่านิยมให้แก่ข้าราชการตำรวจดำเนินชีวิตแบบเรียบง่าย มัธยัสถ์ ตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อลดภาระหนี้สินและมีเงินออมไว้ใช้จ่ายยามจำเป็น

๒.๘.๔.๑๓ จัดให้มีฌาปนสถานในระดับตำรวจภูธรภาค

๒.๘.๔.๑๓ ส่งเสริมจัดตั้งร้านค้าสวัสดิการในหน่วยที่มีความพร้อมและเหมาะสม

๒.๘.๔.๑๔ พัฒนาและปรับปรุงสถานที่พักตากอากาศของหน่วยให้มีสภาพแวดล้อม ที่ดีและความพร้อมในการรองรับบุคลากร

๒.๘.๔.๑๕ จัดตั้งศูนย์ฝึกการกีฬาและนันทนาการ

๒.๙ นโยบายเน้นหนัก

๒.๙.๑ ปกป้อง เทิดทูนและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๙.๒ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างเข้มข้น ทั้งผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้จำหน่าย รายใหญ่และรายย่อยในชุมชน ตลอดจนมาตรการยึดทรัพย์กับผู้เกี่ยวข้องทุกราย โดยยึดหลักกฎหมาย และหลักนิติธรรม

๒.๙.๓ แก้ปัญหาจังหวัดชายแดนใต้เพื่อยุติเหตุร้ายรายวันและความรุนแรงด้วย มาตรการเชิงรุกเพื่อจำกัดเสรีการปฏิบัติของฝ่ายตรงข้าม

๒.๙.๔ ควบคุมและลดความรุนแรงของอาชญากรรมให้ประชาชนเกิดความ มั่นใจต่อการปฏิบัติงานของตำรวจโดยการจัดระเบียบสังคมและควบคุมอบายมุขผิดกฎหมายในพื้นที่

๒.๙.๕ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาสถานีตำรวจเพื่อมีความพร้อมในการ ให้บริการและเป็นที่พักของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๒.๙.๖ การปฏิบัติงานของตำรวจให้ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางและส่งเสริมให้ ประชาชน ชุมชนและท้องถิ่น มีความรู้สึกเป็นเจ้าของและมีส่วนร่วมในทุกมิติ

๒.๙.๗ พัฒนาบุคลากรทุกสายงานให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างมีอ าศีพ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในศีลธรรมและสร้างค่านิยมให้มีความเป็นอยู่ที่เรียบง่าย ประหยัด

๒.๙.๘ เตรียมความพร้อมและเร่งรัดการดำเนินการด้านบุคลากร โครงสร้าง กฏระเบียบและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถรองรับและเป็นมาตรฐานในกรอบของอาเซียน

๒.๙.๙ พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการ (ศปก.) ทุกระดับให้มีความพร้อมเพื่อเป็น เครื่องมือของผู้บังคับบัญชาในการขับเคลื่อน ติดตามการปฏิบัติและบูรณาการการทำงานในทุกมิติ โดยนำเทคโนโลยีมาใช้

๒.๙.๑๐ เน้นภาวะผู้นำในทุกระดับ ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ทำงานเป็นทีมและมีเอกภาพ

๒.๙.๑๑ จัดระบบและดำเนินการด้านสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว และข้าราชการตำรวจ ที่เกษียณอายุราชการแล้ว ให้มีสุขภาพพลานามัย มีความเป็นอยู่

ที่ดี ประกอบอาชีพเสริม ดำเนินชีวิตอย่าง เรียบง่าย สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างมีศักดิ์ศรี ตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง”

๓. ปัจจัยสู่ความสำเร็จ

- ๓.๑ สร้างเอกภาพทางความคิดของผู้นำหน่วยทุกระดับ เพื่อให้คิดและมองไปในทิศทางเดียวกัน
- ๓.๑ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้เป็นตำรวจมืออาชีพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและเป็นที่พึ่งของประชาชน รวมทั้งการปลูกเร้า สอนแนะของผู้บังคับบัญชา
- ๓.๓ นำเทคโนโลยี องค์ความรู้ใหม่มาสร้างเครื่องมือและกลไกในการบริหารงาน โดยเน้นการพัฒนา ศูนย์ปฏิบัติการ (ศปก.) ในการขับเคลื่อน บูรณาการและประสานกับทุกองค์กร
- ๓.๔ มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้ในการพิจารณาความดีความชอบ โดยยึดหลักผู้ปฏิบัติงานดีต้องได้รับผลตอบแทนและผู้ปฏิบัติงานหย่อนยาน ต้องถูกพิจารณาข้อบกพร่อง
- ๓.๕ ผู้บังคับบัญชาต้องพร้อมรับผิดชอบต่อความสำเร็จ ความล้มเหลว เป็นแบบอย่างที่ดี และอยู่เคียงข้างกับผู้ใต้บังคับบัญชา

๔. ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๑๕๕๕-๒๕๖๔

แนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติใช้ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ เกิดจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และปัจจัยคุกคามจากสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จนได้ซึ่งยุทธศาสตร์ทั้ง ๔ ด้าน ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การ “เป็นตำรวจมืออาชีพ เพื่อความผาสุกของประชาชน” ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

เป้าประสงค์ : ๒.๑ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์

กลยุทธ์ ๒.๑.๑ เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตอบสนองต่อ

ภารกิจตามนโยบายรัฐบาล โดยมุ่งเน้นภารกิจสำคัญ ดังนี้

๒.๑.๑.๑ ปกป้อง เติตุน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๑.๑.๑ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๒.๑.๑.๓ รักษาความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว

๒.๑.๑.๔ ควบคุมปราบปรามแรงงานต่างด้าว

๒.๑.๑.๕ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่มีลักษณะเฉพาะทาง

๒.๑.๑.๖ ปฏิบัติการด้านต่างๆ ที่กระทบต่อความมั่นคง

๒.๑.๑.๗ เตรียมความพร้อมขององค์การเพื่อรองรับการเข้าสู่

ประชาคมอาเซียน

๒.๑.๑.๘ รักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิต และ ทรัพย์สินของ
ประชาชน

เป้าประสงค์ : ๒.๑ ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน

กลยุทธ์ เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อน
แก่ประชาชน ชุมชน และที่มีผลกระทบต่อสังคมในทุกระดับ

เป้าประสงค์ : ๒.๓ มีระบบและกระบวนการที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ ๒.๓.๑ ปรับปรุง พัฒนาระบบงานและกระบวนการของหน่วยงานรับผิดชอบให้
มีประสิทธิภาพ

๒.๓.๑ ประชาสัมพันธ์กระบวนการและมาตรการในการดำเนินงานให้แก่
ประชาชนได้รับรู้

เป้าประสงค์ : ๒.๔ มีเทคโนโลยี อุปกรณ์ และเครื่องมือพิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศอัจฉริยะ

กลยุทธ์ ๒.๔.๑ นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๒.๔.๑ พัฒนาคุณภาพของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วน ทันสมัย
มีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

๒.๔.๓ กำหนดกรอบอัตราและจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้พิเศษที่
ทันสมัยให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๒.๔.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้
พิเศษ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

เป้าประสงค์ : ๒.๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อองค์กรตำรวจ

กลยุทธ์ ๒.๑.๑ พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทั้งจากภายในและ
ภายนอกองค์กร

๒.๑.๒ นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมา
บังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

๒.๑.๓ มุ่งมั่นทำงานเพื่อภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและ
ประชาชน

๒.๑.๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การ โดยยึดถือศักดิ์ศรี จริยธรรมและหลัก
ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อสังคม

๒.๑.๕ เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการตำรวจในทุกระดับ

- เป้าประสงค์ : ๒.๑ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ
- ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการและการปฏิบัติงานของตำรวจ
 - ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน
- กลยุทธ์ ๒.๑.๑ ให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๒.๑.๒ เพิ่มขีดความสามารถของสถานีตำรวจในทุกมิติ
 - ๒.๑.๓ ปรับทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยยึดประชาชน และชุมชนเป็นศูนย์กลาง
 - ๒.๑.๔ นำประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ
 - ๒.๑.๕ ดำเนินกิจกรรมที่มุ่งเน้นการแก้ปัญหาของชุมชนและสังคม
- เป้าประสงค์ : ๒.๓ มีกระบวนการที่โปร่งใสมีมาตรฐาน
- มีกระบวนการที่มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ
 - มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ ๒.๓.๑ กำหนดกรอบมาตรฐาน และปรับปรุงแก้ไขขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจและงานบริการประชาชน
- ๒.๓.๒ ปรับปรุง พัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ และงานบริการประชาชน
 - ๒.๓.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรอบมาตรฐานขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้โดยใช้สื่อต่าง ๆ
 - ๒.๓.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด
 - ๒.๓.๕ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ
 - ๒.๓.๖ พัฒนางานตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามแนวทางประกันคุณภาพ การตรวจสอบภายในภาครัฐ

เป้าประสงค์ : ๒.๔ บุคลากรและหน่วยงานมีครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศเพียงพอตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ ๒.๔.๑ กำหนดกรอบอัตรากำลัง ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีความเหมาะสมตามมาตรฐานที่กำหนด

๒.๔.๑ จัดหา ปรับเปลี่ยน และแจกจ่ายครุภัณฑ์ฯ ตามข้อ ๒.๔.๑ ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติ

๒.๔.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์ มีความสะดวกง่ายต่อการจัดเก็บข้อมูล และสามารถพัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

เป้าประสงค์ : ๓.๑ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการมีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์ - ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนเครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าประสงค์ : ๓.๒ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการมีความพึงพอใจ

กลยุทธ์ ๓.๒.๑ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณความดีแก่ประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

๓.๒.๒ สนับสนุนเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชนและเครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนตามความเหมาะสม

๓.๒.๓ ปรับปรุง พัฒนารูปแบบ วิธีการปฏิบัติ ตลอดจนแนวทางการประเมินผล การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนให้มีความชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่

เป้าประสงค์ : ๓.๓ กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เอื้อต่อการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน

กลยุทธ์ ๓.๓.๑ บูรณาการกลไกที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกองค์การ ให้มีการเชื่อมโยงการดำเนินงานการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนให้มีเอกภาพ ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน

๓.๓.๒ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการเปิดโอกาสให้ประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน

เป้าประสงค์ : ๓.๔ หน่วยงานและบุคลากรนำแนวคิดการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนมาใช้ในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการประชาชน

- กลยุทธ์
- ๓.๔.๑ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ของข้าราชการตำรวจและเป้าหมายการทำงานของหน่วยงานทุกระดับให้ยึดถือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการทำงานตามแนวคิด Community Policing
 - ๓.๔.๒ จัดทำฐานข้อมูลในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน ได้แก่ ทะเบียนอาสาสมัครเครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ประเภทและชนิดของกิจกรรมที่ดำเนินการ และให้สามารถเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานอื่น ๆ
 - ๓.๔.๓ ปรับโครงสร้างหน่วยงานและระบบตำแหน่งให้สอดคล้องกับการมีส่วนร่วมของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

เป้าประสงค์ : ๔.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- กลยุทธ์
- ๔.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์
 - ๔.๑.๒ พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณ ขับเคลื่อนติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
 - ๔.๒.๓ พัฒนาองค์การและโครงสร้างองค์การให้มีความสอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ : ๔.๑ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

- กลยุทธ์
- ๔.๑.๑ สร้างบรรยากาศแวดล้อมให้จูงใจต่อการปฏิบัติงาน
 - ๔.๑.๒ สร้างวัฒนธรรมขององค์การให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
 - ๔.๑.๓ วางระบบการจัดการด้านสวัสดิการ ให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
 - ๔.๑.๔ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ ยึดหลักสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ ความโปร่งใสและเป็นธรรม
 - ๔.๑.๕ ปรับปรุงเงินเดือน และค่าตอบแทน ให้เหมาะสมกับวิชาชีพ สายงาน และความเสี่ยงภัย เพื่อให้ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีเกียรติและสมศักดิ์ศรี
 - ๔.๑.๖ จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์การ

- ๔.๑.๗ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีขีดความสามารถสูง
เพื่อให้คนดีและคนเก่งได้รับการส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง
- ๔.๑.๘ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพทางกายและจิตใจ
- ๔.๑.๙ ส่งเสริม แนะนำ ฝึกอบรม ให้ความรู้ทักษะทางด้านวิชาชีพ และการ
ดำรงชีวิตเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรก่อนเกษียณอายุ
ราชการ
- ๔.๑.๑๐ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ทุ่มเทและอุทิศตนในการทำงาน โดย
คำนึงถึงความคุ้มค่าและต้นทุนในการทำงาน เพื่อให้ผลงานมี
มูลค่าเพิ่มขึ้น

- เป้าประสงค์ : ๔.๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ ๔.๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ
ด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและด้านการตรวจ
ราชการ
- ๔.๓.๒ กำหนดแผนการจัดการจัดหาและทดแทนสถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์
อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะที่จำเป็น และเพียงพอต่อการ
ปฏิบัติหน้าที่
- ๔.๓.๓ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้งบประมาณ ทรัพย์สินและสิ่งของ
หลวง

- เป้าประสงค์ : ๔.๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่ และนำระบบเทคโนโลยี
มาใช้ในการบริหารจัดการ
- กลยุทธ์ ๔.๔.๑ พัฒนาหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมทุกระดับให้สอดคล้องสนับสนุน
ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๔.๔.๒ พัฒนารูปแบบ วิธีการและวางระบบในการพัฒนาบุคลากรให้มีความ
ครอบคลุมและต่อเนื่องภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณ
- ๔.๔.๓ ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา และ
หน่วยงานอื่น ๆ ในกระบวนการยุติธรรม

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์
สำนักงานตำรวจแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

เป้าประสงค์ : ๑.๓ มีระบบและกระบวนการที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ ๑.๓.๑ ปรับปรุง พัฒนาระบบงานและกระบวนการของหน่วยงานรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ

๑.๓.๒ ประชาสัมพันธ์กระบวนการและมาตรการในการดำเนินงานให้แก่ประชาชนได้รับรู้

เป้าประสงค์ : ๑.๔ มีเทคโนโลยี อุปกรณ์ และเครื่องมือพิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศอัจฉริยะ

กลยุทธ์ ๑.๔.๑ นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๑.๔.๒ พัฒนาคุณภาพของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วน ทันสมัย มีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

๑.๔.๓ กำหนดกรอบอัตราและจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้พิเศษที่ทันสมัยให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๑.๔.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้พิเศษ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

เป้าประสงค์ : ๒.๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อองค์กรตำรวจ

กลยุทธ์ ๒.๑.๓ มุ่งมั่นทำงานเพื่อภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน

๒.๑.๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การ โดยยึดถือศักดิ์ศรี จริยธรรมและหลัก

ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อสังคม

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์งานค้นหาช่วยเหลือผู้ภัย ฝ่ายกิจการพิเศษ กลุ่มงานการบิน กองบินตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ หน้า ๒๒

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๑. ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล	๑.๓ มีระบบและกระบวนการที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่มีประสิทธิภาพ	๑.๓.๑ ปรับปรุง พัฒนาระบบงาน และกระบวนการของหน่วยงานรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ	- กำหนดผู้รับผิดชอบในระดับบริหารและระดับปฏิบัติการให้มีความชัดเจน	- จำนวนกระบวนการงานที่ได้รับ การปรับปรุงพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	งานค้นหาช่วยเหลือผู้ภัย
			- มีกระบวนการขับเคลื่อน รวบรวม ติดตาม และวัดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม		
			- ทำการฝึกทางยุทธวิธีเพื่อเพิ่มศักยภาพ และสร้างความชำนาญในหน้าที่	- มีการฝึกซ้อมด้านการกู้ภัยทางอากาศอย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง	งานค้นหาช่วยเหลือผู้ภัย
			- มีการวิเคราะห์ สรุปผลการปฏิบัติ เพื่อปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง	- มีการวิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	งานค้นหาช่วยเหลือผู้ภัย
			- รวบรวมข้อมูลด้านงานค้นหาและกู้ภัยฯ และจัดทำแฟ้มข้อมูล	- ฐานข้อมูลด้านงานกู้ภัยทางอากาศ	งานค้นหาช่วยเหลือผู้ภัย
			- จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน รวดเร็ว ทุกส่วนงานสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องในแต่ละขั้นตอน	- คู่มือการปฏิบัติงาน - แผนปฏิบัติการ ด้านค้นหาผู้ภัยฯ	งานค้นหาช่วยเหลือผู้ภัยฯ
			- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ในแต่ละส่วน ตามมาตรฐานสากล	- คู่มือการปฏิบัติงาน	งานค้นหาช่วยเหลือผู้ภัยฯ
พ.ต.อ. (ไวยาฑุฒิ คำแก้ว) นักบิน(สบ ๔)ฯ / หน.งานค้นหาช่วยเหลือผู้ภัย กบ.บ.ตร.		๑.๓.๒ ประชาสัมพันธ์ กระบวนการและมาตรการในการดำเนินงานให้แก่ประชาชนได้รับรู้	- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการ และผลการปฏิบัติ ให้ประชาชนและสังคมได้รับรู้ผ่านทางสื่อต่างๆ รวมทั้งสื่ออิเล็กทรอนิกส์ - รับเชิญเป็นวิทยากรให้ความรู้ และเข้าร่วมการ แสดงสาริตการกู้ภัย	- จัดทำเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์หน่วยงาน - ร้อยละความสำเร็จในการเข้าร่วมกิจกรรมด้านการค้นหาและกู้ภัยทางอากาศ	งานค้นหาช่วยเหลือผู้ภัย

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าประสงค์งานค้นหาช่วยเหลือผู้ภัย ฝ่ายกิจการพิเศษ กลุ่มงานการบิน กองบินตำรวจ ประจํางบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ หน้า ๒๓

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์	๑.๔ มีเทคโนโลยี อุปกรณ์ และเครื่องมือพิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศ อัจฉริยะ	๑.๔.๑ นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	-นำเทคโนโลยีด้านค้นหาและกู้ภัยทางอากาศที่ทันสมัย มาใช้ทำให้งานมีประสิทธิภาพสูงปลอดภัย รวดเร็ว	มีอุปกรณ์การค้นหาผู้ภัยทางอากาศที่ทันสมัย	บ.ตร.
		๑.๔.๒ พัฒนาคุณภาพของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วน ทันสมัย มีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก	- จัดทำฐานข้อมูลด้านงานค้นหาและกู้ภัยทางอากาศ	-ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	งานค้นหาช่วยเหลือผู้ภัยฯ
		๑.๔.๓ กำหนดกรอบอัตราและจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้พิเศษที่ทันสมัย	จัดทำกรอบอัตราอุปกรณ์ค้นหาและกู้ภัยทางอากาศที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ความสำเร็จในการการจําจัดกรอบอัตราอุปกรณ์ค้นหาผู้ภัยทางอากาศ	บ.ตร.
พ.ต.อ.	ตรวจแล้วถูกต้อง (ไวยวุฒิ คำแก้ว) นักบิน(สบ ๔)ฯ / หน.งานค้นหาช่วยเหลือผู้ภัย กบ.บ.ตร.	๑.๔.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้พิเศษ	-อบรมความรู้ในการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือพิเศษ	-ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการใช้อุปกรณ์อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ	งานค้นหาช่วยเหลือผู้ภัย

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์งานช่วยเหลือและกู้ภัยทางอากาศ ฝ่ายกิจการพิเศษ กลุ่มงานการบิน กองบินตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ หน้า ๒๔

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๒. การพัฒนางาน ตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน	๒.๑ สังคมและประชาชน เชื่อมั่นต่อองค์กรตำรวจ	๒.๑.๓ มุ่งทำงานเพื่อ ภาพลักษณ์ของตำรวจ ให้เป็นที่ยอมรับของสังคม และประชาชน	-ประชุม ชี้แจง สัมมนาทำความเข้าใจถึงความ สำคัญของงาน และ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ในสายตาประชาชน -การช่วยเหลือประชาชนเมื่อมีโอกาส หรือ มีเหตุภัยพิบัติต่างๆ	- ข้าราชการตำรวจประพฤติตนเป็นแบบ อย่างที่ดี -ไม่มีข้อร้องเรียน -ประชาชนให้ความร่วมมือที่ดีในการ ช่วยเหลือเจ้าหน้าที่	งานค้นหาช่วยเหลือ กู้ภัย
		๒.๑.๔ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร โดยยึดถือศักดิ์ศรี จริยธรรม และหลักภาระ หน้าที่ความรับผิดชอบที่มี ต่อสังคม	-ประชุม สัมมนา ข้าราชการและกำหนด สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี โดยมีตัวแบบ หรือแนวนโยบายของผู้บังคับบัญชาที่ดี -สร้างความรัก สามัคคี ในองค์กร โดย มีการจัดกิจกรรม สันทนาการ กีฬา	-ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตรวจสอบแล้วถูกต้อง พ.ต.อ. (ไวยวุฒิ คำแก้ว) นักบิน(สบ ๔)ฯ / หน.งานค้นหา ช่วยเหลือ กู้ภัย กบ.บ.ตร.	งานค้นหาช่วยเหลือ กู้ภัย

จุดเน้นและทิศทางการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ และให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘) นโยบายการบริหารราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยมีจุดเน้น ดังนี้

จุดเน้นของงานค้นหาช่วยเหลือผู้ภัยฯ ที่ปรากฏในคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ มีแนวทางที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

๑. พัฒนาระบบงานค้นหาช่วยเหลือผู้ภัยฯ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยการรวบรวมข้อมูลและประสานกับหน่วยงานด้านค้นหาและผู้ภัยอื่นทางภาครัฐและเอกชน ในการจัดทำแผนและฝึกซ้อมการค้นหาและเมื่อเกิดภัยพิบัติ

๒. การสร้างองค์ความรู้ ในการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานสากล รวมถึงการโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อประชาสัมพันธ์ รวมถึงการติดต่อประสานงานกับหน่วยงาน และประชาชนได้ด้วยความสะดวกเร็ว

**การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ งานค้นหาช่วยเหลือผู้ภัย
ฝ่ายกิจการพิเศษ กลุ่มงานการbin กองbinตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖**

การประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ งานค้นหาช่วยเหลือผู้ภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติและกองbinตำรวจโดยมีตัวชี้วัดเป็นเกณฑ์การประเมินผล โดยมีตัวชี้วัดตามเป้าหมายของผลผลิตของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและกองbinตำรวจตัวชี้วัดตามแนวทางการปฏิบัติราชการ ใช้เป็นเครื่องมือในการวัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยหน่วยงานผู้รับผิดชอบในแต่ละยุทธศาสตร์จะต้องรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๆ ละ ๒ ครั้ง คือ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติผ่านสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (สยศ.ตร.) โดยในรอบ ๖ เดือน รายงานภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๖ และรอบ ๑๒ เดือน รายงานภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๖

ภาคผนวก

๓๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒



คำสั่ง กองบินตำรวจ

ที่ ๑๐๒ / ๒๕๕๖

เรื่อง กำหนดลักษณะงาน หน้าที่ และความรับผิดชอบ

กลุ่มงานการบิน กองบินตำรวจ

ตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ กฎกระทรวง
แบ่งส่วนราชการเป็นกองบังคับการหรือส่วนราชการอย่างอื่นในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และ
ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยการกำหนดอำนาจหน้าที่ ของส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
พ.ศ. ๒๕๕๒

เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ กลุ่มงานการบิน กองบิน
ตำรวจ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันและ
เป็นไปตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ วรรค ๓ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจ
แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงให้กำหนดลักษณะงาน หน้าที่ และความรับผิดชอบของกลุ่มงานการบิน กองบินตำรวจ
สำหรับมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดกลุ่มงานการบิน กองบินตำรวจ ไว้ปฏิบัติดังนี้

๑. กลุ่มงานการบิน กองบินตำรวจ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑.๑ จัดกำลังนักบินและอากาศยานเข้าเป็นฝูงบิน

๑.๒ จัดนักบิน, พนักงานต้อนรับบนอากาศยานและอากาศยานปฏิบัติหน้าที่ทางอากาศหรือ
ภารกิจอื่นที่ต้องใช้อากาศยานสนับสนุนให้เหมาะสมตามความจำเป็นโดยสอดคล้องกับสถานการณ์

๑.๓ ควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติงานของนักบิน ช่างอากาศยาน และเจ้าหน้าที่อื่นๆ ที่ปฏิบัติ
หน้าที่ในฝูงบิน

๑.๔ ฝึกอบรมนักบินหรือข้าราชการตำรวจให้มีความรู้ความชำนาญในการบิน

๑.๕ ควบคุมและดำเนินการเกี่ยวกับสถิติชั่วโมงบินให้เป็นไปตามต้องการของทางราชการ

๑.๖ ควบคุม ดูแลสมรรถภาพ และสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจของนักบินให้อยู่ในสภาพที่
สมบูรณ์เหมาะสมกับการปฏิบัติราชการภารกิจบินอยู่เสมอ

๑.๗ ควบคุม ดูแล สมรรถนะของอากาศยานที่ใช้ในการปฏิบัติการภารกิจของฝูงบินให้ใช้ในราชการ

ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด

๑.๘ ควบคุม ดูแล และพัฒนาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ประจำตัว เครื่องแต่งกาย ตลอดจน
เอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้องและจำเป็นในการปฏิบัติการภารกิจการบินของนักบิน

๑.๙ ติดตามและเฝ้าฟังอากาศยานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติขณะทำการบิน

๑.๑๐ ควบคุมและกำกับดูแล งานด้านนิรภัยการบิน

๑.๑๑ จัดและดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถด้านการบินให้กับนักบินของสำนักงาน

/ ตำรวจแห่งชาติ ...

ตำรวจแห่งชาติ

๑.๑๒ งานอำนวยความสะดวก ปฏิบัติหน้าที่ด้านงานธุรการให้กับกลุ่มงานการบิน กองบินตำรวจ

๑.๑๓ ดำเนินการจัดนักบินและอากาศยาน เพื่อถวายเป็นพระราชพาหนะและปฏิบัติการกิจคุ้มกันบุคคลสำคัญ ช่วยเหลือกู้ภัยและอุบัติเหตุต่างๆ

๑.๑๔ ใช้อากาศยานออกปฏิบัติการสนับสนุนทางอากาศในส่วนราชการทั่วประเทศไทย

๑.๑๕ ฝึกอบรม รวบรวม จัดหาคู่มือการบิน และทดสอบความสามารถในการบินให้กับนักบินของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้มีความสามารถทำการบินได้กับอากาศยานทุกแบบ และให้สามารถปฏิบัติการกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๑๖ งานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. ลักษณะงานในกลุ่มงานการบิน กองบินตำรวจ

๒.๑ ที่ปรึกษากลุ่มงานการบิน กองบินตำรวจ มีหน้าที่ให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานในด้านต่างๆ ของกลุ่มงานการบิน กองบินตำรวจ อันได้แก่ งานฝ่ายอำนวยความสะดวก, งานฝ่ายปฏิบัติการ, งานฝ่ายกิจการพิเศษหรืองานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายเป็นกรณีพิเศษ

๒.๒ รองหัวหน้ากลุ่มงานการบิน กองบินตำรวจ มีหน้าที่รับผิดชอบ กำกับดูแล เกี่ยวกับงานในด้านต่างๆ ของกลุ่มงานการบิน กองบินตำรวจ อันได้แก่ งานฝ่ายอำนวยความสะดวก, งานฝ่ายปฏิบัติการ, งานฝ่ายกิจการพิเศษหรืองานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒.๓ ฝ่ายอำนวยความสะดวก มีหน้าที่และความรับผิดชอบ การปฏิบัติของนักบินและเจ้าหน้าที่ในฝ่ายอำนวยความสะดวกของกลุ่มงานการบิน กองบินตำรวจ อันประกอบด้วย

๒.๓.๑ งานธุรการและกำลังพล

๒.๓.๑.๑ งานธุรการ มีหน้าที่และรับผิดชอบเกี่ยวกับด้านงานหนังสือของกลุ่มงานการบิน กองบินตำรวจ อันได้แก่ รับ-ส่ง จัดเก็บรักษา ค้นหาเอกสารราชการ ร่างหนังสือราชการ โต้ตอบ จัดทำหนังสือราชการ รวมตลอดจนดำเนินการด้านงานหนังสือราชการอื่นๆ กรณีไม่เกี่ยวเนื่องกับลักษณะงานใดหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย จัดทำแผนงาน หรือ โครงการใดอันเกี่ยวเนื่องกับงานธุรการกำลังพลของกลุ่มงานการบิน กองบินตำรวจ จัดบันทึกและทำรายงานการประชุม จัดพิมพ์เอกสาร อำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อสอบถาม และการประชาสัมพันธ์

๒.๓.๑.๒ งานกำลังพล มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการสำรวจอัตรา การขอเลื่อนตำแหน่ง ขอบำเหน็จ เสนอความดีความชอบตลอดจนสิทธิต่างๆ ประสานฝ่ายอำนวยความสะดวก กองบินตำรวจ ในการดำเนินการด้านทะเบียนพล ตรวจสอบและควบคุมวันลา งานการตรวจสมรรถภาพร่างกายประจำปีของนักบิน งานดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษาอบรม การจัดข้าราชการตำรวจกลุ่มงานการบิน กองบินตำรวจ ไปงานพิธีต่างๆ โดยประสานกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๒ งานงบประมาณ มีหน้าที่ดำเนินการจัดทำแผนงานหรือโครงการ เพื่อขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจํางวด ตรวจสอบ รวบรวมพิจารณาดำเนินการคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ ควบคุม ติดต่อประสานงานกับงานงบประมาณและงานการเงิน ฝ่ายอำนวยความสะดวก กองบินตำรวจ

ภูมิภาค รวมทั้งรับผิดชอบนักบินที่ปฏิบัติราชการตามหน่วยบินตำรวจในพื้นที่รับผิดชอบ และปฏิบัติภารกิจตามที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการหรือมอบหมาย

๒.๔.๕ งานฝูงบินที่ ๔ มีหน้าที่รับผิดชอบในการใช้เฮลิคอปเตอร์ปฏิบัติภารกิจสนับสนุนทางอากาศให้กับส่วนราชการอันเป็นเขตพื้นที่รับผิดชอบของตำรวจภูธรภาค ๘, ๙ และกองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๔ ติดตาม, เผ่าฟังอากาศยานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ขณะทำการบินในส่วนภูมิภาค รวมทั้งรับผิดชอบนักบินที่ปฏิบัติราชการตามหน่วยบินตำรวจในพื้นที่รับผิดชอบ และปฏิบัติภารกิจตามที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการหรือมอบหมาย

๒.๔.๖ งานฝูงบินที่ ๕ มีหน้าที่รับผิดชอบในการใช้เครื่องบินปีกติดปฏิบัติภารกิจสนับสนุนทางอากาศให้กับหน่วยงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ส่วนราชการต่างๆทั่วราชอาณาจักร โครงการฝนหลวงตามพระราชดำริ จัดการฝึกอบรมเกี่ยวกับนักบินเครื่องบินปีกติด ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยให้ประสานการปฏิบัติกับงานฝูงบินที่ ๖ จัดนักบินลองเครื่องของเครื่องบินปีกติด ติดตาม, เผ่าฟังอากาศยานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ขณะทำการบินในส่วนกลางและภูมิภาค รับผิดชอบจัดนักบินเครื่องบินปีกติด พนักงานวิทยุ, พนักงานต้อนรับบนอากาศยาน โดยประสานการจัดเจ้าหน้าที่กับฝ่ายอำนวยการ (งาน๔) กองบินตำรวจ และเวรเตรียมพร้อมประจำวันเพื่อปฏิบัติภารกิจ โดยให้ประสานการปฏิบัติกับงานยุทธการและการข่าว รวมทั้งการควบคุมชั่วโมงบินของนักบินเครื่องบินปีกติด ให้เป็นไปตามความต้องการของทางราชการ ตลอดจนปฏิบัติภารกิจสำคัญ ตามที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการหรือมอบหมาย

๒.๔.๗ งานฝูงบินที่ ๖ มีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมดำเนินการเกี่ยวกับสถิติชั่วโมงบินของนักบินให้เป็นไปตามความต้องการของทางราชการ จัดฝึกอบรมนักบิน รวบรวมจัดหาคู่มือการบิน และทดสอบความสามารถในการบินของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้มีความรู้ความสามารถทำการบินได้กับอากาศยานทุกแบบ และให้สามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพจัดนักบินทำการบินในภารกิจลองเครื่องหรือทดลองเครื่องเพื่อทำการบินหลังการตรวจซ่อม หรือตรวจสอบการทำงานหรือระบบต่างๆหรืออุปกรณ์การบินต่างๆ ตลอดจนรวบรวมและสรุปผลการปฏิบัติตามรายงานของนักบินที่ทำการบินลองเครื่อง

๒.๕ ฝ่ายกิจการพิเศษ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ การปฏิบัติหน้าที่ของนักบิน และเจ้าหน้าที่ในฝ่ายกิจการพิเศษ อันประกอบด้วย

๒.๕.๑ งานที่เกี่ยวกับการถวายความปลอดภัยและคุ้มกันบุคคลสำคัญ

- รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการเสด็จฯ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว , สมเด็จพระบรมราชินีนาถ และพระบรมวงศานุวงศ์ ทุกพระองค์
- รวบรวมข้อมูลการมาเยือนประเทศของบุคคลสำคัญ ที่เกี่ยวข้องกับการกองบินตำรวจ

- รวบรวมข้อมูล แผนถวายความปลอดภัย ที่เกี่ยวข้องกับการกองบินตำรวจ
- รวบรวมข้อมูล แผนหรือคำสั่งรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ที่เกี่ยวข้อง

กับการกองบินตำรวจ

- การออกคำสั่งปฏิบัติการ ในการถวายความปลอดภัย ที่เกี่ยวข้องกับการกองบินตำรวจ

- การออกคำสั่งปฏิบัติการ ในการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ ที่เกี่ยวข้องกับการกองบินตำรวจ

- ประสานการปฏิบัติกับส่วนที่เกี่ยวข้องในภารกิจ ที่มีหมายกำหนดการหรือกำหนดการเสด็จฯ เพื่อให้ได้ข้อมูลและประชาสัมพันธ์ ให้นักบินทราบและปฏิบัติการบินด้วยความระมัดระวังในการบินผ่านหรือบินทับขบวนเสด็จฯ

๒.๕.๒ งานที่เกี่ยวข้องด้านนิตยการบิน ของกลุ่มงานการบิน กองบินตำรวจ

- รวบรวม ปรับปรุงข้อมูลระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องด้านนิตยการบิน
- ประสานการปฏิบัติกับงานฝ่ายอำนวยการ กองบินตำรวจ (งาน ๖) ที่เกี่ยวกับนิตยต่างๆ
- จัดทำแผนงานด้านนิตย หรือข้อควรปฏิบัติในความปลอดภัยเกี่ยวกับนิตยการบิน
- ให้คำแนะนำทางด้านนิตยการบินแก่นักบิน
- ควบคุมและติดตามข้อมูล ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติ เมื่อเกิดอุบัติเหตุหรืออุบัติเหตุเกี่ยวกับอากาศยานของกองบินตำรวจ
- จัดทำแผนเผชิญเหตุ หรือคำสั่งปฏิบัติการ ในการค้นหาช่วยเหลือผู้ภัยในเหตุภัยพิบัติต่างๆ

๒.๕.๓ งานค้นหาช่วยเหลือผู้ภัย ของกลุ่มงานการบิน กองบินตำรวจ

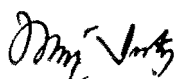
- รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับพื้นที่ในเขตเมืองและปริมณฑล ทะเลหรือพื้นน้ำ เขตพื้นที่ป่า ภูเขา แหล่งท่องเที่ยว
 - วางแผนและปฏิบัติการร่วมกับงานฝ่ายอำนวยการ กองบินตำรวจ (งาน ๗) ในการค้นหาและผู้ภัยเมื่อมีอากาศยานประสบอุบัติเหตุ
 - รวบรวมข้อมูล หรือ ประสานการปฏิบัติกับส่วนที่เกี่ยวข้อง ในการรวบรวมข้อมูลอาคารสูงในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล
 - รวบรวมข้อมูล ลานจอดเฮลิคอปเตอร์บนอาคารสูงในเขตเมืองและปริมณฑล
 - รวบรวมข้อมูล สนามเฮลิคอปเตอร์ชั่วคราว สำหรับรองรับภารกิจฉุกเฉิน
- ตรวจสอบ ค้นหาพิกัดและระยะทาง รวมถึงการจัดกลุ่มของสนามเฮลิคอปเตอร์ชั่วคราว

๒.๖ งานใดที่มีได้กำหนดไว้ในงานฝ่ายอำนวยการ, ฝ่ายปฏิบัติการหรือฝ่ายกิจการพิเศษ ผู้บังคับการกองบินตำรวจ จะพิจารณาให้งานในฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งรับผิดชอบได้ตามความเหมาะสม

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งกองบินตำรวจ ที่ ๕๕๔/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ และคำสั่งที่ขัดแย้งกับคำสั่งนี้ โดยให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖

พันตำรวจเอก 
(พรวิสุทธิ์ งามปัญญา)

รองผู้บังคับการฯ รักษาการแทน

ผู้บังคับการกองบินตำรวจ