



แผนปฏิบัติการกองบินตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

ความเป็นมาและความสำคัญ

ความเป็นมา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๑๓ กำหนดให้คณะรัฐมนตรีจัดให้มีแผนการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาการบริหารราชการของคณะรัฐมนตรี โดยให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่าย ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ เสนอรองนายกรัฐมนตรีที่กำกับดูแล สำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ความเห็นชอบแล้ว เมื่อ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และได้ใช้เป็นกรอบในการจัดทำคำของบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ซึ่งต่อมาพระราชบัญญัติงบประมาณ ๓ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

ความสำคัญ

กองบินตำรวจ ได้จัดทำแผนปฏิบัติ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ โดยได้นำนโยบายการบริหารราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มากำหนดเป็นแผนปฏิบัติการ ๓ การ ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และหน่วยรับผิดชอบนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“ปฏิบัติการบินอย่างมืออาชีพ เป็นสากล เพื่อความมั่นคง
ของชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และความผาสุกของประชาชน”

ค่านิยมกองบินตำรวจ

TPAD เป็นตัวย่อของกองบินตำรวจ ที่มาจากคำว่า Thai Police Aviation Division

T = Technology หมายถึง การใช้องค์ความรู้ และวิธีการทางวิทยาศาสตร์ เพื่อบรรลุ ภารกิจที่ กำหนดไว้อย่างปลอดภัย

P = Professional หมายถึง ความเป็นมืออาชีพ รู้ลึก รู้รอบรู้จริง ในงานที่ทำสู่สากล

A = Attitude หมายถึง มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน

D = Development หมายถึง มีการพัฒนาตนเองอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะ สูงสุด

พันธกิจ

- ๑) ปฏิบัติการบินเป็นพระราชพาหนะและถวายความปลอดภัยแก่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ พระบรมวงศานุวงศ์และพระราชอาคันตุกะของทุกพระองค์
- ๒) สนับสนุนอากาศยานเพื่อปฏิบัติการกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๓) ปฏิบัติงานร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติของส่วนราชการอื่น ๆ ที่ร้องขอรับการสนับสนุน
- ๔) บำรุงรักษาอากาศยานให้พร้อมใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล
- ๕) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อสร้างความเข้มแข็งขององค์การ
- ๖) ปฏิบัติภารกิจและช่วยเหลือการพัฒนาประเทศตามนโยบายรัฐบาลให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ยุทธศาสตร์กองบินตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๗

แนวทางที่กองบินตำรวจใช้ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ เกิดจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และขจัดภัยคุกคามจากสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของกองบินตำรวจ จนได้ซึ่งยุทธศาสตร์ทั้ง ๓ ด้าน ของกองบินตำรวจ เพื่อขับเคลื่อนองค์การไปสู่การ “ปฏิบัติการบินอย่างมืออาชีพ เป็นสากล เพื่อความมั่นคง ของชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และความผาสุกของประชาชน” ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

เป้าประสงค์ : ๑.๑ การกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์

กลยุทธ์

- ๑.๑.๑ เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตอบสนองต่อภารกิจการสนับสนุนตามนโยบายรัฐบาลและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยมุ่งเน้นภารกิจสำคัญ ดังนี้
 - ๑.๑.๑.๑ ปกป้อง เติตพูน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์
 - ๑.๑.๑.๒ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
 - ๑.๑.๑.๓ สนับสนุนการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้
 - ๑.๑.๑.๔ เตรียมความพร้อมขององค์การเพื่อรองรับการสู้ประชาคมอาเซียน
 - ๑.๑.๑.๕ รักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน

เป้าประสงค์ : ๑.๒ มีระบบและกระบวนการที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

- ๑.๒.๑ ปรับปรุง พัฒนาระบบงานและกระบวนการของหน่วยงาน
รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : ๑.๓ มีเทคโนโลยี อุปกรณ์ และเครื่องมือพิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศ อัจฉริยะ

กลยุทธ์

- ๑.๓.๑ นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๑.๓.๒ พัฒนาคุณภาพของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วน ทันสมัย มีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก
- ๑.๓.๓ กำหนดกรอบอัตราและจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้พิเศษที่ทันสมัยให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๑.๓.๔ พัฒนาศักยภาพให้มีความพร้อมในการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ พิเศษ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

เป้าประสงค์ : ๒.๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อองค์การตำรวจ

กลยุทธ์

- ๒.๑.๑ พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ
- ๒.๑.๒ นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง
- ๒.๑.๓ เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการตำรวจในทุกระดับ

เป้าประสงค์ : ๒.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของกองบินตำรวจ

กลยุทธ์

- ๒.๒.๑ ให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๒.๒.๒ เพิ่มขีดความสามารถของ กองบินตำรวจ ในทุกมิติ
- ๒.๒.๓ นำประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

เป้าประสงค์ : ๒.๓ มีกระบวนการงานที่โปร่งใสมีมาตรฐาน

กลยุทธ์

- ๒.๓.๑ กำหนดกรอบมาตรฐาน และปรับปรุงแก้ไขขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
- ๒.๓.๒ ปรับปรุง พัฒนาคู่่มือการปฏิบัติงานของกองบินตำรวจ และงานบริการประชาชน
- ๒.๓.๓ พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด
- ๒.๓.๔ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ

เป้าประสงค์ : ๒.๔ บุคลากรและหน่วยงานมีครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศเพียงพอตามมาตรฐาน การปฏิบัติงาน

- กลยุทธ์** ๒.๔.๑ กำหนดกรอบอัตราครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีความเหมาะสมตามมาตรฐานที่กำหนด
- ๒.๔.๒ จัดหา ปรับเปลี่ยน และแจกจ่ายครุภัณฑ์ฯ ตามข้อ ๒.๔.๑ ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- ๒.๔.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์ มีความสะดวกง่ายต่อการจัดเก็บข้อมูล และสามารถ พัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูล ระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

เป้าประสงค์ : ๓.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- กลยุทธ์** ๓.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์
- ๓.๑.๒ พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณ ขับเคลื่อนติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลให้มี ประสิทธิภาพ
- ๓.๑.๓ พัฒนาระบบโครงสร้างองค์กรให้มีความสอดคล้องต่อความ เปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ : ๓.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อ การบริหารงานของกองบินตำรวจ

- กลยุทธ์** ๓.๒.๑ สร้างบรรยากาศแวดล้อมให้จูงใจต่อการปฏิบัติงาน
- ๓.๒.๒ สร้างวัฒนธรรมขององค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
- ๓.๒.๓ วางระบบการจัดการด้านสวัสดิการ ให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
- ๓.๒.๔ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ ยึดหลักสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ ความโปร่งใสและเป็นธรรม
- ๓.๒.๕ ปรับปรุงเงินเดือน และค่าตอบแทน ให้เหมาะสมกับวิชาชีพ สายงาน และความเสี่ยงภัย เพื่อให้ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีเกียรติและ สมศักดิ์ศรี

- ๓.๒.๖ จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์กร
- ๓.๒.๗ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีขีดความสามารถสูง เพื่อให้คนดีและคนเก่งได้รับการส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง
- ๓.๒.๘ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพทางกายและจิตใจ
- ๓.๒.๙ ส่งเสริม แนะนำ ฝึกอบรม ให้ความรู้ทักษะทางด้านวิชาชีพ และการดำรงชีวิต เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรก่อน เกษียณอายุราชการ
- ๓.๒.๑๐ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ทุ่มเทและอุทิศตนในการทำงาน โดย คำนึงถึงความคุ้มค่าและต้นทุนในการทำงาน เพื่อให้ผลงานมีมูลค่า เพิ่มขึ้น

เป้าประสงค์ : ๓.๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

- ๓.๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๓.๓.๒ กำหนดแผนการจัดการจัดหาและทดแทนสถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะที่จำเป็นและ เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่
- ๓.๓.๓ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้งบประมาณ ทรัพย์สินและ สิ่งของหลวง

เป้าประสงค์ : ๓.๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่ และนำระบบ เทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์

- ๓.๔.๑ พัฒนารูปแบบ วิธีการและวางระบบในการพัฒนาบุคลากรให้มีความ ครอบคลุมและต่อเนื่องภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณ
- ๓.๔.๒ ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานอื่น ๆ ใน กระบวนการบิน

นโยบายของนายกรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เรียนเชิญนายกรัฐมนตรี(นิตยสาร)ยังลักษณะนี้ว่า
มามอบนโยบายการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สรุปประเด็นได้ ดังนี้

๑. การปราบปรามยาเสพติด ให้คงความหนักแน่นต่อเนื่องต่อไปโดยเฉพาะ

- ๑.๑ การป้องกัน การปราบปราม การบำบัดรักษา
- ๑.๒ มีการทำงานแบบคู่แฝดระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัดและผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด
- ๑.๓ ถือเป็นวาระแห่งชาติที่จะนำไปหาหรือเพื่อสร้างความร่วมมือในกลุ่มภูมิภาคอาเซียน
- ๑.๔ การดูแลเรื่องอาชีพของประชาชนตามแนวชายแดนเพื่อแก้ปัญหาและตัดความเสี่ยง
- ๑.๕ ให้มีการทำงานเป็นขั้นตอนตามกฎหมาย โดยคำนึงถึงความเดือดร้อนของประชาชน

๒. การป้องกันปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ำมนุษย์อย่างจริงจัง

- ๒.๑ ให้มีมาตรการในการปฏิบัติที่ชัดเจน
- ๒.๒ หากมีการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานอื่นให้เสนอรัฐบาล เพื่อกำหนดมาตรการในภาพรวมให้เกิดประสิทธิภาพ
- ๒.๓ เน้นย้ำให้มีการตรวจตราในพื้นที่อย่างเคร่งครัด

๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

- ๓.๑ ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทุ่มเท
- ๓.๒ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่งเพื่อสร้างความเชื่อถือให้กับประชาชน
- ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละทุ่มเทตามที่ประชาชนคาดหวัง
- ๓.๔ ต้องรอบรู้ปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่รับผิดชอบ
- ๓.๕ สามารถเข้าถึงปัญหาและแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็วทันเหตุการณ์
- ๓.๖ บังคับใช้กฎหมายโดยเคร่งครัดเสมอภาคด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรม

๔. การแก้ไขปัญหาการจราจร

- ๔.๑ ป้องกันแก้ไขการจราจรโดยเฉพาะในช่วงฤดูฝน น้ำท่วมขัง ที่ทำให้เกิดปัญหาจราจรติดขัด
- ๔.๒ ต้องมีศูนย์บริหารจัดการเพื่อบูรณาการในการแก้ไขปัญหาด้านการจราจร
- ๔.๓ แก่สิ่งกีดขวางการจราจรทั้งทางบกและทางน้ำด้านการบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและหน่วยงานร่วมปฏิบัติเพื่อแก้ไขปัญหาให้ได้ผลอย่างเป็นรูปธรรม

๕. พัฒนางานด้านการข่าวอย่างเป็นระบบ

- ๕.๑ การพัฒนาการข่าวระดับพื้นที่ รายงานจากพื้นที่สู่ส่วนกลางอย่างเป็นระบบ รวดเร็ว
- ๕.๒ มีศูนย์ข่าวปฏิบัติงานตลอดเวลา โดยเฉพาะจังหวัดชายแดนภาคใต้

๕.๓ เพื่อแก้ไขปัญหาด้วยความรวดเร็ว ทั้งด้านความมั่นคง การรักษาความสงบเรียบร้อย ให้ทันต่อเหตุการณ์และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๖. การนำหลักการบริหารจัดการที่ติดคู่กับการพัฒนาเทคโนโลยีมาเสริมการปฏิบัติการ

- เน้นย้ำเรื่องการทำงานร่วมกันระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัดกับผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด

๗. การพัฒนาคน

๗.๑ จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดเวลา

๗.๒ ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าหน่วยจะต้องปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาโดยใกล้ชิด มีการศึกษาเรียนรู้ในทุกสายงานทั้งภาควิชาการ ทฤษฎีและปฏิบัติ มีการทำงานที่เสริมสร้างประสบการณ์ทั้งสองทาง

๗.๓ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้เสริมสร้างการเรียนรู้ทุกด้าน

๘. การนำเทคโนโลยีมาใช้

- ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติศึกษาแนวทางที่จะนำเทคโนโลยี อุปกรณ์ Software ต่าง ๆ มาบูรณาการในการดูแลความสงบเรียบร้อย ช่วยเหลือประชาชน บริหารจัดการ เช่น CCTV ระบบการตรวจสอบ ควบคุมยานพาหนะและระบบอื่น ๆ เพื่อใช้ในการป้องกันปราบปราม อาชญากรรมการวิเคราะห์อาชญากรรม การรักษาความสงบเรียบร้อย การบริหารงาน การเสริมการเรียนรู้และการติดตามแก้ไขปัญหาต่าง ๆ

๙. การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๙.๑ การปรับองค์กร การเตรียมตัวเพื่อรองรับปี พ.ศ.๒๕๕๘

๙.๒ การจัดทำ Workshop เพื่อกำหนดแนวทางในการเตรียมความพร้อม จะต้องทำอะไรบ้าง ปรับตัวอย่างไร นำเสนอรัฐบาลเพื่อรวบรวมแนวทางต่าง ๆ

๙.๓ การดูแลประชาชนต้องดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งประชากรของกลุ่มอาเซียนด้วย

๑๐. การพัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

- รัฐบาลพร้อมที่จะสนับสนุนบุคลากร อุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ สวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ เพื่อให้มีความพร้อมดูแลให้บริการประชาชน ให้พิจารณาว่าจะพัฒนาทั้งตัวเจ้าหน้าที่ ตำรวจสถานีตำรวจ ครอบครัว ระบบงานต่าง ๆ รวมทั้งความก้าวหน้า ระบบสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง มีความโปร่งใสและรวดเร็ว นอกจากนี้ควรมีการเพิ่มช่องทางในการให้บริการประชาชนมากยิ่งขึ้น

นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของคณะรัฐมนตรี แนวโน้มสถานการณ์ ความต้องการของประชาชน และเกิดความต่อเนื่องกับนโยบายการบริหารราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ดังนี้

๑. นโยบายทั่วไป

๑.๑ ปกป้อง เทิดทูนและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑) พัฒนาระบบและดำเนินการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ ดำเนินการเกี่ยวกับการกระทำผิดในการละเมิดสถาบันทุกด้านและดำเนินคดีโดยเด็ดขาด

๒) เสริมสร้างความสำนึกของคนในชาติให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๓) ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริอย่างเต็มความสามารถ โดยเฉพาะงานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน โครงการสุศาลาพระราชทาน ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริและงานจรจรในโครงการพระราชดำริ

๔) พัฒนากลไกการถวายความปลอดภัยของสถาบันพระมหากษัตริย์ ให้มีมาตรฐาน และมีและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๒ การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม

๑) ให้ความสำคัญในการควบคุมและลดความรุนแรงของอาชญากรรมที่ประชาชนรู้สึกว่าเป็นภัยคุกคามต่อชีวิตและทรัพย์สิน โดยเน้นคดีเกี่ยวกับทรัพย์สินที่สาธารณะ ที่กระทบกับความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน เช่น ร้านสะดวกซื้อ ธนาคาร ร้านทอง เป็นต้น

๒) มุ่งเน้นการป้องกันอาชญากรรมจากสภาพแวดล้อม โดยการจัดระเบียบพื้นที่เสี่ยงตามอำนาจหน้าที่และแหล่งมั่วสุม เพื่อตัดช่องโอกาสและไม่เป็นแหล่งบ่มเพาะอาชญากรรม

๓) พัฒนาระบบงานสายตรวจให้มีความพร้อมและมีประสิทธิภาพในการระงับเหตุและบริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว

๔) พัฒนาศูนย์รับแจ้งเหตุ ๑๙๑ เพื่อเฝ้าระวังในการรับแจ้งเหตุและบริหารสถานการณ์สำคัญระดับจังหวัดและสถานีตำรวจ เพื่อเพิ่มช่องทางในการเข้าถึงประชาชนและเป็นศูนย์ประสานงานกลางระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ

- ๕) นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการสืบสวน เช่น ระบบโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV) ระบบบอกตำแหน่งพิกัด (GPS) สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) การประยุกต์ใช้โปรแกรมใช้งานบนโทรศัพท์มือถือ
- ๖) พัฒนาการเก็บบันทึกข้อมูลที่เกิดเหตุให้เป็นข้อมูลเชิงพื้นที่ เพื่อนำไปสู่การวิเคราะห์อาชญากรรม
- ๗) ดำเนินการวิเคราะห์อาชญากรรมในทุกระดับ เพื่อให้ทราบถึงสถานการณ์ แนวโน้ม แผนยุทธศาสตร์และนำมาใช้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม รวมทั้งการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความร่วมมือจากประชาชนในเว็บไซต์และสื่อต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ
- ๘) จัดระเบียบสังคมตามอำนาจหน้าที่และเข้มงวดกวดขันในการปราบปรามอบายมุขอย่างจริงจัง
- ๙) การปฏิบัติงานของตำรวจให้ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยบูรณาการทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมและสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนทุกคนมีส่วนร่วมรับผิดชอบตามหลักการที่ว่า ประชาชน คือ ตำรวจคนแรก
- ๑๐) ผลักดันให้มีมาตรการทางกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับที่เอื้ออำนวยต่อการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมในชุมชน สถานประกอบการทุกประเภท ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ เขตชุมชนและเขตที่อยู่อาศัยหนาแน่น

๑.๓ การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

- ๑) เพิ่มความเข้มในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามนโยบายรัฐบาล โดยยึดกฎหมายและหลักนิติธรรม
- ๒) ระดมสรรพกำลังในการปราบปรามจับกุมผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้ลำเลียงยาเสพติดในทุกระดับโดยเน้นผู้ค้ารายย่อยในชุมชน เครือข่ายและขยายผลการจับกุมทุกราย รวมทั้งการสืบสวนติดตามจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับคดียาเสพติด โดยเน้นหมายจับค้างเก่า
- ๓) ประสานความร่วมมือ เพื่อดำเนินการป้องกันปราบปรามยาเสพติดในเรื่องอย่างจริงจัง
- ๔) พัฒนาระบบการสืบสวนติดตามเส้นทางการเงินของเครือข่ายการค้ายาเสพติด ทั้งภายในประเทศและเชื่อมโยงระหว่างประเทศ เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย
- ๕) ดำเนินมาตรการยึดทรัพย์กับผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดตามกฎหมายโดยเคร่งครัด
- ๖) ให้ความสำคัญในการป้องกันกลุ่มเสี่ยงและพื้นที่เสี่ยง โดยจัดระเบียบ สังคมตามอำนาจหน้าที่และเข้มงวดกวดขันอบายมุขในพื้นที่อย่างจริงจังไม่ให้แหล่งมั่วสุมและแพร่ระบาดของยาเสพติด
- ๗) ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อดำเนินการป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด ในชุมชน สถานศึกษาและสถานประกอบการทุกประเภท รวมทั้งการพัฒนาครูตำรวจ D.A.R.E.

๘) พัฒนาช่องทางในการแจ้งข่าวสาร ขอร้องเรียนหรือเบาะแส ผ่านทุกช่องทาง โดยเฉพาะสื่อเทคโนโลยีและวางระบบการรักษาความปลอดภัยของผู้แจ้งข้อมูล

๙) เสริมสร้างความร่วมมือกับนานาชาติประเทศในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๑๐) ดำเนินการทางอาญาและวินัยกับข้าราชการตำรวจที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด อย่างเด็ดขาด

๑.๔ การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติและอาชญากรรมเฉพาะทาง

๑) อาชญากรรมข้ามชาติ

ให้มีการเตรียมความพร้อมในด้านโครงสร้าง ระบบงานและบุคลากรรองรับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการมีส่วนร่วมในองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ พ.ศ.๒๕๕๖ งานของทุกหน่วยในการป้องกันปราบปรามและสืบสวนสอบสวนคดีความผิดเกี่ยวกับองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติประเภทต่าง ๆ ให้มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งระบบอย่างมีประสิทธิภาพ

๒) การรักษาความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว

(๑) ป้องกันอาชญากรรมที่เกิดขึ้นกับนักท่องเที่ยว โดยการจัดทำฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องผู้กระทำความผิดและผู้เสียหายด้านการท่องเที่ยวในพื้นที่และปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน

(๒) ปราบปรามอาชญากรรมที่เกิดขึ้นกับนักท่องเที่ยว ด้วยการระดมกวาดล้างอาชญากรรมตามหัวเวลาที่เหมาะสม โดยเฉพาะในพื้นที่ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว

(๓) เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและรักษาความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยวในท่าอากาศยานนานาชาติ แบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว โดยจัดตั้ง Airport police ในท่าอากาศยานนานาชาติ เริ่มดำเนินการแห่งแรกที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

(๔) เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการนักท่องเที่ยวในพื้นที่ด้วยการเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารสำหรับนักท่องเที่ยว จัดตั้งศูนย์ให้บริการนักท่องเที่ยวประจำหน่วยงาน จัดตั้งชุด ปฏิบัติการช่วยเหลือนักท่องเที่ยวโดยเฉพาะในพื้นที่ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว เพื่อป้องกันไม่ให้นักท่องเที่ยวถูกเอารัดเอาเปรียบ ได้รับความช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกอย่างทั่วถึงทันเหตุการณ์

(๕) กำหนดมาตรฐานการให้บริการและการปฏิบัติที่เกี่ยวกับนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ

(๖) เตรียมความพร้อมพนักงานสอบสวนที่มีความรู้ด้านภาษาต่างประเทศ เพื่อให้บริการและอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้กับนักท่องเที่ยว โดยเฉพาะในพื้นที่ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว

๓) การก่อการร้าย

(๑) พัฒนาและเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลลายพิมพ์นิ้วมือของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองและสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจให้สามารถตรวจสอบข้อมูลลายนิ้วมือและบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและต่างประเทศในการต่อต้านการก่อการร้าย

(๓) จัดระเบียบสังคมตามอำนาจหน้าที่และเข้มงวดกวดขันในการปราบปรามอบายมุขทุกประเภท ไม่ให้เป็นแหล่งมั่วสุมของชาวต่างชาติ รวมทั้งตรวจสอบการประกอบอาชีพและการอยู่ในราชอาณาจักรของชาวต่างชาติให้เป็นไปตามกฎหมายโดยเคร่งครัด

๔) อาชญากรรมทางเทคโนโลยี

(๑) ศึกษาและนำระบบการตรวจจับการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์ โดยใช้เทคโนโลยีมาเสริมการปราบปรามและใช้มาตรการทางกฎหมายมาบังคับใช้อย่างจริงจัง

(๒) พัฒนาระบบการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมทางคอมพิวเตอร์ (Cyber Crime) ภายใต้อกรอบที่กฎหมายกำหนด โดยให้ความสำคัญเรื่องการเคารพสิทธิในการสื่อสารและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญ

(๓) เพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนดำเนินคดี การรวบรวมพยานหลักฐานทางอิเล็กทรอนิกส์และนิติวิทยาศาสตร์ด้านคอมพิวเตอร์ โดยพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรและจัดหาเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัยให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน

(๔) สร้างเครือข่ายทุกภาคส่วนในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และเครื่องมืออุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามทางอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๕) อาชญากรรมต่อเด็กสตรีและการค้ามนุษย์

(๑) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้ประชาชนตระหนักถึงปัญหาและมีส่วนร่วมในการปราบปรามการค้ามนุษย์

(๒) มุ่งเน้นการตรวจแรงงานในสถานประกอบการกิจการอุตสาหกรรม รวมทั้งสถานบริการที่เป็นกลุ่มเป้าหมายอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

(๓) พัฒนาระบบการรับแจ้งเหตุของศูนย์รับแจ้งเหตุ (One Stop Crisis Center) เพื่อบูรณาการช่วยเหลือประชาชนในภาวะวิกฤติตามนโยบายรัฐบาล

(๔) เพิ่มประสิทธิภาพในการสอบสวนดำเนินคดีและยึดทรัพย์กับผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ ตลอดจนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์อย่างจริงจัง รวมทั้งสอบสวนขยายผลไปยังกลุ่มเครือข่ายของผู้อยู่เบื้องหลัง กลุ่มผู้มีอิทธิพลต่าง ๆ ทุกกรณี

๖) การบริหารจัดการอาชญากรรมเฉพาะทาง

- (๑) พัฒนาระบบฐานข้อมูล เชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้สามารถวิเคราะห์อาชญากรรมและนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและควบคุมสั่งการ
- (๒) นำการวิเคราะห์อาชญากรรมและฐานข้อมูลไปใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา และใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยปฏิบัติ รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปทางเว็บไซต์ของทุกหน่วย
- (๓) อำนาจการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบและสั่งการ เพื่อให้มีการปฏิบัติตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาลเร่งด่วนอย่างจริงจัง
- (๔) ให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับอาชญากรรมใหม่ ๆ หรืออาชญากรรมเฉพาะทางเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจที่จะปฏิบัติงานเกี่ยวกับอาชญากรรมเหล่านี้ได้

๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

- ๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการและข้อสั่งการ โดยให้มีการจัดทำและพัฒนาคู่มือ ขั้นตอน กระบวนการทำงานและกำหนดหลักเกณฑ์ กระบวนการทำงานให้มีมาตรฐาน เปิดเผยขั้นตอนและระยะเวลาตามช่องทางสื่อสาร
- ๒) ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างจริงจัง
- ๓) ปลุกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติตนบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้องและมีค่านิยม มีความเป็นอยู่ที่เรียบง่ายประหยัดตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง”
- ๔) วางระบบป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการประทุมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่และกระบวนการสำคัญและส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม รวมทั้งการให้ข้อเสนอในการปฏิบัติงาน
- ๕) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อลดอำนาจในการใช้ดุลยพินิจของข้าราชการตำรวจในการอนุมัติ อนุญาต เป็นต้น
- ๖) ร่วมสนับสนุนการบูรณาการหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๑.๖ การพัฒนางานสถานีตำรวจและหน่วยบริการประชาชน

- ๑) ให้ความสำคัญแก่สถานีตำรวจ ซึ่งถือเป็นหัวใจและยุทธศาสตร์ (จุดแตกหัก) ในการอำนวยความสะดวก การให้บริการและช่วยเหลือประชาชน
- ๒) หัวหน้าสถานีตำรวจจะต้องศึกษาทำความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักพื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจ เพื่อพัฒนาให้สถานีตำรวจเป็นที่พึงของประชาชนได้อย่างแท้จริง

- ๓) ให้สถานีตำรวจพิจารณาจัดตั้งหน่วยบริการ ประชาชนและหน่วยบริการประชาชน เคลื่อนที่เพื่อกระจายการบริการอย่างทั่วถึงตามสภาพพื้นที่และตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๔) ขยายและเพิ่มช่องทางการให้บริการอย่างทั่วถึง เช่น การชำระค่าปรับคดีจราจรการ รับแจ้งเหตุผ่านการสื่อสารสนเทศ จุดรับแจ้งเหตุเคลื่อนที่ ฯลฯ
- ๕) พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานบริการประชาชนให้มีจิตสำนึกในการให้บริการ ประชาชนด้วยความเสมอภาค ให้เกียรติ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางและเป็นที่พักของประชาชนได้อย่างแท้จริง
- ๖) ให้ความสำคัญกับการกระจายทรัพยากรการบริหารไปยังสถานีตำรวจและหน่วย บริการประชาชน
- ๗) ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติ ในลักษณะการบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว
- ๘) สร้างเครือข่ายกับทุกภาคส่วนในการให้บริการและช่วยเหลือประชาชน
- ๙) เตรียมการและช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากสาธารณภัยอย่าง ต่อเนื่องจนเข้าสู่ภาวะปกติและสนับสนุนหน่วยงานเกี่ยวข้องในการบรรเทาสาธารณภัย
- ๑๐) พัฒนางานของสถานีตำรวจทุกด้าน เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๑.๗ การบังคับใช้กฎหมายและการอำนวยความสะดวก

- ๑) บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เสมอภาค และเป็นธรรม
- ๒) พัฒนาระบบการให้บริการที่มุ่งให้เกิดความเสมอภาค เป็นธรรม ตลอดจนเร่ง พัฒนากฎหมาย พนักงานสอบสวนในสถานีตำรวจและหน่วยงานเฉพาะทาง เพื่อให้มีความสอดคล้องกับการ บังคับใช้กฎหมายและการอำนวยความสะดวก
- ๓) เน้นการนำพยานหลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ นิติเวชศาสตร์ การทะเบียนประวัติ อาชญากรและเชื่อมโยงฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศของศูนย์พิสูจน์หลักฐาน รวมทั้งเชื่อมโยงในสารบบ อื่น ๆ เพื่อพิสูจน์ข้อเท็จจริงในการบังคับใช้กฎหมายและป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
- ๔) พัฒนาระบบและบูรณาการทีมสืบสวน สอบสวน ปราบปรามและงานนิติ วิทยาศาสตร์ในทุกระดับ
- ๕) ศึกษาและปรับปรุงกระบวนการของสำนักงานสอบสวน เพื่อลดขั้นตอนระยะเวลา ปริมาณเอกสารและนำเอกสารอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
- ๖) ปรับปรุงโครงสร้างและอัตราการจัดพนักงานสอบสวนพร้อมเจ้าหน้าที่ในทุกระดับ ให้เหมาะสม โดยเฉพาะในระดับสถานีตำรวจ
- ๗) ปลุกฝังค่านิยมที่ดีและจรรยาบรรณของพนักงานสอบสวน ให้มีจิตสำนึกในการ อำนาจความยุติธรรมและการให้บริการประชาชน

๘) มุ่งเน้นนำสถิติคดีอาญาที่เกิดขึ้นจริง ให้มีการสอบสวนเพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาอาชญากรรม การจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรให้เหมาะสมในแต่ละพื้นที่ได้อย่างถูกต้อง

๙) เร่งรัดให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการระงับข้อพิพาทคดีอาญาในชั้นสอบสวน เพื่อลดการนำคดีเข้าสู่การพิจารณาคดีในชั้นศาล

๑๐) บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติ เช่น การฝากขังออนไลน์ เป็นต้น

๑.๘ การปฏิบัติงานด้านการจราจร

๑) พัฒนาระบบการจัดการจราจรให้มีความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย

๒) ให้มีแผนการจัดการจราจร เพื่อรองรับเหตุพิเศษ เช่น การจัดงานสำคัญ ฝนตกน้ำท่วมถนนชำรุด สถาบันการศึกษาช่วงเปิดเทอม เป็นต้น ให้สามารถคลี่คลายปัญหาได้อย่างรวดเร็ว

๓) อำนวยความปลอดภัยทางถนนตามแผนปฏิบัติการ “ทศวรรษแห่งความปลอดภัยทางถนน พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๖๓” โดยมีเป้าหมายลดอัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนให้ต่ำกว่า ๑๐ คนต่อประชากรหนึ่งแสนคนในปี พ.ศ.๒๕๖๓ ตามกรอบปฏิญญาอมสโก

๔) ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ วางแผนและอำนวยความสะดวกในการป้องกันและลดอุบัติเหตุในแต่ละพื้นที่อย่างเป็นระบบ

๕) ดำเนินการตามมาตรการบังคับใช้กฎหมายอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างวินัยการจราจรให้กับประชาชนโดยเฉพาะการกวดขันจับกุม ๑๐ ข้อหาหลัก รวมทั้งการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในทางสาธารณะขณะขับขี่หรือโดยสารรถทุกประเภท

๖) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องหมั่นอบรมทำความเข้าใจให้ตำรวจจราจรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มีความซื่อสัตย์สุจริตและบริการประชาชนอย่างสุภาพ่าเทียมเป็น “สุภาพบุรุษจราจร” อันเป็นการรักษาและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๗) กวดขันวินัย ความประพฤติและปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรมีความพร้อมในการอำนวยความสะดวก แก้ไขปัญหาจราจรและให้บริการประชาชน

๘) ดำเนินการทางวินัยและอาญาอย่างเด็ดขาดกับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๙ การปฏิบัติงานด้านความมั่นคง

๑) ต้องยึดมั่นภายใต้กรอบกฎหมายตามหลักสากลในการปฏิบัติหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยในการชุมนุมเรียกร้อง

๒) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารเหตุวิกฤติ รักษาความสงบเรียบร้อย การชุมนุมเรียกร้องโดยปรับปรุง พัฒนาด้านการจัด บุคลากร สิ่งอุปกรณ์ ยุทโธปกรณ์ ยุทธวิธี และสวัสดิการให้มีความพร้อมในการปฏิบัติ

๓) จัดเตรียมกำลังให้มีความพร้อมในทุกด้าน เพื่อปฏิบัติงานในการป้องกันและรักษาสถานการณ์ตามแนวชายแดนพื้นที่ปราสาทพระวิหารหรือพื้นที่อื่น ๆ ตามนโยบายรัฐบาล

๔) พัฒนาระบบการควบคุมแรงงานต่างด้าว และป้องกันปราบปรามการค้าลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ โดยบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยเฉพาะชาวโรฮิงญา ตามกรอบของกฎหมายและหลักมนุษยธรรม

๕) ปรับปรุงห้องควบคุมบุคคลต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองให้มีความแข็งแรงเหมาะสมสามารถรองรับภารกิจในกรณีจำเป็นเร่งด่วนในระยะยาว

๖) บูรณาการกับหน่วยที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาระบบเครือข่ายและความร่วมมือการข่าวด้านความมั่นคง

๗) พัฒนาระบบการเฝ้าระวังพื้นที่และเส้นทางเชื่อมต่อกับแนวชายแดน เพื่อควบคุมการสัญจรชายแดนในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ เพื่อไม่ให้เข้ามาใช้ประเทศไทยเป็นแหล่งพักพิง ช่องสุ่มหลบซ่อนและก่อเหตุ

๘) เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้านทุกระดับ เพื่อสนับสนุนเกื้อกูลในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

๑.๑๐ การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑) น้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นหลักปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒) นำแนวทางสันติวิธีและแนวคิดการเมืองนำการทหาร โดยคำนึงถึงปัจจัยทางสังคมจิตวิทยาใช้ในการแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้คู่กับการพัฒนาเศรษฐกิจในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๓) สร้างเอกภาพและบูรณาการการแก้ปัญหา ทั้งในระดับยุทธศาสตร์และระดับยุทธวิธี ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์รัฐบาล คณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กปต.) กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) และท้องถิ่น

๔) ควบคุมสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ด้วยการยุติเหตุร้ายรายวันและความรุนแรง เน้นการปฏิบัติด้วยมาตรการเชิงรุกมากขึ้น เพื่อจำกัดเสรีการปฏิบัติของฝ่ายตรงข้าม

๕) พัฒนาขีดความสามารถของหน่วยให้มีความพร้อมและความเข้มแข็ง เน้นการสร้างทีมสืบสวน สอบสวนและพิสูจน์หลักฐาน โดยยึดหลักกฎหมายและสิทธิมนุษยชน

๖) จัดปัญหาภัยแทรกซ้อนที่มีความเชื่อมโยงและหรือสนับสนุนกลุ่มผู้ก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๗) นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้สนับสนุนการป้องกันเหตุรุนแรงและเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านการสืบสวน สอบสวนมากยิ่งขึ้น

๘) แสวงหาความร่วมมือจากผู้นำศาสนา ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน สื่อมวลชนและประชาชนทุกภาคส่วน เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๙) ประสานและขอความร่วมมือกับต่างประเทศทุกระดับ โดยเฉพาะองค์การความร่วมมืออิสลาม (OIC) และประเทศเพื่อนบ้าน

๑๐) กำหนดโครงสร้างและอัตราการจัดของหน่วยทุกระดับที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารและการปฏิบัติ

๑๑) กระจายอำนาจการบริหารจัดการอย่างเบ็ดเสร็จให้แก่ศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศชต.) และศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า (ศปก.ตร.สน.) เพื่อให้มีความคล่องตัวในการแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑๒) คัดเลือกและฝึกอบรมบุคลากรที่ปฏิบัติงานให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักศาสนา วัฒนธรรมประเพณี ภาษาถิ่น พื้นฐานความเป็นอยู่และความเชื่อของชุมชนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

๑๓) ให้ทุกหน่วยทุ่มเทสรรพกำลัง อาวุธ ยุทโธปกรณ์ และดูแลสิทธิกำลังพลเพื่อสนับสนุนการแก้ไขปัญหาอย่างเต็มความสามารถ

๑.๑๑ การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๑) จัดระบบแลกเปลี่ยนข่าวสาร และร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ผู้รักษากฎหมายในต่างประเทศเพื่อตรวจจับและหยุดยั้งภัยคุกคามจากอาชญากรรมทุกรูปแบบ

๒) ปรับโครงสร้างการจัดหน่วยตำรวจที่เกี่ยวข้อง ให้มีมาตรฐานการปฏิบัติงานสอดคล้องกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๓) เตรียมความพร้อมบุคลากร ขั้นตอนการปฏิบัติและเอกสารประชาสัมพันธ์ โดยใช้ภาษาอังกฤษและภาษาของประเทศสมาชิก เพื่อการอำนวยความสะดวกและการบริการประชาชนและนักท่องเที่ยว

๔) ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับมีความรู้ ทักษะ ทางภาษาอังกฤษ ภาษาของประเทศสมาชิกและให้มีการทดสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน

๕) ปรับปรุง มาตรฐาน เอกลักษณ์ ป้าย อาคารสถานที่ทำการ ยานพาหนะ ให้เป็นรูปแบบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างชัดเจนและเป็นสากลมีสิ่งอำนวยความสะดวกให้คนพิการและทุกคนในสังคมเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้

- ๖) พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน
- ๗) ส่งเสริมความร่วมมือ พัฒนาความสัมพันธ์กับตำรวจในอาเซียนและนานาชาติ และเร่งรัดกระบวนการการจัดส่งเจ้าหน้าที่ตำรวจประสานงานประจำสถานทูต ให้ครอบคลุมประเทศสมาชิกอาเซียน
- ๘) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน ประชาชนและชุมชนในพื้นที่ตามแนวชายแดน
- ๙) ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานตำรวจให้เป็นไปตามระบบมาตรฐานสากลและเป็นไปตามกฎบัตรอาเซียน
- ๑๐) ยกกระดับหน่วยงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ให้มีความพร้อม มีมาตรฐานสามารถตรวจพิสูจน์วัตถุพยานได้ทุกประเภทและสามารถเชื่อมโยงเครือข่ายการตรวจพิสูจน์กับหน่วยงาน ทั้งภายในและต่างประเทศ
- ๑๑) ประสานงานเพื่อเตรียมการจัดตั้งสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ตำรวจอาเซียน
- ๑๒) เร่งรัดดำเนินโครงการนักเรียนนายร้อยตำรวจแลกเปลี่ยนกับประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาค (โดยเฉพาะสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามและสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา) รั้งแล้วเสร็จสมบูรณ์

๑.๑๒ การบริหารจัดการ

๑) ด้านบุคลากร

- (๑) เน้นปลูกฝังอุดมการณ์ให้เป็นตำรวจมืออาชีพ มีภาวะผู้นำและผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- (๒) พัฒนาหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจทุกระดับด้วยระบบคุณธรรมโดยยึดความรู้ ความสามารถและผลงานเป็นหลัก
- (๓) สนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจอย่างเคร่งครัด
- (๔) จัดทำกรอบและขอสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมด้านการฝึกอบรมให้เพียงพอและสอดคล้องต่อการพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับวงรอบของการฝึกอบรม
- (๕) จัดให้มีการสัมมนา ฝึกอบรมผู้บริหารแต่ละระดับให้มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานตามตำแหน่งหน้าที่
- (๖) ฝึกอบรมยุทธวิธีตำรวจแต่ละสายงานให้มีความรู้ ทักษะและความชำนาญ เฉพาะด้านอย่างเป็นมาตรฐาน รวมถึงการฝึกอบรมด้านจิตวิทยาแขนงต่าง ๆ ให้กับข้าราชการตำรวจ เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่กับประชาชนอย่างเหมาะสม
- (๗) พัฒนากองบัญชาการศึกษา โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาคหน่วยฝึกของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนและหน่วยฝึกอบรมอื่นให้มีความพร้อม มีมาตรฐาน

ทั้งบุคลากรหลักสูตร ตำรา คู่มือและเครื่องช่วยฝึกให้มีขีดความสามารถรองรับการฝึกอบรมบุคลากร และมี ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อผลผลิตและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๘) พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมยุทธวิธีตำรวจกลาง (หนองสาหร่าย)

(๙) จัดตั้งโรงเรียนเฉพาะทางหรือกำหนดหลักสูตรในสถานฝึกอบรม โดยรวบรวม องค์ความรู้ จัดทำตำรา คู่มือ เครื่องช่วยฝึกและจัดทีมวิทยากรเพื่อฝึกอบรมแก่ทุกหน่วยงาน

(๑๐) พัฒนาบุคลากรให้มีภาวะผู้นำ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ เพื่อให้สามารถทำ หน้าที่ได้ทั้งฝ่ายอำนวยการและฝ่ายปฏิบัติการที่ดี

(๑๑) พัฒนาครู อาจารย์ ครูฝึกและวิทยากรในเชิงคุณภาพ เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจ

(๑๒) ผลักดันให้มีข้าราชการตำรวจไม่มียศ เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนกำลังพลใน สายงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

(๑๓) คัดเลือกข้าราชการตำรวจที่เกษียณอายุราชการที่มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติดีและเชี่ยวชาญงานเฉพาะด้าน ให้เข้ามาร่วมทำงานเพื่อใช้ประโยชน์ตามขีดความ สามารถ

(๑๔) ให้มีการคัดเลือกข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่อนุศาสนาจารย์ ประจำหน่วยและจัดทำคู่มือการปฏิบัติ

(๑๕) จัดหาทุนและสนับสนุนบุคลากรไปศึกษาอบรมทั้งภายในประเทศและ ต่างประเทศเพื่อนำองค์ความรู้มาพัฒนาในแต่ละสายงาน

(๑๖) จัดให้มีการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามมาตรฐานวิทยาศาสตร์การกีฬา อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

(๑๗) จัดให้มีการแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน

(๑๘) ต้องยึดหลักธรรมาภิบาลในการพิจารณาความดีความชอบ

๒) ด้านระบบ

(๑) ให้ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาคและผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด กำกับดูแลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจที่สังกัดกองบัญชาการอื่นและปฏิบัติราชการประจำอยู่ในพื้นที่ รับผิดชอบตำรวจภูธรภาคหรือตำรวจภูธรจังหวัดนั้น เพื่อบูรณาการกำลังตำรวจทุกหน่วยในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

(๒) ผลักดันการกระจายอำนาจการบริหารให้แก่หัวหน้าหน่วยอย่างเป็นรูปธรรม

(๓) พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการ (ศปก.) ทุกระดับ ให้มีความพร้อมสำหรับขับเคลื่อนการ บริหารและจัดการเหตุวิกฤติให้มีประสิทธิภาพ

- (๔) พัฒนาระบบงานฝ่ายอำนวยการให้มีความเข้มแข็งและสนับสนุนบุคลากรที่ปฏิบัติงานฝ่ายอำนวยการให้มีความเจริญก้าวหน้าในสายงานเพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน
- (๕) กำหนดแผนงาน งาน โครงการ กิจกรรมการขับเคลื่อนการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการปฏิบัติตามเป้าหมาย ผลผลิตและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
- (๖) ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ วางแผนและดำเนินการตรวจราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อยกระดับความโปร่งใสและความเชื่อมั่นศรัทธา
- (๗) พัฒนางานตรวจราชการให้เป็นระบบที่ทันสมัย มีมาตรฐานสากลสามารถสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งมีความสอดคล้องต่อระบบงานตามนโยบายการบริหารราชการที่วางไว้
- (๘) ให้มีการตรวจราชการในเชิงบวก โดยคัดเลือกหน่วยที่มีการปฏิบัติราชการเป็นมาตรฐาน และสามารถเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานกับหน่วยอื่นเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการ
- (๙) กำหนดกรอบอัตราและจัดหาครัณท์ ยุทธโปกรณ์ของแต่ละหน่วยงานให้เหมาะสมกับปริมาณงานและสถานการณ์แต่ละพื้นที่
- (๑๐) พัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล โดยนำเทคโนโลยีมาใช้งานทุกด้าน และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่นได้
- (๑๑) ให้แต่ละหน่วยงานจัดสรรงบประมาณ เพื่อดำเนินการฝึกเพิ่มสมรรถนะ (Competency) ของกำลังพลให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในพื้นที่
- (๑๒) พัฒนาระบบการประชุมทางไกลผ่านจอภาพในทุกระดับ
- (๑๓) ปรับปรุง เพิ่มช่องทาง รับฟังความคิดเห็น คำร้องเรียน ความประพฤติของข้าราชการตำรวจและความเดือดร้อนของประชาชน
- (๑๔) ให้ความสำคัญกับคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ทุกระดับ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของตำรวจ
- (๑๕) พิจารณาปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งและข้อบังคับให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ

๓) ด้านสถานที่

- (๑) ปรับปรุงพัฒนาสถานที่ทำงานและจุดบริการประชาชนให้มีความสะอาด ทันสมัยปลอดภัย เป็นระเบียบเรียบร้อยและรองรับต่อการให้บริการประชาชน
- (๒) ให้ทุกหน่วยงานจัดกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่อง
- (๓) สำรองและจัดหาที่ดิน สิ่งก่อสร้าง อาคาร สถานที่ เพื่อทดแทนหรือเพิ่มเติมในการรองรับการขยายตัวของชุมชนเมืองและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๔) พัฒนาระบบงานโยธาธิการให้เป็นมาตรฐานและให้มีเจ้าหน้าที่สถาปนิกประจำกองบัญชาการเพื่อความเร็วในการก่อสร้าง

(๕) ให้สำรวจตรวจสอบที่ดินที่อยู่ในความรับผิดชอบของแต่ละหน่วย โดยให้กำหนดมาตรการป้องกันมิให้มีการบุกรุกและให้ใช้ประโยชน์ในที่ดินให้เกิดความคุ้มค่า

๔) ด้านสวัสดิการ

(๑) จัดหาที่พักอาศัยให้เพียงพอและมีสภาพแวดล้อมที่ดี

(๒) จัดระบบให้มีการตรวจสอบสุขภาพข้าราชการตำรวจประจำปี

(๓) ให้คัดเลือกข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ทুমเท เสียสละและมีความประพฤติดีเพื่อเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดี

(๔) จัดสถานพยาบาลและระบบส่งกลับสายแพทย์ให้มีความสะดวกและรวดเร็ว

(๕) จัดรถรับ-ส่งข้าราชการตำรวจและครอบครัว

(๖) จัดระบบเบิกยืมเงินทดรองราชการให้มีความรวดเร็ว

(๗) จัดตั้งศูนย์รับเลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียน

(๘) ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจและครอบครัวประกอบอาชีพเสริม

(๙) จัดให้มีระบบการช่วยเหลือและบริการผู้เกษียณอายุราชการ

(๑๐) ส่งเสริมโครงการอาหารกลางวันให้แก่ข้าราชการตำรวจ

(๑๑) ปลุกฝังค่านิยมให้แก่ข้าราชการตำรวจดำเนินชีวิตแบบเรียบง่าย ตามหลัก

ปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อลดภาระหนี้สินและมีเงินออมไว้ใช้จ่ายยามจำเป็น

(๑๒) จัดให้มีฌาปนสถาน ในระดับตำรวจภูธรภาค

(๑๓) ส่งเสริมจัดตั้งร้านค้าสวัสดิการในหน่วยที่มีความพร้อมและเหมาะสม

(๑๔) พัฒนาและปรับปรุงสถานพักผ่อนและตากอากาศของหน่วย ให้มี

สภาพแวดล้อมที่ดีและมีความพร้อมในการรองรับบุคลากร

(๑๕) จัดตั้งศูนย์ฝึกการกีฬาและนันทนาการ

๒. นโยบายเน้นหนัก

๒.๑ ปกป้อง เทิดทูนและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๒ การปฏิบัติงานของตำรวจให้ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยบูรณาการทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมและสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนทุกคนมีส่วนร่วมรับผิดชอบ ตามหลักการที่ว่า ประชาชน คือ ตำรวจคนแรก

๒.๓ ควบคุมและลดความรุนแรงของอาชญากรรมให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของตำรวจโดยการควบคุมสถานที่เสี่ยง การจัดระเบียบสังคม สถานที่ซึ่งเป็นแหล่งเพาะเชื้ออาชญากรรม เช่น บ่อนการพนันสถานบริการ เป็นต้น

๒.๔ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างเข้มข้น ทั้งผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้จำหน่ายรายใหญ่และรายย่อยในชุมชน ตลอดจนมาตรการยึดทรัพย์หรือการสืบสวนทางการเงิน

๒.๕ มุ่งเน้นการรักษาความปลอดภัยนักท่องเที่ยว การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติคนร้ายข้ามชาติ อาชญากรรมทางเทคโนโลยี การคุ้มครองสิทธิเด็กและสตรีและการป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๖ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โดยการบังคับใช้กฎหมายและอำนวยความยุติธรรมด้วยระบบที่เป็นมาตรฐาน โปร่งใส เสมอภาค เป็นธรรม รวมทั้งพัฒนางานนิติวิทยาศาสตร์ให้มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชน

๒.๗ พัฒนาสถานีตำรวจให้มีความพร้อมในการรับแจ้งเหตุ ให้บริการอย่างรวดเร็ว โดยลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติในลักษณะการบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว เพื่อให้เป็นที่พึงของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๒.๘ พัฒนาศูนย์รับแจ้งเหตุ ๑๙๑ เพื่อเฝ้าระวังในการรับแจ้งเหตุและบริหารสถานการณ์สำคัญระดับจังหวัด และ สถานีตำรวจ เพื่อเพิ่มช่องทางในการเข้าถึงประชาชนและเป็นศูนย์ประสานงานกลางระหว่างหน่วยงานต่างๆ

๒.๙ แก้ปัญหาการชุมนุมเรียกร้องและเหตุวุ่นวาย การรักษาความสงบเรียบร้อย ต้องถือปฏิบัติภายใต้กรอบกฎหมาย หลักสากลและให้มีการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปรับปรุง พัฒนาด้านการจัดบุคลากร สิ่งอุปกรณ์ยุทธโปกรณ์ ยุทธวิธีและสวัสดิการให้มีความพร้อมในการปฏิบัติ

๒.๑๐ แก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อยุติเหตุร้ายรายวันและความรุนแรงด้วยมาตรการเชิงรุกโดยเน้นการป้องกันปัจจัยการก่อเหตุรุนแรง เร่งรัดสืบสวนจับกุมตามหมายจับ การสืบสวนสอบสวน รวบรวมพยานหลักฐานเพื่อพิสูจน์ทราบตัวผู้กระทำความผิดและดำเนินคดีอย่างมีประสิทธิภาพโดยเน้นพยานหลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์และขจัดปัญหาภัยแทรกซ้อนที่เชื่อมโยงและหรือสนับสนุนผู้ก่อเหตุรุนแรง

๒.๑๑ สร้างความพร้อมด้านบุคลากร ระบบงาน การเชื่อมโยงฐานข้อมูลอาชญากรรม อาคารสถานที่ ยานพาหนะ ให้เป็นมาตรฐานเพื่อรองรับเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและความร่วมมือในภูมิภาค

๒.๑๒ เตรียมการและช่วยเหลือผู้ประสบภัย รวมถึงนักท่องเที่ยวที่ได้รับความเดือดร้อนจากสาธารณภัยอย่างต่อเนื่องจนเข้าสู่ภาวะปกติและสนับสนุนหน่วยงานเกี่ยวข้องในการบรรเทาสาธารณภัย

๒.๑๓ บังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบการจราจรให้มีความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย ลดอุบัติเหตุจราจร และสร้างค่านิยมของตำรวจจราจรให้เป็น “สุภาพบุรุษจราจร”

๒.๑๔ พัฒนาข้าราชการตำรวจตามสายงานในทุกกระดับ โดยเน้นภาวะผู้นำให้มีอุดมการณ์ ด้วยการสร้างวัฒนธรรมขององค์การที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมืออาชีพ มีความภาคภูมิใจในอาชีพตำรวจ ยึดมั่นในศีลธรรมและมีค่านิยมในความเป็นอยู่ที่เรียบง่าย ประหยัด ตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” เน้นภาวะผู้นำ ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและให้มีการทำงานเป็นทีมและมี เอกภาพ

๒.๑๕ พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการ (ศปก.) ทุกระดับให้เป็นเครื่องมือของผู้บังคับบัญชาในการ ขับเคลื่อนและติดตามการทำงานในทุกมิติ โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารและระบบปฏิบัติการในทุก การกิจ

๒.๑๖ จัดระบบสวัสดิการให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว ด้านที่พักอาศัย สุขภาพ การรักษาพยาบาล ระบบส่งกลับทางการแพทย์ รวมทั้งข้าราชการตำรวจที่เกษียณอายุราชการ ให้มีสุขภาพ พลานามัยและความเป็นอยู่ที่ดี

๓. ปัจจัยสู่ความสำเร็จ

๑. สร้างเอกภาพทางความคิดของผู้นำหน่วยทุกระดับให้คิดและมองไปในทิศทางเดียวกัน
๒. ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีค่านิยมหลัก ความภาคภูมิใจและเป็น ตำรวจมืออาชีพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและเป็นที่ยิ่งของประชาชน รวมทั้งการปลูกเร้า สอนแนะจาก ผู้บังคับบัญชา
๓. นำการวิเคราะห์ท้อชาญาณกรรม องค์ความรู้และเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาสร้างเครื่องมือและ กลไกในการบริหารงานโดยเน้นการพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการ (ศปก.) ในการขับเคลื่อน บูรณาการและประสาน กับทุกองค์กร
๔. มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้ในการพิจารณาความดี ความชอบโดยยึดหลักผู้ปฏิบัติงานดีต้องได้รับผลตอบแทนและผู้ปฏิบัติงานหย่อนยาน ต้องถูกพิจารณา ข้อยกพร่อง
๕. ผู้บังคับบัญชาต้องพร้อมรับผิดชอบต่อความสำเร็จ ความล้มเหลว เป็นแบบอย่างที่ดีและ อยู่เคียงข้างกับผู้ใต้บังคับบัญชา

นโยบายการบริหารราชการ กองบินตำรวจ

๑. นโยบายทั่วไป

๑.๑ ปกป้อง เทิดทูนและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- ๑.๑.๑ สร้างความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๑.๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริอย่างเต็มความสามารถ โดยเฉพาะงานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทราย อันเนื่องมาจากพระราชดำริและงานจรจรในโครงการพระราชดำริ
- ๑.๑.๓ พัฒนากลไกการถวายความปลอดภัยของสถาบันพระมหากษัตริย์ ให้มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๒ การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

- ๑.๒.๑ สนับสนุนปราบปรามจับกุมผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้ลำเลียงยาเสพติดในทุกระดับ โดยเน้นผู้ค้ารายย่อย ในชุมชนเครือข่ายและขยายผลการจับกุมทุกราย
- ๑.๒.๒ ดำเนินการทางอาญาและวินัยกับข้าราชการตำรวจที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด อย่างเด็ดขาด

๑.๓ การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม

- ๑.๓.๑ สนับสนุน การปฏิบัติในการควบคุมและลดความรุนแรงของอาชญากรรมให้ประชาชนรู้สึก ว่าไม่เป็นภัยคุกคามต่อชีวิตและทรัพย์สิน

๑.๔ การแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

- ๑.๔.๑ พุ่มเทสรรพกำลังและดูแลสิทธิกำลังพลเพื่อสนับสนุนการแก้ไขปัญหาอย่างเต็ม ความสามารถ

๑.๕ การให้บริการและช่วยเหลือประชาชน

- ๑.๕.๑ เตรียมการและช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากสาธารณภัยอย่างเต็มที่จนเข้าสู่ภาวะปกติและสนับสนุนหน่วยงานเกี่ยวข้องในการบรรเทาสาธารณภัย

๑.๖ การบริหารจัดการที่ดี

๑.๖.๑ ด้านบุคลากร

- ๑.๖.๑.๑ เน้นปลูกฝังอุดมการณ์ให้เป็นตำรวจมืออาชีพ มีภาวะผู้นำและผู้บังคับบัญชาต้อง

เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

- ๑.๖.๑.๒ สนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจอย่างเคร่งครัด
- ๑.๖.๑.๓ จัดทำกรอบและขอสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมด้านการฝึกอบรมให้เพียงพอและสอดคล้องต่อการพัฒนาบุคลากร
- ๑.๖.๑.๔ ฝึกอบรมวิทยวิธีตำรวจแต่ละสายงานให้มีความรู้ ทักษะและความชำนาญ เฉพาะด้านอย่างเป็นมาตรฐาน
- ๑.๖.๑.๕ พัฒนาหน่วยงานให้มีความพร้อม มีมาตรฐาน ทั้งบุคลากร หลักสูตร ตำรา คู่มือ และเครื่องช่วยฝึกให้มีขีดความสามารถรองรับการฝึกอบรมบุคลากรและมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อผลิตและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ
- ๑.๖.๑.๖ จัดหาทุนและสนับสนุนบุคลากรไปศึกษาอบรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อนำองค์ความรู้มาพัฒนาในแต่ละสายงาน
- ๑.๖.๑.๗ จัดให้มีการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามมาตรฐานวิทยาศาสตร์การกีฬา อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
- ๑.๖.๑.๘ จัดให้มีการแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน
- ๑.๖.๑.๙ การพิจารณาความดีความชอบโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๑.๖.๒ ด้านระบบ

- ๑.๖.๒.๑ พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการ (ศปก.) ทุกระดับให้มีความพร้อม สำหรับขับเคลื่อนการบริหารและจัดการเหตุวิกฤติให้มีประสิทธิภาพ
- ๑.๖.๒.๒ พัฒนาระบบงานฝ่ายอำนวยการให้มีความเข้มแข็งและสนับสนุนบุคลากรที่ปฏิบัติงานฝ่ายอำนวยการให้มีความเจริญก้าวหน้าในสายงานเพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน
- ๑.๖.๒.๓ กำหนดแผนงาน งาน โครงการ กิจกรรมการขับเคลื่อนการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการปฏิบัติตามเป้าหมายผลผลิตและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
- ๑.๖.๒.๔ กำหนดกรอบอัตราและจัดหาครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ของแต่ละหน่วยงานให้เหมาะสมกับปริมาณงานและสถานการณ์แต่ละพื้นที่
- ๑.๖.๒.๕ พัฒนาระบบฐานข้อมูลโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการงานทุกด้านและสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่นได้

๑.๖.๓ ด้านสถานที่

๑.๖.๓.๑ ให้ทุกหน่วยงานจัดกิจกรรม ๕ ส อย่างต่อเนื่อง

๑.๖.๔ ด้านสวัสดิการ

๑.๖.๔.๑ จัดหาที่พักอาศัยให้เพียงพอและมีสภาพแวดล้อมที่ดี

๑.๖.๔.๒ จัดระบบการตรวจสุขภาพข้าราชการตำรวจประจำปี

๑.๖.๔.๓ ให้คัดเลือกข้าราชการตำรวจที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ทুমเท เสียสละ และมีความประพฤติดี เพื่อเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดี

๑.๖.๔.๔ จัดกรรับ – ส่งข้าราชการตำรวจและครอบครัว

๑.๖.๔.๕ จัดระบบเบิกยืมเงินทดรองราชการให้มีความรวดเร็ว

๑.๖.๔.๖ จัดตั้งศูนย์รับเลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียน

๑.๖.๔.๗ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจและครอบครัวประกอบอาชีพเสริม

๑.๖.๔.๘ จัดให้มีระบบการช่วยเหลือและบริการผู้เกษียณอายุราชการ

๑.๖.๔.๙ ปลุกฝังค่านิยมให้แก่ข้าราชการตำรวจดำเนินชีวิตแบบเรียบง่าย มัธยัสถ์ ตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อลดภาระหนี้สินและมีเงินออมไว้ใช้จ่ายยามจำเป็น

๑.๖.๔.๑๐ ส่งเสริมจัดตั้งร้านค้าสวัสดิการในหน่วยที่มีความพร้อมและเหมาะสม

๑.๖.๔.๑๑ จัดตั้งศูนย์ฝึกการกีฬาและนันทนาการ

๒.นโยบายเน้นหนัก

๒.๑ ปกป้อง เทิดทูนและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๒ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างเข้มข้น ทั้งผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้จำหน่าย รายใหญ่และรายย่อย ในชุมชนตลอดจนมาตรการยึดทรัพย์กับผู้เกี่ยวข้องทุกรายโดยยึดหลักกฎหมายและหลักนิติธรรม

๒.๓ พัฒนาบุคลากรทุกสายงานให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในศีลธรรมและสร้างค่านิยมให้มีความเป็นอยู่ที่เรียบง่าย ประหยัด

๒.๔ เตรียมความพร้อมและเร่งรัดการดำเนินการด้านบุคลากร โครงสร้าง กฎระเบียบและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถรองรับและเป็นมาตรฐานในกรอบของอาเซียน

๒.๕ พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการ (ศปก.) ทุกระดับให้มีความพร้อมเพื่อเป็นเครื่องมือของผู้บังคับบัญชาในการขับเคลื่อน ติดตามการปฏิบัติและบูรณาการการทำงานในทุกมิติ โดยนำเทคโนโลยีมาใช้

๒.๑๐ เน้นภาวะผู้นำในทุกระดับ ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ทำงานเป็นทีมและมีเอกภาพ

๒.๑๑ จัดระบบและดำเนินการด้านสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว และข้าราชการตำรวจที่เกษียณอายุราชการแล้ว ให้มีสุขภาพพลานามัย มีความเป็นอยู่ที่ดี ประกอบอาชีพเสริม ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างมีศักดิ์ศรี ตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง”

๓. ปัจจัยสู่ความสำเร็จ

๓.๑ สร้างเอกภาพทางความคิดของผู้นำหน่วยทุกระดับ เพื่อให้คิดและมองไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๒ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับเพื่อให้เป็นตำรวจมืออาชีพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และเป็นที่พึ่งของประชาชน รวมทั้งการปลูกเร้า สอนแนะของผู้บังคับบัญชา

๓.๓ นำเทคโนโลยี องค์กรความรู้ใหม่มาสร้างเครื่องมือและกลไกในการบริหารงาน โดยเน้นการพัฒนา ศูนย์ปฏิบัติการ (ศปก.) ในการขับเคลื่อน บูรณาการและประสานกับทุกองค์กร

๓.๔ มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องเพื่อใช้ในการพิจารณาความดีความชอบ โดยยึดหลักผู้ปฏิบัติงานดีต้องได้รับผลตอบแทนและผู้ปฏิบัติงานหย่อนยานต้องถูกพิจารณา ข้อบกพร่อง

๓.๕ ผู้บังคับบัญชาต้องพร้อมรับผิดชอบต่อความสำเร็จ ความล้มเหลว เป็นแบบอย่างที่ดีและอยู่เคียงข้างกับผู้ใต้บังคับบัญชา

แนวทางปฏิบัติราชการของกองบินตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

๑. เติบโตและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- ๑) พัฒนากลไกการถวายความปลอดภัยของสถาบันพระมหากษัตริย์ให้มีมาตรฐานและประสิทธิภาพสูงสุด
- ๒) รณรงค์ เติบโตสร้างความตระหนักในพระมหากรุณาธิคุณและจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๓) ส่งเสริมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ รวมทั้งงานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน

๒. ด้านการบริการและช่วยเหลือประชาชน

- ๑) บริหารและพัฒนาบุคลากรโดยเน้นการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ ค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน โดยกำหนดเป็นค่านิยมร่วมกันในการบริการที่ดีแก่ประชาชน และมีบุคลิกภาพที่ดี มีกิจกรรมรียาท และการใช้คำพูดต่อประชาชนผู้รับบริการเป็นอย่างดี
- ๒) จัดทำแผนช่วยเหลือประชาชน การเตรียมกำลังอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้และการพัฒนากำลังพลให้สามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพทัดเทียมกับส่วนราชการอื่น

๓. การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

- ศึกษา วิเคราะห์แนวโน้มปัญหาที่จะส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติการกิจของกองบินตำรวจและกำหนดแนวทางในการเตรียมความพร้อมการปฏิบัติการกิจของหน่วย

๔. ด้านบริหาร

- ๑) ศึกษา ทำความเข้าใจทิศทางการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์กองบินตำรวจ ขยายยุทธศาสตร์ไปสู่แผนการปฏิบัติของแต่ละหน่วยให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยให้สามารถเทียบเคียงกับหน่วยงานอื่นอย่างมีมาตรฐานและเป็นสากล
- ๒) วางระบบการจัดหาอาคารสถานที่ ที่ดิน เครื่องมือ เครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์และยุทโธปกรณ์ให้เหมาะสม เพียงพอ ทันสมัย สอดคล้องกับสภาพการณ์และมีความโปร่งใส รวมทั้งกำหนดมาตรการการใช้เครื่องมือฯ ที่มีอยู่ให้สามารถรองรับการปฏิบัติงาน การฝึกอบรม เพื่อให้การทำงานของกำลังพลเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ๓) บริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับจัดสรรให้มีความคุ้มค่าและสามารถตรวจสอบได้
- ๔) จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งปรับปรุงกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองบินตำรวจให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๕) จัดหาแผนการจัดสวัสดิการของกำลังพลในด้านต่าง ๆ ให้เพียงพอ เหมาะสม รวมทั้งมีการบริหารจัดการที่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพในการดูแลชีวิต ความเป็นอยู่ของกำลังพลให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีขวัญกำลังใจสมบูรณ์ทั้งด้านสถานที่พักอาศัย สุขภาพพลานามัย การศึกษา บุตร ธิดา การพักผ่อนหย่อนใจ การดำรงชีพ อย่างมีคุณภาพและมั่นคง เป็นต้น

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์กองบินตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบาย

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยรับผิดชอบร่วม
ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน	ผอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด

*หน่วยรับผิดชอบ หมายถึง หน่วยรับผิดชอบจัดทำแผนองค์การหรือเป็นเลขานุการคณะทำงานในเรื่องดังกล่าว แล้วแต่กรณี

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เจ้าภาพ ตร.	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
๑.๑ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์	๑.๑.๑ เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการตอบสนองต่อภารกิจ การสนับสนุน ตามนโยบายรัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยมุ่งเน้นภารกิจสำคัญ ดังนี้	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มขีดความสามารถของผู้ปฏิบัติทั้งใน ส่วนของนักบิน ช่างอากาศยาน รวมทั้ง ผู้ปฏิบัติทั้ง ฝ่ายสนับสนุน และ ฝ่าย อำนวยการ ในการตอบสนองภารกิจ ด้วย การฝึกอบรม ในด้านต่างๆ อย่าง ครอบคลุม 	<ul style="list-style-type: none"> -สามารถสนับสนุนอากาศยานได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐ -มีบุคลากรการบินเตรียมพร้อมสนับสนุน ทุกภารกิจที่สั่งการหรือร้องขอ -ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการอากาศยาน 	ผอ.บ.ตร.(งาน ๕) รวบรวม โดย งคบ. ,งขอ.,หน่วยบินตำรวจ ส่งข้อมูลแบบสำรวจให้ งคบ. และ งขอ. ร่วมกัน กันพิจารณา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
		<ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาระบบการ วางแผน ตรวจสอบบำรุงอากาศยานให้มีสมรรถนะสูง ได้มาตรฐานตามหลักสากล โดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการตรวจสอบระบบต่างๆ ของอากาศยาน 		งขอ.
	<p>๑.๑.๑.๑ ปกป้อง เติตพูน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ทบทวนและปรับปรุงการจัดทำแผนการอารักขา การถวายความปลอดภัย - การปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติ - การพัฒนาบุคลากร เครื่องมือเครื่องใช้ให้ทันสมัย - การสัมมนาขบวนบิน ฮ พระราชพาหนะ ● การเทิดพระเกียรติ - การทำกิจกรรมภายในและนอกหน่วย ซึ่งแสดงออกถึงความจงรักภักดี 	<p>- ถวายความปลอดภัยได้สมพระเกียรติตามพระราชประสงค์ โดยไม่มีเหตุระคายเคืองเบื้องพระยุคลบาท ร้อยละ ๑๐๐ ผ่าน/ไม่ผ่าน</p>	<p>ฝอ.บ.ตร.(งาน ๕)/ งกบ.และ งขอ.</p> <p>ฝอ.บ.ตร.(งาน ๑)/ ทุกหน่วยในสังกัด</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
	๑.๑.๑.๒ ป้องกันและปราบปราม ยาเสพติด	<ul style="list-style-type: none"> • สนับสนุนการปฏิบัติตามแผนป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติดแห่งชาติ ให้บังเกิดผล เป็นรูปธรรม • สนับสนุนอากาศยาน บ.และ ฮ.เพื่อช่วยใน ภารกิจป้องกันและปราบปรามยาเสพติด 	<ul style="list-style-type: none"> • บช.ปส. เป็นผู้กำหนด 	ผอ.บ.ตร.(งาน ๕)/ กบก.และ งขอ.
	๑.๑.๑.๓ สนับสนุนแก้ไขปัญหา ความมั่นคงในจังหวัด ชายแดนภาคใต้	<ul style="list-style-type: none"> • สนับสนุนอากาศยาน บ. และ ฮ. ในภารกิจ ของ ศชต.,หน่วยงานอื่นของรัฐ 	<ul style="list-style-type: none"> • ศชต. เป็นผู้กำหนด 	ผอ.บ.ตร.(งาน ๕)/ กบก. และ งขอ.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
	๑.๑.๑.๔ เตรียมความพร้อมขององค์กร เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนปฏิบัติการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน <ul style="list-style-type: none"> -บูรณาการงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการ ทบทวนโครงสร้าง บทบาท ภารกิจและหน้าที่ ความรับผิดชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เหมาะสมกับสภาพปัญหาและการเปลี่ยนแปลงในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจ ออาเซียน ● จัดข้าราชการตำรวจในสังกัดเข้าร่วม โครงการฝึกอบรมภาษาต่างประเทศ ● จัดทำป้ายสถานที่ ยานพาหนะและสิ่ง อุปกรณ์เพื่อรองรับอาเซียน 	<p>สยศ. เป็นผู้กำหนด</p> <p>ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด</p>	<p>ผอ.บ.ตร.(งาน ๒)/ งทบ.</p> <p>ผอ.บ.ตร.(งาน ๒) งานพัสดุ.,สสน.,งขอ.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เจ้าภาพ ตร.	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
	๑.๑.๑.๕ รักษาความสงบเรียบร้อย เพื่อความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนการเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการเกี่ยวกับสาธารณสุข 	<ul style="list-style-type: none"> ● สยศ. เป็นผู้กำหนด 	ฝอ.บ.ตร.(งาน ๕)
๑.๒ มีระบบและกระบวนการที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่มีประสิทธิภาพ	๑.๒.๑ ปรับปรุง พัฒนา ระบบงาน และกระบวนการของหน่วยงาน รับผิดชอบ ให้มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● กำหนดผู้รับผิดชอบในระดับบริหารและระดับปฏิบัติการให้มีความชัดเจน ● มีกระบวนการขับเคลื่อน รวบรวม ติดตาม และวัดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ● มีการวิเคราะห์ สรุปผลการปฏิบัติ เพื่อปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> ● (สยศ.ตร.(ผอ.)) คำสั่งมอบหมายหน้าที่ ● (สยศ.ตร.(ผอ.)) Action Plan ● (สยศ.ตร.(ผอ.)) รวบรวมผลการปฏิบัติ ปัญหาข้อขัดข้อง 	ฝอ.บ.ตร.(งาน ๑) ฝอ.บ.ตร.(งาน ๒) ฝอ.บ.ตร.(งาน ๒)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
๑.๓ มีเทคโนโลยี อุปกรณ์ และ เครื่องมือ เครื่องใช้ พิเศษ รวมทั้งระบบ สารสนเทศอัจฉริยะ	๑.๓.๑ นำระบบเทคโนโลยีที่ ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาระบบสารสนเทศโดยนำระบบ เทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน <ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้งการประชุมทางไกล ผ่าน จอภาพ 	● สทส. เป็นผู้กำหนด	ฝอ.บ.ตร.(งาน ๔)
	๑.๓.๒ พัฒนาคุณภาพของ ฐานข้อมูลส ารสนเทศให้ ครบถ้วน ทันสมัย มีการ เชื่อมโยงระหว่าง หน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก	● การบันทึกข้อมูลในระบบ POLIS ให้เป็น ปัจจุบัน	● สทส.เป็นผู้กำหนด	ฝอ.บ.ตร.(งาน๑), งานพัสดุ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
	๑.๓.๓ กำหนดกรอบอัตราและจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ พิเศษ ที่ทันสมัยให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> ● การวิเคราะห์ความจำเป็นในการใช้เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือพิเศษ รวมทั้งกรอบระยะเวลาในการจัดหา จัดซื้อจัดจ้าง ซ่อมแซม ชดเชย 	<ul style="list-style-type: none"> ● สกบ. เป็นผู้กำหนด 	สสน.,งขอ.,งวศ., ,งชช.บ.ตร.
	๑.๓.๔ พัฒนาคูคลากรให้มีความพร้อมในการใช้อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้พิเศษ	<ul style="list-style-type: none"> ● ให้พิจารณารวมในยุทธ ๓ เกี่ยวกับเรื่องแผนพัฒนาคูคลากร ข้อ ๓.๑.๓ 	<ul style="list-style-type: none"> ● สกพ.เป็นผู้กำหนด 	ฝอ.บ.ตร.(งาน๑), (งาน ๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานการบินให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยรับผิดชอบร่วม
ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานการบิน	ผอ.บ.ตร.	งกบ.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
๒.๑ สังคมและ ประชาชนเชื่อมั่นต่อ องค์การตำรวจ	๒.๑.๑ พัฒนาระบบการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทั้งจาก ภายในและภายนอกองค์การ	<ul style="list-style-type: none"> ● ทำหน้าที่ให้พร้อมรองรับการตรวจจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (สตส. และ จต.) 	<ul style="list-style-type: none"> ● สตส.และ จต.เป็นผู้กำหนด 	ทุกหน่วยในสังกัด/ ผอ.บ.ตร.(งาน ๑)
	๒.๑.๒ นำมาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับ ข้าราชการที่ประพฤติมิชอบอย่าง จริงจัง	การดำเนินการทางวินัย		

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
	๒.๑.๓ เสริมสร้างและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ ตำรวจในทุกระดับ	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่งเสริม ผลักดันระเบียบประมวลจริยธรรมตำรวจให้ มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม <ul style="list-style-type: none"> - การให้รางวัล ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ให้แก่ข้าราชการตำรวจที่เป็นแบบอย่าง เพื่อส่งเสริม ยกย่อง - การส่งเสริมความก้าวหน้าของข้าราชการตำรวจที่ มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น - ดำเนินการตามโครงการ “ตำรวจไทยใจสะอาด” ● กำหนดให้มี “ข้าราชการตำรวจดีเด่น” เพื่อเป็น ต้นแบบในแต่ละด้าน <ul style="list-style-type: none"> - การคัดเลือก ให้คำนึงถึงวิธีการได้มาที่เกิดจากการ ยอมรับทั้งภายในและภายนอก ● จัดกิจกรรมทาง พระพุทธศาสนา โดยให้ข้าราชการ ตำรวจในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ● มีการมอบประกาศนียบัตรให้กับข้าราชการตำรวจที่ ปฏิบัติหน้าที่ ดีเด่น เป็นประจำทุกปี 	<ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยระดับ บข.ศ.เป็นผู้กำหนด ● สง.ก.ตร. เป็นผู้กำหนด ● สกพ. เป็นผู้กำหนด ● สกพ.เป็นผู้กำหนด 	<p>ผอ.บ.ตร.(งาน๑)/ ทุกหน่วยในสังกัด</p> <p>ผอ.บ.ตร.(งาน๑)/ ทุกหน่วยในสังกัด</p> <p>ผอ.บ.ตร.(งาน๑)/ ทุกหน่วยในสังกัด</p> <p>ผอ.บ.ตร.(งาน๑)/ ทุกหน่วยในสังกัด</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
๒.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของกองบินตำรวจ	๒.๒.๑ ให้ความสำคัญกับการให้บริการ ด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> ●ปรับเปลี่ยน สร้างความโปร่งใสในกระบวนการปฏิบัติงานสำคัญของ บ.ตร. ที่มีผลกระทบต่อความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชน <ul style="list-style-type: none"> -คัดเลือก ศึกษา วางระบบ ทดลอง นำไปใช้ ●ประเมินผล ●ยกระดับและจัดทำกองบินตำรวจให้เป็นมาตรฐาน <ul style="list-style-type: none"> -อาคารสถานที่ ครุภัณฑ์ สิ่งของหลวง /กรอประยะเวลาการจัดหา -ระบบเทคโนโลยีที่เหมาะสม (ง่าย สะดวกต่อการบันทึกข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล) -ปรับเกณฑ์การวิเคราะห์ และกำหนดตำแหน่งของ บ.ตร. ให้มีความเหมาะสม (ขนาด/ สภาพปัญหา /งบประมาณ/ความจำเป็น) -การบริหารจัดการการนำหลักสมรรถนะเข้ามาใช้ในตำแหน่งต่าง ๆ /การให้อำนาจหัวหน้าหน่วยงานในการที่จะมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชาให้รับผิดชอบในงานต่าง ๆ 	(สยศ.ตร.(ยศ.)) <ul style="list-style-type: none"> ●สกบ. เป็นผู้กำหนด ●สทส.เป็นผู้กำหนด ●สกพ.เป็นผู้กำหนด ●สกพ.เป็นผู้กำหนด 	ผอ.บ.ตร.(งาน ๒)/ ทุกหน่วยในสังกัด ผอ.บตร.งานพัสดุ ผอ.บตร.(งาน ๔), (งาน ๑) ผอ.บตร.(งาน ๑) ผอ.บตร.(งาน ๗)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
	<p>๒.๒.๒ เพิ่มขีดความสามารถของกองบินตำรวจในทุกมิติ</p> <p>๒.๒.๓ นำประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ</p>	<p>-ปรับระบบการทำงานทุกสายงานให้เป็นมาตรฐานและตอบสนอง ภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และรัฐบาลความต้องการของประชาชนตามหลักนิติรัฐ</p> <p>-กำหนดหลักเกณฑ์ในการทดสอบสมรรถนะประจำปีของข้าราชการตำรวจทุกระดับชั้น ทั้งด้านความรู้ความสามารถ สมรรถนะทางกาย สมรรถนะทางใจ และยุทธวิธีตำรวจ</p>	<p>●สภพ. เป็นผู้กำหนด</p>	<p>ผอ.บตร.(งาน ๑)/ ทุกหน่วยในสังกัด</p>
<p>๒.๓ มีกระบวนการที่โปร่งใสมีมาตรฐาน</p>	<p>๒.๓.๑ กำหนดกรอบมาตรฐานและปรับปรุงแก้ไขขั้นตอนกระบวนการ งานและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●พัฒนากระบวนการที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ลดขั้นตอนลดระยะเวลา ●มาตรฐานในการให้บริการ ●มาตรฐานด้านตัวข้าราชการตำรวจผู้ให้บริการ ●การบริการการบิน ต้องกำหนดขึ้นตอนและระยะเวลาการบริการการบินให้ชัดเจน 	<p>(สยศ.ตร.(ผอ.))</p> <p>(สยศ.ตร.(ผอ.))</p> <p>●หน่วยระดับ บก. เป็นผู้กำหนด</p>	<p>ผอ.บตร.(งาน ๒)/ ทุกหน่วยในสังกัด</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
	๒.๓.๒ ปรับปรุง พัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานของกองบินตำรวจ และงานบริการประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> ● ทบทวน ปรับปรุง พัฒนา จัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานในทุกสายงาน ให้มีมาตรฐานเดียวกันมีขั้นตอนครบระยะเวลาในการตรวจสอบการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยระดับ บก. เป็นผู้กำหนด (สยศ.ตร.(ผอ.)) 	ผอ.บตร.(งาน ๒)
	๒.๓.๓ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> ● มีแผนการให้ความรู้ ทบทวนการปฏิบัติตามคู่มือแก่บุคลากรประจำปีงบประมาณ ● มีกิจกรรมการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับคู่มือการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยระดับ บก. เป็นผู้กำหนด (สยศ.ตร.(ยศ.)) บช.ศ. 	ผอ.บตร.(งาน ๒)
	๒.๓.๔ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการตามโครงการ “ตำรวจไทยใจสะอาด” 	<ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยระดับ บก. เป็นผู้กำหนด 	ผอ.บตร.(งาน ๑)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
๒.๔ บุคลากรและหน่วยงานมี ทัศนคติ ยุทธวิธี ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศให้เพียงพอตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๒.๔.๑ กำหนดกรอบอัตรา ทัศนคติ ยุทธวิธี ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีความเหมาะสม ตามมาตรฐาน ที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำแผนจัดหา รักษา ทดแทนครุภัณฑ์ ยุทธวิธี เครื่องมือ เครื่องใช้ 	<ul style="list-style-type: none"> ● สกบ.เป็นผู้กำหนด 	งานพัสดุ
	๒.๔.๒ จัดหา ปรับเปลี่ยน และ แจกจ่ายครุภัณฑ์ฯตามข้อ ๒.๔.๑ ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> ● กำหนดกรอบระยะเวลาการดำเนินการ 	<ul style="list-style-type: none"> ● สกบ.เป็นผู้กำหนด 	งานพัสดุ
	๒.๔.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความถูกต้องครบถ้วน ตรงต่อการ ใช้ประโยชน์ มีความสะดวกต่อการ จัดเก็บข้อมูล และสามารถ พัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่าง หน่วยงานภายในและภายนอก	<ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการวิเคราะห์ ข้อมูล ขอให้มุ่งเน้น <ul style="list-style-type: none"> - การบูรณาการความต้องการในการใช้ประโยชน์ ของหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ - ข้อมูลสามารถนำไปใช้วิเคราะห์และ พัฒนาการ ปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยระดับ บก. เป็นผู้กำหนด สทส. 	ฝอ.บ.ตร.(งาน๔) / ทุกหน่วยในสังกัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
		<ul style="list-style-type: none">-การจัดเก็บข้อมูลต้องมีความง่ายสำหรับผู้จัดเก็บข้อมูลให้มากที่สุด-การจัดเก็บข้อมูลต้องมีความปลอดภัย มีระบบสำรองข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้องได้		
		<ul style="list-style-type: none">●การเตรียมความพร้อมของระบบฐานข้อมูลและเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภายนอก	<ul style="list-style-type: none">●หน่วยระดับ บก. เป็นผู้กำหนด สทส.	ฝอ.บ.ตร.(งาน๔) / ทุกหน่วยในสังกัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยรับผิดชอบร่วม
ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร	สยศ.ตร.(ยศ.)	สยศ.ตร.(วจ.) สกพ. สกบ. สงป. สทส. สท.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
๓.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๓.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> ● การผลักดันผู้บริหาร บุคลากรทุกระดับให้บริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ <ul style="list-style-type: none"> - การมอบหมายให้รับผิดชอบขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์เป้าหมาย และ ตัวชี้วัด - การเสนอผู้บังคับบัญชาในงานหรือภารกิจตามยุทธศาสตร์เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติและการขับเคลื่อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ 	<ul style="list-style-type: none"> ● (สยศ.ตร.(ยศ)) เป็นผู้กำหนดคำสั่งมอบหมาย 	ฝอ.บ.ตร.(งาน ๒)/ ทุกหน่วยในสังกัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
	<p>๓.๑.๒ พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณขับเคลื่อนติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>จัดทำยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> -การกำหนดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ให้ทันวงรอบปฏิทินงบประมาณ -การจัดทำแผนปฏิบัติการ มีการนำผลการปฏิบัติการที่ผ่านมา และนำผลการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อม สถานการณ์และแนวโน้มต่าง ๆ มาใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ●การจัดคำของบประมาณ มุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ <ul style="list-style-type: none"> -จัดทำแผนยุทธศาสตร์เฉพาะด้านเพื่อรองรับกลยุทธ์สำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์ ตร ●จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนปฏิบัติการสำคัญรองรับและสอดคล้องกับกลยุทธ์และยุทธศาสตร์ ตร. -การปรับแผนปฏิบัติการ เป้าหมาย กลยุทธ์ให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร 	<ul style="list-style-type: none"> ● (สยศ.ตร.(ยศ)) เป็นผู้กำหนด ●สงป. เป็นผู้กำหนด ● (สยศ.ตร.(ยศ.)) เป็นผู้กำหนด 	<p>ผอ.บ.ตร.(งาน ๒)/ ทุกหน่วยในสังกัด</p> <p>ผอ.บ.ตร.(งาน ๒)/ ทุกหน่วยในสังกัด</p> <p>ผอ.บ.ตร.(งาน ๒)/ ทุกหน่วยในสังกัด</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
		<ul style="list-style-type: none"> ●หน่วยงานมีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติตามวงรอบ ●กำหนดและเร่งรัดการประเมินผลตามยุทธศาสตร์ ตร. และแผนปฏิบัติการประจำปี <ul style="list-style-type: none"> -หน่วยงานระดับ บช. มีการประเมินผลตามแผนปฏิบัติการประจำปี -การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี 	<ul style="list-style-type: none"> ● (สยศ.ตร.(ยศ.)) เป็นผู้กำหนด ● (สยศ.ตร.(ยศ.)) เป็นผู้กำหนด 	ผอ.บ.ตร.(งาน ๒)/ ทุกหน่วยในสังกัด ผอ.บ.ตร.(งาน ๒)/ ทุกหน่วยในสังกัด
	๓.๑.๓ พัฒนางองค์กร และโครงสร้างองค์กรให้มีความสอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> ●การจัดทำแผนพัฒนางองค์กร แผนทรัพยากรบุคคล รองรับยุทธศาสตร์ ตร. <ul style="list-style-type: none"> -การจัดทำแผนพัฒนางองค์กรและโครงสร้างองค์กร (การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจ และอัตรากำลังตามช่วงเวลา) -การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ให้รวมถึงแผนพัฒนาบุคลากรด้วย) -การประเมินผลสัมฤทธิ์ที่เกิดจากการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรแลบุคลากร ในแต่ละครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> ●สกพ.เป็นผู้กำหนด 	ผอ.บ.ตร.(งาน ๑)/ ทุกหน่วยในสังกัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
๓.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้รับบริการ มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของกองบินตำรวจ	๓.๒.๑ สร้างบรรยากาศแวดล้อมให้จูงใจต่อการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> ปรับปรุง จัดระเบียบ ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ในการสร้างบรรยากาศ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงานของบุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> สกพ./สกบ. เป็นผู้กำหนด 	ฝอ.บ.ตร.(งาน ๑)
	๓.๒.๒ สร้างวัฒนธรรมขององค์การให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดวัฒนธรรมองค์การที่ดีงาม <ul style="list-style-type: none"> -การผลักดัน ขับเคลื่อนค่านิยม วัฒนธรรมขององค์การ ไปสู่การยึดถือปฏิบัติของบุคลากร - การติดตามประเมินผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> (สยศ.ตร.(ยศ.)) เป็นผู้กำหนด 	ฝอ.บ.ตร.(งาน ๒)
	๓.๒.๓ วางระบบการจัดการด้านสวัสดิการ ให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> การปรับปรุงพัฒนาระบบสวัสดิการหลักในระดับตร. (กำหนดกรอบไว้ในแผนทรัพยากรบุคคล) การกำหนดแนวทางและวิธีการ การจัดสวัสดิการทางเลือก เพื่อให้ทุกหน่วยต่าง ๆ นำไปประยุกต์ใช้ตามความเหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> สกพ. เป็นผู้กำหนด สกพ. เป็นผู้กำหนด 	ฝอ.บ.ตร.(งาน ๑) ฝอ.บ.ตร.(งาน ๑)
	๓.๒.๔ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ ยึดหลักความรู้ความสามารถ โปร่งใส และเป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none"> (เป็นไปตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล) <ul style="list-style-type: none"> -การพัฒนาคุณภาพบุคลากร บนพื้นฐานของสมรรถนะ 	<ul style="list-style-type: none"> สกพ. เป็นผู้กำหนด 	ฝอ.บ.ตร.(งาน ๑)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
		<p>-การกำหนดและประเมินสมรรถนะขององค์การตามบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบและสมรรถนะของบุคลากร ตามกลุ่ม ประเภท และระดับตำแหน่ง</p> <p>-การวางระบบและพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถ ประสพการณ์สมรรถนะตามความจำเป็น รวมทั้งมีการประเมินติดตามผลการพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้ประโยชน์ในการสรรหา พัฒนา และแต่งตั้ง</p> <p>-การทบทวนปัญหา อุปสรรค ในการแต่งตั้งโยกย้าย ตลอดจนการวิเคราะห์ประเมินผลสัมฤทธิ์ภายหลังการดำเนินการดังกล่าว เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่เสมอภาคและไม่เป็นธรรม</p> <p>-การให้ความสำคัญในการคัดเลือกบุคลากรที่ทำหน้าที่ตรวจราชการ การฝึกอบรม ด้านแผนและยุทธศาสตร์ เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง</p>		<p>ผอ.บ.ตร.(งาน ๑)</p> <p>ผอ.บ.ตร.(งาน ๑)</p> <p>ผอ.บ.ตร.(งาน ๑)</p> <p>ผอ.บ.ตร.(งาน ๑)</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
	๓.๒.๕ ปรับปรุงเงินเดือน และ ค่าตอบแทน ให้เหมาะสมกับวิชาชีพ สายงานและความเสี่ยงภัย เพื่อให้ ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีเกียรติ และสมศักดิ์ศรี	<ul style="list-style-type: none"> ●(เป็นไปตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล) <ul style="list-style-type: none"> -ครอบคลุมถึงการพัฒนาบุคลากรให้เชื่อมโยงถึง การบริหารผลการปฏิบัติงาน แผนความก้าวหน้าใน อาชีพ แผนการสืบทอดตำแหน่ง -การปรับปรุงค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับบทบาท หน้าที่และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย (มีโครงการ อยู่แล้ว) 	<ul style="list-style-type: none"> ● สกพ. เป็นผู้กำหนด 	<p>ฝอ.บ.ตร.(งาน ๑)</p> <p>ฝอ.บ.ตร.(งาน ๑)</p>
	๓.๒.๖ จัดทำและพัฒนาคู่มือการ ปฏิบัติงานภายในองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> ●หน่วยงานกำหนดกรอบและจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน ตามกระบวนการที่สำคัญในแต่ละปี 	<ul style="list-style-type: none"> ●สกพ. เป็นผู้กำหนด 	<p>ฝอ.บ.ตร.(งาน ๒)</p>
	๓.๒.๗ พัฒนาระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ให้มีขีดความสามารถ สูง เพื่อให้คนดี และคนเก่งได้รับการ ส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> ●กำหนดไว้ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ แผนพัฒนาบุคลากร <ul style="list-style-type: none"> -การสรรหาและคัดบุคคลที่มีความสามารถ มี คุณธรรม เข้ารับราชการ -การสร้างเสริมสมรรถภาพในความก้าวหน้าให้แก่ บุคลากรเพื่อรักษาขวัญและกำลังใจของบุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> ● สกพ.เป็นผู้กำหนด 	<p>ฝอ.บ.ตร.(งาน ๑)</p> <p>ฝอ.บ.ตร.(งาน ๑)</p> <p>ฝอ.บ.ตร.(งาน ๑)</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
		<p>-การส่งเสริมบุคลากรที่มีความประพฤติดี อุทิศตน เพื่อประโยชน์ของราชการและสังคมส่วนรวมให้ เจริญก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ</p> <p>-การพัฒนาและนำบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงมาใช้ ในการพัฒนาองค์การและกำหนดแนวทางความ เจริญก้าวหน้าอย่างเหมาะสม</p>		<p>ผอ.บ.ตร.(งาน ๑)</p> <p>ผอ.บ.ตร.(งาน ๑)</p>
	<p>๓.๒.๘ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพ ทางกายและจิตใจ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● การตรวจร่างกาย สมรรถนะทางกายและทางใจ ประจำปีอย่างต่อเนื่อง ● การจัดตั้งศูนย์/สถานที่ออกกำลังกาย เพื่อพัฒนา ฟื้นฟูสมรรถนะทางกาย และจิตใจ ในหน่วยงาน ต่างๆ ตามความเหมาะสม ● ส่งเสริมการจัดแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ใน หน่วยงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง 		<p>ทุกหน่วยในสังกัด /ผอ.บ.ตร.(งาน ๗)</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด /งานพัสดุ</p> <p>ผอ.บ.ตร.(งาน ๑)</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
	๓.๒.๙ ส่งเสริม แนะนำ ฝึกอบรม ให้ ความรู้ ทักษะ ทางด้านวิชาชีพ และ การดำรงชีวิตเพื่อเป็นการเตรียมความ พร้อม ให้แก่บุคลากรก่อนเกษียณอายุ ราชการ	<ul style="list-style-type: none"> ●การจัดทำ ประสานความร่วมมือในการฝึกอบรม พัฒนาอาชีพ เพื่อสร้างรายได้ และรองรับการ ทำงานก่อนหรือหลังเกษียณอายุราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> ● สกบ. เป็นผู้กำหนด ● สกพ.เป็นผู้กำหนด 	ฝอ.บ.ตร.(งาน ๑)
	๓.๒.๙ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ ทุ่มเทและอุทิศตนในการทำงาน โดย คำนึงถึงความคุ้มค่า และต้นทุนในการ ทำงาน เพื่อให้ผลงานมูลค่าเพิ่มขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> ●เป็นประเด็นหนึ่งที่ต้องกำหนดไว้ในแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> ● สกพ.เป็นผู้กำหนด 	ฝอ.บ.ตร.(งาน ๑)
๓.๓ กระบวนการ บริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพ	๓.๓.๑ พัฒนาระบบการบริหาร จัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้าน งบประมาณ ด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	<ul style="list-style-type: none"> ●ดูรายละเอียดใน ๓.๑.๒ อีกส่วนหนึ่ง ●การบูรณาการในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในองค์การให้เกิดประโยชน์สูงสุด 	<ul style="list-style-type: none"> ● สยศ.ตร.และ จต.เป็นผู้กำหนด 	ฝอ.บ.ตร.(งาน ๑), (งาน ๒)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
	๓.๓.๒ กำหนดแผนการจัดการจัดหาและทดแทนสถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะที่จำเป็นและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนจัดหาทดแทนควรครอบคลุมถึงการสำรวจสถานภาพที่มีอยู่ การวิเคราะห์ความจำเป็น กรอบการจัดการ การบำรุงรักษา การอนุรักษ์ (เครื่องบิน, เครื่องบินเฮลิคอปเตอร์) ไว้เป็นพิพิธภัณฑ์ให้คนรุ่นใหม่ได้ศึกษา การซ่อมแซม การจำหน่ายจัดหาใหม่ (สกบ) ● การกำหนดกรอบและหลักเกณฑ์ในการนำทรัพย์สินส่วนตัว (รถ วิทย์ ปืน มือถือ) มาใช้ในราชการ โดยมีค่าตอบแทน 	<ul style="list-style-type: none"> ● สกบ. เป็นผู้กำหนด 	งานพัสดุ
	๓.๓.๓ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้งบประมาณ ทรัพย์สินและสิ่งของหลวง	<ul style="list-style-type: none"> ● การปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากร ในการใช้ทรัพย์สินและสิ่งของหลวงให้เกิดประโยชน์สูงสุด ● หน่วยงานที่รับผิดชอบในการตรวจทรัพย์สินและสิ่งของหลวงให้ความสำคัญในการตรวจประเมินทรัพย์สินและสิ่งของหลวงของหน่วยงานต่าง ๆ และกำหนดมาตรการทั้งแง่บวกและลบ เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> ● จต. เป็นผู้กำหนด ● จต. เป็นผู้กำหนด 	งานพัสดุ งานพัสดุ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
<p>๓.๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่และนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ</p>	<p>๓.๔.๑ พัฒนารูปแบบ วิธีการและวางระบบในการพัฒนาบุคลากรให้มีความครอบคลุมและต่อเนื่อง ภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● กำหนดให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับชั้น (โดยมุ่งเน้นระดับผู้ปฏิบัติ (ชั้นประทวน) และระดับสัญญาบัตร จนถึงระดับ รอง ผบก.) ● จัดทำระบบฐานข้อมูลบุคคล ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ประวัติการศึกษาอบรม การพัฒนา ประสบการณ์ ผลงาน ความชำนาญงาน เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสม ตรงกับความรู้ความสามารถ ● ให้ใช้วิธีการ เครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรที่มีความหลากหลาย เพื่อให้บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างแท้จริง ● การพัฒนาบุคลากร เปิดช่องทางการฝึกอบรม/พัฒนาอย่างทั่วถึง และเน้นการนำผลการศึกษาอบรม มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> ● สกพ.เป็นผู้กำหนด ● สกพ. เป็นผู้กำหนด ● บช.ศ. เป็นผู้กำหนด ● บช.ศ. เป็นผู้กำหนด 	<p>ผอ.บ.ตร.(งาน ๑)</p> <p>ผอ.บ.ตร.(งาน ๑)</p> <p>ผอ.บ.ตร.(งาน ๑)</p> <p>ผอ.บ.ตร.(งาน ๑)</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
		<ul style="list-style-type: none"> •วางระบบตำแหน่งในการส่งเสริม ผลักดันให้คนดีที่มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะสูง รับผิดชอบภารกิจสำคัญในการพัฒนาองค์การ ให้มีความเจริญก้าวหน้าเป็นพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> •สกพ. เป็นผู้กำหนด 	ทุกหน่วยในสังกัด
	๓.๔.๓ ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานอื่นๆ ในกระบวนการบิน	<ul style="list-style-type: none"> •จัดทำข้อตกลง (MOU) ระหว่างหน่วยงานทางการศึกษา และหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อพัฒนาบุคลากร •จัดให้มีการแลกเปลี่ยนบุคลากรในการศึกษาอบรมกับสถาบัน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> • บช.ศ. เป็นผู้กำหนด •รร.นรต. เป็นผู้กำหนด 	ฝอ.บ.ตร.(งาน ๒)

หมายเหตุ : หน่วยรับผิดชอบในช่องกิจกรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบการจัดทำแผน/โครงการในภาพรวมของ บ.ตร.

จุดเน้นและการดำเนินการประกอบการจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจาก การดำเนินการในปีงบประมาณ พ .ศ.๒๕๕๖ และให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘) นโยบายการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติและนโยบายของ บ.ตร. โดยมีจุดเน้น ดังนี้

จุดเน้นของ กองบินตำรวจ ที่ปรากฏในคำของบประมาณ รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. ๒๕๕๗ มีแนวทางที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

๑. พัฒนาหรือจัดให้มีศูนย์ปฏิบัติการ (ศปก.) ให้พร้อมรองรับในการปฏิบัติ การควบคุมหรือแก้ไขปัญหาทุกรูปแบบ/สถานการณ์ และเป็นเครื่องมือให้ผู้บังคับบัญชาในการขับเคลื่อน ติดตามการปฏิบัติและบูรณาการในทุกมิติ

๒. ปรับปรุง พัฒนาสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานของหน่วยงาน ในทุกระดับ และที่พักอาศัย ให้มีความสะอาด ทันสมัย เป็นระเบียบเรียบร้อย

๓. เพิ่มขีดความสามารถของกองบินตำรวจ เพื่อตอบสนองต่อภารกิจการสนับสนุนในการรักษาความสงบเรียบร้อยให้แก่ประชาชนและมีมาตรฐานเดียวกัน

การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ กองบินตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

การประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ กองบินตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ กองบินตำรวจในแต่ละด้าน จะมีตัวชี้วัดเป็นเกณฑ์การประเมินผล โดยมีตัวชี้วัดตามเป้าหมายของผลผลิตของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และตัวชี้วัดตามแนวทางการปฏิบัติการ ใช้เป็นเครื่องมือในการวัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี โดยหน่วยงานผู้รับผิดชอบในแต่ละยุทธศาสตร์จะต้องรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๆ ละ ๒ ครั้ง คือ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ให้ กองบินตำรวจผ่านงานยุทธศาสตร์ โดยในรอบ ๖ เดือน รายงานภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖ และรอบ ๑๒ เดือน รายงานภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๖

ผนวก ก

งบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗
จำแนกตามแผนงาน ผลผลิต/โครงการและงบรายจ่าย

แผนงาน ผลผลิต/โครงการ	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายอื่น	รวมทั้งสิ้น
ผลผลิตที่ ๑ : การ ถวายความปลอดภัย พระมหากษัตริย์และ พระบรมวงศานุวงศ์	-	๑,๐๘๐,๐๐๐	-	-		๑,๐๘๐,๐๐๐
ผลผลิตที่ ๑ : การ รักษาความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน ของประชาชน	๑๙๒,๔๘๗,๔๐๐	๖๔,๔๔๓,๑๐๐	๘๓๐,๑๑๕,๓๐๐	๒๐,๕๐๕,๖๐๐	-	๑,๑๐๗,๕๕๑,๔๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑๙๒,๔๘๗,๔๐๐	๖๕,๕๒๓,๑๐๐	๘๓๐,๑๑๕,๓๐๐	๒๐,๕๐๕,๖๐๐	-	๑,๑๐๘,๖๓๑,๔๐๐

ผนวก ข

แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงนโยบายคณะรัฐมนตรี
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ผลผลิต/โครงการและงบประมาณ
ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ที่กองบินตำรวจได้รับจัดสรร

