



แผนปฏิบัติการราชการกองบินตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



แผนปฏิบัติการราชการกองบินตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



คำนำ

เพื่อถือปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๙ ซึ่งได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อให้หน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ใช้เป็นกรอบทิศทางในการดำเนินงานในระยะ ๑ ปี โดยมีการกำหนด พันธกิจ เป้าหมายหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดเป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งพิจารณาความสอดคล้องรองรับกับแนวทางและเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อสภาและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง กองบินตำรวจจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการกองบินตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ นี้ขึ้น

แผนปฏิบัติราชการกองบินตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ฉบับนี้ มุ่งเน้นการดำเนินงานในภาพรวม โดยมีกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน ประกอบด้วย แผนงาน /โครงการ/ กิจกรรม และตัวชี้วัดของหน่วยในสังกัด และมีการติดตามประเมินผลเพื่อนำไปสู่ผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ของกองบินตำรวจที่ว่า **“ปฏิบัติการบินอย่างมืออาชีพ เป็นสากล เพื่อความมั่นคงของชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และความปลอดภัยของประชาชน”**

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล บรรลุตามเจตนารมณ์ของทางราชการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และความมั่นคงของประเทศไทย จึงให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดกองบินตำรวจทุกนายร่วมกันขับเคลื่อนการปฏิบัติตามแผนนี้ ให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติราชการฉบับนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการดำเนินงานครบในทุกเรื่อง จะบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

พลตำรวจตรี สุทธิพงษ์ เพชรรักษ์
ผู้บังคับการกองบินตำรวจ



สารบัญ

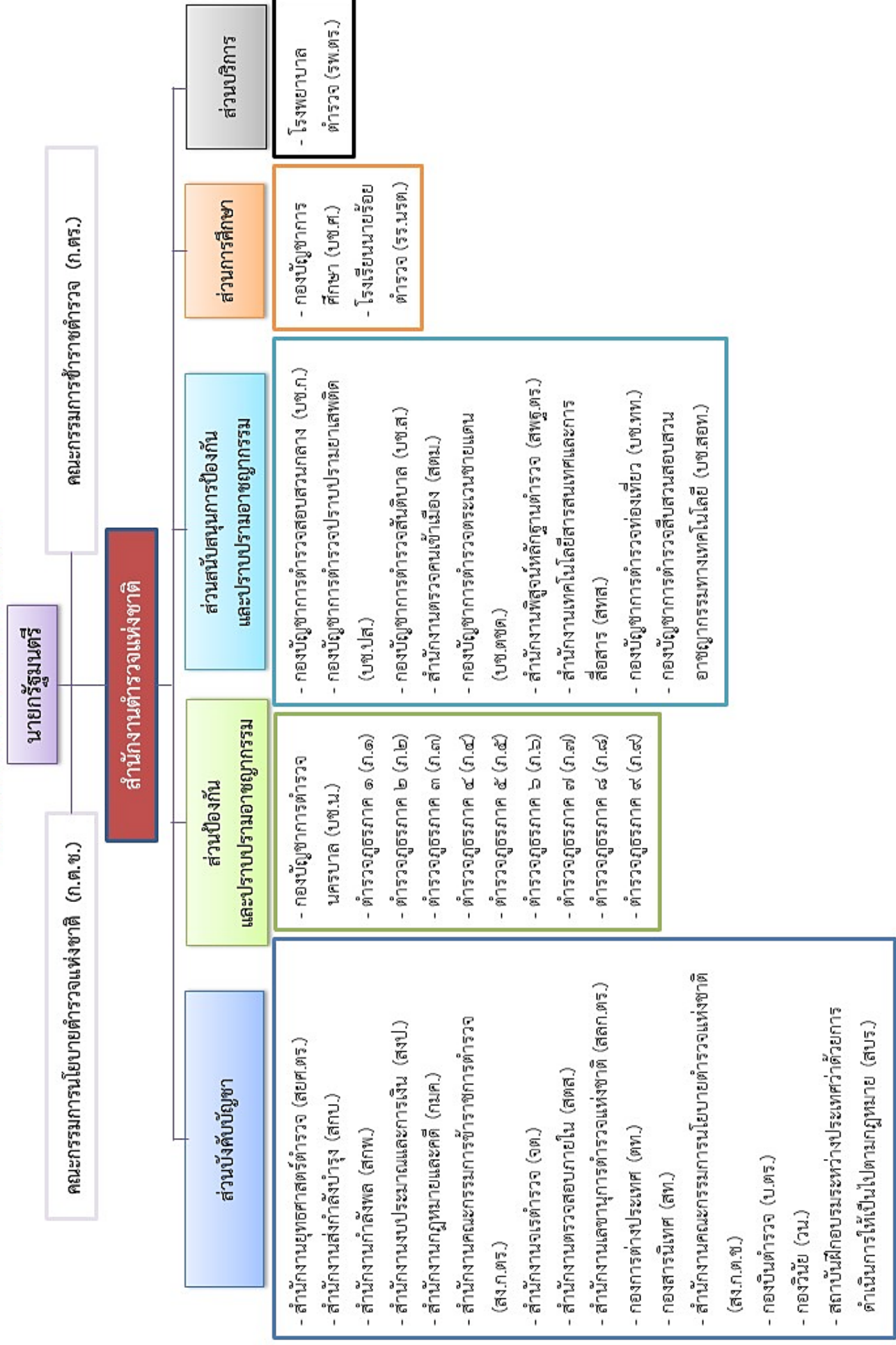
	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
• ส่วนที่ ๑ บทนำ	
บทสรุปผู้บริหาร.....	๘
• ส่วนที่ ๒ หลักการสำคัญ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ	
หลักการสำคัญและกรอบแนวคิด.....	๑๓
ความเชื่อมโยงของแผนทั้ง ๓ ระดับไปสู่การปฏิบัติ.....	๑๔
กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔.....	๑๕
แผนระดับที่ ๑	
- ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐.....	๑๕
แผนระดับที่ ๒	
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐).....	๑๕
- ประเด็นปฏิรูปประเทศ	๑๕
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	๑๕
- นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)	๑๕
ตัวชี้วัดระดับสากลที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	
- World Internal Security and Police Index : WISPI.....	๑๖
- Sustainable Development Goals : SDGs	๑๖
- World Economic Forum : WEF.....	๑๖
- International Institute for Management : IMD.....	๑๖
นโยบายและแนวทางอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	
- ประเทศไทย ๔.๐	๑๗
- นโยบายรัฐบาล	๑๗
- กรอบแนวทางและยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔.....	๑๘
ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐).....	๑๘
นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ.....	๑๙
กรอบการติดตามและประเมินผลระดับประเทศที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ.....	๒๑
- การประเมินผลตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ.๒๕๖๒	๒๑
- การประเมินตามตัวชี้วัดความสามารถในการแข่งขัน	๒๒
- การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ...	๒๒
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๒๓



- ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการกองบินตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
 - วิสัยทัศน์..... ๒๖
 - ค่านิยม..... ๒๖
 - วัฒนธรรมองค์กร..... ๒๖
 - ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน..... ๒๖
 - พันธกิจ..... ๒๖
 - นโยบายการบริหารราชการกองบินตำรวจ..... ๒๗
 - วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการกองบินตำรวจ..... ๒๙
 - หลักการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ..... ๒๙
 - นิยามศัพท์เฉพาะ..... ๒๙
- ส่วนที่ ๔ รายละเอียดของแผนปฏิบัติการกองบินตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
 - แผนปฏิบัติการกองบินตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔..... ๓๒
- ส่วนที่ ๕ ภาคผนวก
 - หนังสือให้ความเห็นชอบให้ใช้แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔..... ๖๔



โครงสร้างสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



ส่วนที่ ๑
บทสรุปผู้บริหาร



ส่วนที่ ๑

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ กำหนดเป้าหมายหลักของการบริหารราชการที่ดีไว้ใน มาตรา ๓/๑ ซึ่งต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๙ ได้กำหนดไว้ว่า การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ส่วนราชการปฏิบัติ ดังนี้ (๑) ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า (๒) การกำหนดแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการตาม (๑) ต้องมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลาและงบประมาณ ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ และมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่าย และทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่าย เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการใดแล้ว ให้สำนักงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว ในกรณีที่ส่วนราชการมิได้เสนอแผนปฏิบัติราชการในภารกิจใดหรือภารกิจใดไม่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรี มิให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณสำหรับภารกิจนั้น

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ นายกรัฐมนตรีได้ลงนามให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ท้ายหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๗.๑๒/๓๖๔๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว โดยในแผนดังกล่าวได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน เอาไว้ จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญาและการบริการประชาชนอย่างเสมอภาค
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน
๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

โดยได้มอบหมายให้กองบินตำรวจเป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก หน่วยปฏิบัติ หรือหน่วยร่วมดำเนินการ จำนวน ๓ ยุทธศาสตร์ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ดังต่อไปนี้



ก. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ

๑) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ : เสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันพระมหากษัตริย์และทรงเป็นประมุข

๑.๑ กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑.๑ : ถวายความปลอดภัยและจัดการจราจรอันเกี่ยวกับการถวายความปลอดภัยให้สมเด็จพระเกียรติและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑.๒ กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑.๒ : พัฒนาประสิทธิภาพและความเข้มแข็งของกลไกที่เกี่ยวข้องกับการปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ จำนวน ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ : เผยแพร่และน้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๑ : น้อมนำศาสตร์พระราชทานและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางปฏิบัติ จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๒ : ส่งเสริม สืบสาน ต่อยอด และสนับสนุนโครงการพระราชดำริและอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๒.๓ กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๔ : ดำเนินการและสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๓) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๓ : พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงและภัยคุกคามของชาติ

๓.๑ กลยุทธ์ที่ ๑.๓.๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

๓.๑.๑ กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๓ : เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉิน จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๓.๑.๒ กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๔ : เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามยาเสพติด จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๓.๑.๓ กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๕ : เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๓.๑.๔ กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๖ : เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายและคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๓.๑.๕ กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๗ : เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๓.๑.๖ กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๘ : เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านการแก้ไขปัญหาความมั่นคง จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ข. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญา และการบริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม

๑) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ : ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการบังคับใช้กฎหมาย

๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๑ : รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนโดยมุ่งเน้นการป้องกันอาชญากรรม

๑.๑.๑ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑.๑.๑ : เพิ่มประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑.๑.๒ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑.๑.๒ : พัฒนาระบบฐานข้อมูลและนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรม จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม



๑.๑.๓ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑.๒.๓ : บังคับใช้กฎหมาย และพัฒนากฎหมายให้ทันสมัยสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๓ : เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๓.๑ : ยกระดับมาตรฐานการให้บริการของสถานีตำรวจและหน่วยบริการประชาชน

๒.๑.๑ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓.๑.๒ : สร้างเสริมบุคลิกภาพพฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากรให้มีความรับผิดชอบป็นมิตรและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชน จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๒.๑.๒ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓.๑.๕ : เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน (Service Mind) มีทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๓.๓ : บริการด้านสุขภาพให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว และประชาชน จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ค. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

๑) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ : พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารงาน

๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๑ : ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบงานให้เหมาะสมคล่องตัวทันต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๒ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๓ : พัฒนาระบบวิธีงบประมาณ การเงิน และการบัญชีให้เหมาะสมกับภารกิจที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑.๔ กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ : พัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุงให้มีความคล่องตัว ทันสมัย สะดวกและรวดเร็ว มีการบริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและมีฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงกันทุกหน่วยงาน จำนวน ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑.๕ กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๕ : พัฒนาระบบงานวิจัย ให้สามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม จำนวน ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ : บริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๑ : พัฒนาระบบการวางแผนกำลังพล การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง และพิจารณาบำเหน็จความชอบข้าราชการตำรวจให้มีประสิทธิภาพและมีความเหมาะสมและเป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System) จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๒ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน

๒.๒.๑ กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๒.๒ : จัดระบบการศึกษา การฝึกอบรม และการพัฒนาข้าราชการตำรวจ ให้ครอบคลุมทุกระดับตำแหน่งและสายงาน ต่อเนื่องตลอดการรับราชการให้มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๒.๒.๒ กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๒.๓ : ส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๒.๒.๓ กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๒.๔ : ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในและต่างประเทศ จำนวน ๙ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม



๒.๓ กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๓ : พัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ข้าราชการตำรวจ

๒.๓.๑ กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๓.๑ : บริหารจัดการค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ให้แก่ข้าราชการตำรวจมีความภาคภูมิใจและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๒.๓.๒ กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๓.๒ : เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการ จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๒.๔ กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๔ : ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๒.๔.๑ กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๔.๑ : ส่งเสริม จูงใจ และรักษาคนดี คนเก่งไว้ในองค์กร จำนวน ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๓) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ : เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๓.๑ กลยุทธ์ที่ ๔.๓.๑ : ป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมีประสิทธิภาพโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๓.๒ กลยุทธ์ที่ ๔.๓.๒ : สร้างการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอย่างทันต่อสถานการณ์และทั่วถึง จำนวน ๔ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๓.๓ กลยุทธ์ที่ ๔.๓.๓ : พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สามารถนำมาใช้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม



ส่วนที่ ๒

หลักการสำคัญ เป้าหมาย ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง
และการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ



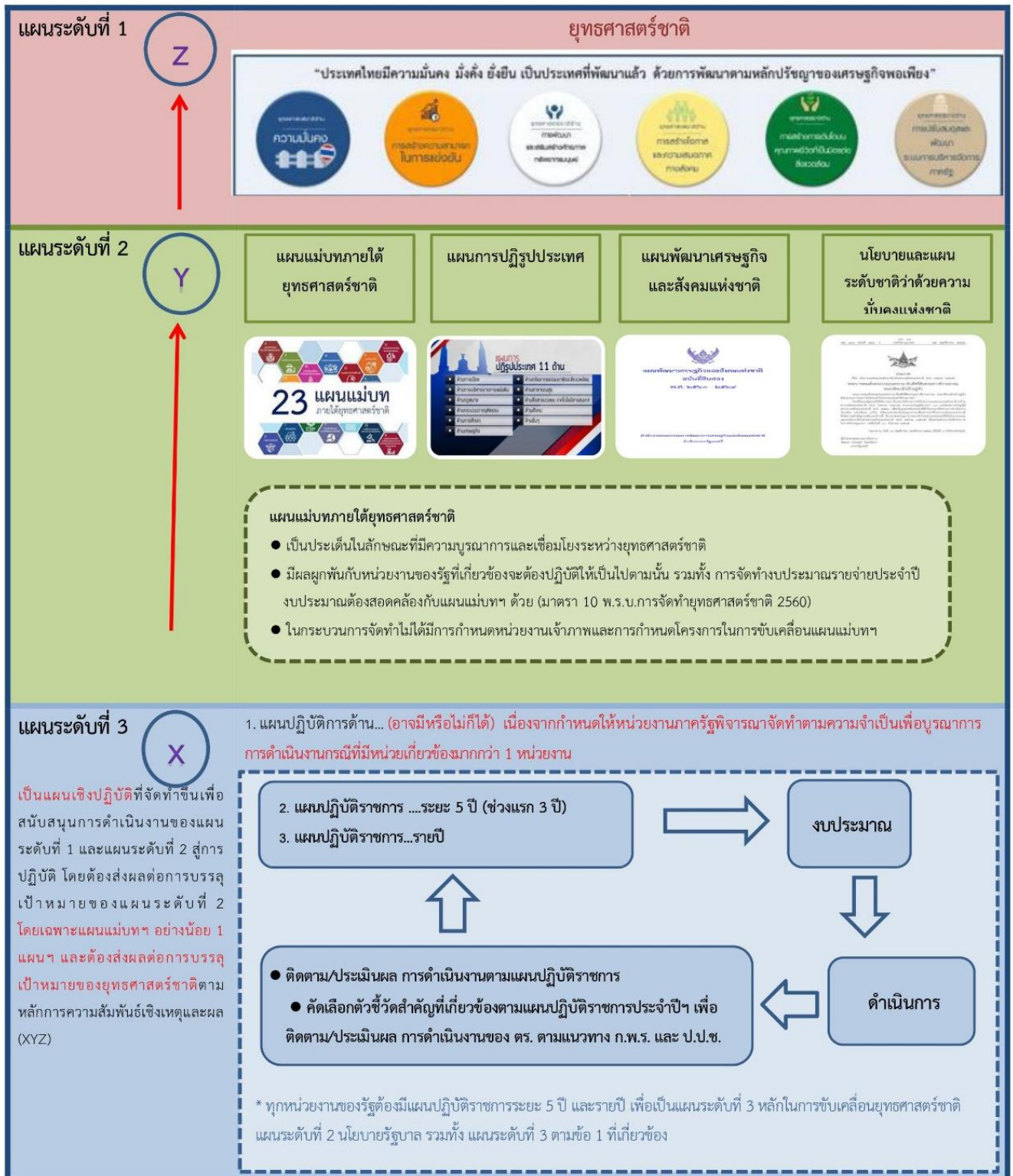
ส่วนที่ ๒

หลักการสำคัญและกรอบแนวคิด

แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จัดทำภายใต้หลักการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับแผนระดับที่ ๑ และ ๒ และในฐานะหน่วยรับผิดชอบหลัก คือ เป้าหมายย่อยการรักษาความสงบภายในประเทศ (เจ้าภาพระดับที่ ๓ (จ.๓)) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ซึ่งรับผิดชอบเป้าหมาย : ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (World Internal Security and Police Index (WISPI)) ดีขึ้น โดยในช่วงปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ จะต้องอยู่ในลำดับ ๑ ใน ๕๕ ของโลก ประกอบกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อสภา ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง มาเป็นกรอบพิจารณาปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญ (Key Success Factors : KSFs) ในการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จไปสู่เป้าหมายที่กำหนด โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามหลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) เชื่อมโยงของแผนทั้ง ๓ ระดับของประเทศ โดยมีระบบ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSRC) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) เป็นเครื่องมือในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานในภาพรวมของประเทศ ซึ่งมีรายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิความเชื่อมโยงของแผน ทั้ง ๓ ระดับ ดังนี้



ความเชื่อมโยงของแผนทั้ง ๓ ระดับไปสู่การปฏิบัติ



รัฐบาลโดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ใช้ระบบ Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSER เป็นเครื่องมือในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การขับเคลื่อนและการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 - 3

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

แผนระดับที่ 1



ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ด้านความมั่นคง
2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ 2



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ความมั่นคง
5. ด้านท่องเที่ยว
7. โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล
9. เขตเศรษฐกิจพิเศษ
12. การพัฒนาการเรียนรู้
13. การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี
18. การเติบโตอย่างยั่งยืน
20. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
21. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
22. กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
23. การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม



ประเด็นปฏิรูปประเทศ

1. ด้านการเมือง
2. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
3. ด้านกฎหมาย
4. ด้านกระบวนการยุติธรรม (กิจกรรม 1. การรับแจ้งความร้องทุกข์ต่างท้องที่ 2. การบันทึกภาพและเสียงในการตรวจค้น จับกุม และการสอบปากคำในการสอบสวน) 5. ด้านเศรษฐกิจ
6. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
7. ด้านสาธารณสุข
8. ด้านการสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ
9. ด้านสังคม
10. ด้านพลังงาน
11. ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

1. การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
3. การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
5. การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
6. การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

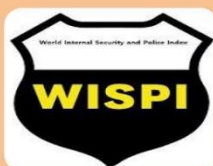


นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ(พ.ศ. 2562 - 2565)

1. เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
3. ป้องกันและแก้ไขการก่อเหตุรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้
4. จัดระบบการบริหารจัดการชายแดนเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาข้ามพรมแดน
5. สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ
6. ปกป้อง รักษาผลประโยชน์แห่งชาติทางทะเล
8. เสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันความมั่นคงภายใน
10. เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
11. รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
14. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ
15. พัฒนาระบบงานข่าวกรองให้มีประสิทธิภาพ



ตัวชี้วัดระดับสากลที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



World Internal Security and Police Index (WISPI)

มิติที่ 1 ความสามารถศักยภาพ

- จำนวนข้าราชการตำรวจหรือเจ้าหน้าที่ด้านความมั่นคงภายในต่อประชากร 100,000 คน

มิติที่ 2 คอร์รัปชัน

- การติดสินบนตำรวจ จำนวนครั้งที่จ่ายสินบน
- คดีที่ไม่มีการรายงาน สัดส่วนของคดีเกี่ยวกับทรัพย์สินที่ตำรวจ รับแจ้งเปรียบเทียบกับการสำรวจคดีเกิดน้อย มีคดีแล้วรับแจ้งความ การปรับปรุงพัฒนาเกี่ยวกับการร้องทุกข์/ป้องกันอาชญากรรม

มิติที่ 3 กระบวนการกฎหมาย

- ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ

มิติที่ 4 ผลลัพธ์

- คดีฆ่าผู้อื่นโดยเจตนา จำนวนคดีฆ่าผู้อื่นตายโดยเจตนาต่อประชากร 100,000 คน
- อาชญากรรมร้ายแรง ร้อยละการทำร้ายร่างกายสาหัส ลักทรัพย์ ปล้นทรัพย์
- การก่อการร้าย เหตุการณ์ต่างๆ ที่ทำให้เกิดการเสียชีวิตและได้รับบาดเจ็บและมีข้อบ่งชี้ว่าเกิดจากการก่อการร้าย
- ความรู้สึกปลอดภัยของสาธารณะชน ต่อการเดินคนเดียวในเวลากลางคืน



เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: (SDGs))

เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

ตัวชี้วัดที่ 16.2 ยุติการข่มเหง การใช้หาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ำมนุษย์ และความรุนแรง และการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก



สถาบัน World Economic Forum : WEF (สภาเศรษฐกิจโลก)

•ตัวชี้วัดที่ 1.01 ต้นทุนทางธุรกิจที่เกิดจากองค์กรอาชญากรรม (Business costs of organized crime) เจ้าภาพ : สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลัก : พม./ตศ./พม./รง./ธปท.

•ตัวชี้วัดที่ 1.02 อัตราการเกิดอาชญากรรม (Homicide rate)

เจ้าภาพ : สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลัก : มท./พม./ตศ./สธ./ยธ./ตธ.

•ตัวชี้วัดที่ 1.04 ความน่าเชื่อถือในการให้บริการของตำรวจ (Reliability of police services)

เจ้าภาพ : สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลัก : หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม



สถาบัน International Institute for Management : IMD (สถาบันการจัดการนานาชาติ)

•ตัวชี้วัดที่ 2.5.03 การฆาตกรรม (Homicide)

เจ้าภาพ : สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลัก : มท./พม./ตศ./สธ./ยธ./ตธ.



นโยบายและแนวทางอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



ประเทศไทย 4.0

การปฏิรูประบบราชการเพื่อรองรับไทยแลนด์ 4.0

1. เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open & Connected Government)
2. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric Government)
3. มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government)

ปัจจัยแห่งความสำเร็จของระบบราชการ 4.0

1. การประสานพลังระหว่างภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ ในสังคม (Collaboration)
2. การสร้างนวัตกรรม (Innovation)
3. การปรับเข้าสู่ความเป็นดิจิทัล (Digitization/Digitalization)



นโยบายรัฐบาล

นโยบายหลัก 12 ด้าน

- 2.1 รักษาและป้องกันอธิปไตยและความมั่นคงภายในของประเทศ
- 2.4 สร้างความสงบและความปลอดภัย ตั้งแต่ระดับ ชุมชน
- 2.5 แก้ไขปัญหาอาชญากรรมอย่างจริงจังทั้งระบบ
- 4.2 เสริมสร้างความเป็นปึกแผ่นของอาเซียน
- 4.4 ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านความมั่นคงฟื้นฟูและสนับสนุนอาเซียนให้กระทำประมงให้เกิดความยั่งยืนบนพื้นฐานของการรักษาทรัพยากรทางการประมงและทรัพยากรทางทะเล
- 5.4.4 ดูแลความปลอดภัยของนักท่องเที่ยวอย่างเข้มงวด
- 5.5.3 ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการนำเข้าส่งออกสินค้า บริเวณด่านชายแดน
- 5.6.2 แก้ไขปัญหาจราจรติดขัดในพื้นที่เขตเมือง
- 6.2 ส่งเสริมและเร่งรัดการพัฒนาเมืองอัจฉริยะนำอยู่
- 10.1 ปกป้อง รักษา ฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
- 11.1 พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ทั่วประเทศ
- 11.7.1 ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุนค่าใช้จ่าย กฎหมาย กฎ และ ระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐ

12.1 แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

นโยบายเร่งด่วน 12 เรื่อง

1. การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน
8. การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
9. การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้





กรอบแนวทางและยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้กำหนดไว้ จำนวน 6 ยุทธศาสตร์ และรายการค่าดำเนินการภาครัฐ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ขอรับงบประมาณภายใต้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ 2 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ

การบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

เป้าหมายยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

ระยะ	ระยะที่ 1 (5 ปี) (พ.ศ. 2563 - 2565)	ระยะที่ 2 (10 ปี) (พ.ศ. 2566 - 2570)
เป้าหมาย	ปรับระบบการบริหารจัดการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	องค์กรมีความเข้มแข็ง มีความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ
ตัวชี้วัดเป้าหมาย		
- ระดับความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน	ร้อยละ 40	ร้อยละ 35
- ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 83



เป้าหมายการพัฒนาในช่วงปี 2563 - 2565 ถือเป็นช่วงแรกของการดำเนินการตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 ซึ่งกำหนดกรอบการบริหารงานที่มุ่งเน้นการปรับระบบการบริหารจัดการในการวางรากฐานองค์กรให้มีความพร้อมก่อนก้าวสู่การพัฒนาในช่วงปี พ.ศ. 2566 - 2570



นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ภายใต้การนำองค์กรของ พลตำรวจเอก สุวัฒน์ แจ้งยอดสุข ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มุ่งเน้นการทำงาน ให้บรรลุผลเป็นรูปธรรม มีความชัดเจน ด้วยการบริหารงาน ขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ รองรับนโยบายรัฐบาล ตอบสนองความต้องการของประชาชน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมาย ที่น่าสมัย ในระดับมาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

๑. เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมาย สร้างความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

- เพื่อพิทักษ์ปกป้องสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เทิดพระเกียรติ และสนองพระบรมราโชบายในทุกด้าน

- เพื่อป้องกันปราบปรามการกระทำความผิด และอำนวยความยุติธรรมทางอาญา
- เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน และความมั่นคงของราชอาณาจักร
- เพื่อปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย อันเป็นประโยชน์แห่งรัฐ และประชาชน

๒. ที่น่าสมัย โดยมีการพัฒนาและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต อยู่ตลอดเวลา ทั้งในด้านบุคลากร สิ่งอุปกรณ์ และการบริหารจัดการที่ดี

๒.๑ ด้านบุคลากร ข้าราชการตำรวจเรียนรู้และพัฒนาตัวเอง รู้เท่าทันสถานการณ์ทางสังคม ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มีทักษะในการใช้เทคโนโลยี สามารถสื่อสารภาษาต่างประเทศ และคิดสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ด้านสิ่งอุปกรณ์ ข้าราชการตำรวจต้องมีอาวุธ ยานพาหนะ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้และเทคโนโลยีที่ทันสมัยได้มาตรฐานสากล เพียงพอ เหมาะสม มีประสิทธิภาพ สามารถจัดการข้อมูลสารสนเทศขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อตอบสนองภารกิจที่ได้รับมอบหมายในปัจจุบัน และอนาคต รวมถึงมีนวัตกรรมด้านสิ่งอุปกรณ์ที่เหมาะสมกับองค์กร

๒.๓ ด้านบริหารจัดการที่ดี ต้องมีการบริหารจัดการที่น่าสมัย ปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารงาน เพื่อนำไปสู่ความเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ มีเอกภาพชัดเจน เหมาะสมสอดคล้องกับบริบท และมีการทำงานเป็นทีม โดยประชาชนมีส่วนร่วม เพื่อรองรับความท้าทายของโลก ในอนาคตด้วยมาตรฐานสากล

๓. ในระดับมาตรฐานสากล ต้องมีคู่มือการปฏิบัติงานและมีมาตรฐานการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจเทียบเคียงกับต่างประเทศ

๓.๑ มีคู่มือการปฏิบัติงาน (SOPs: Standard Operating Procedures) ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน บอกรายละเอียดของยุทธวิธี วิธีปฏิบัติงาน วิธีการทำงานที่สามารถใช้เป็นตัวชี้วัด กำหนดแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๒ มีมาตรฐานการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจเทียบเคียงกับต่างประเทศ ที่สอดคล้องกับบริบทของสังคมไทย เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๔. ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา โดยให้ดำเนินการดังนี้

๔.๑ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส ได้มาตรฐานวิชาชีพ ที่สอดคล้องกับบริบทของกฎหมายและสังคมไทย

๔.๒ มีการสื่อสารและปฏิสัมพันธ์กับประชาชนด้วยอัธยาศัยไมตรีอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง ให้เข้าอกเข้าใจซึ่งกันและกัน โดยคำนึงถึงความพึงพอใจควบคู่กับผลงาน

- ๔.๓ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในด้านความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน
 ความยุติธรรมทางอาญา และการให้บริการ
- ๔.๔ สนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งรัฐ และคุณค่าทางสังคมที่พึงาม
- ๔.๕ ได้รับการยอมรับในระดับสากล

นโยบายเฉพาะผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

“ต้องดูแลปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ เพราะสถาบันกษัตริย์ดูแลปกป้องความมั่นคงของชาติ
 ต้องระลึกในใจอยู่เสมอ”

คน

๑. มีการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจทุกระดับ เพื่อพัฒนาความรู้ทางด้านกฎหมาย ยุทธวิธีตำรวจ
 อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเตรียมพร้อมรับการเผชิญเหตุที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจทุกสายงาน และมีการวัดผลประเมินผลเป็นประจำ อย่างน้อย
 ๑ - ๒ ครั้ง ต่อปี
๓. ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับ มีความภาคภูมิใจในตำแหน่งหน้าที่
๔. ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับ เกิดกระบวนการทางความคิดว่าในอีก ๕ ปีข้างหน้าต้องการ
 ให้องค์กรดำเนินไปในทิศทางใด
๕. ปรับ Mindset ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน โดยการสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงาน มีการฝึกอบรม
 อย่างสม่ำเสมอ สร้างภาวะผู้นำ และมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม (Teamwork)
๖. มุ่งเน้นการสร้างภาพลักษณ์ให้ข้าราชการตำรวจยุคใหม่ โดยส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจมีความรู้
 สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใสตรวจสอบได้

อุปกรณ์

๑. จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ทางอิเล็กทรอนิกส์ ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจระดับปฏิบัติงาน เช่น
 โทรศัพท์มือถือ tablets ที่สามารถเก็บและรวบรวมข้อมูล หรือรวบรวมพยานหลักฐานในการระงับเหตุได้ทันที
๒. จัดหาสวัสดิการและค่าตอบแทนที่เหมาะสม

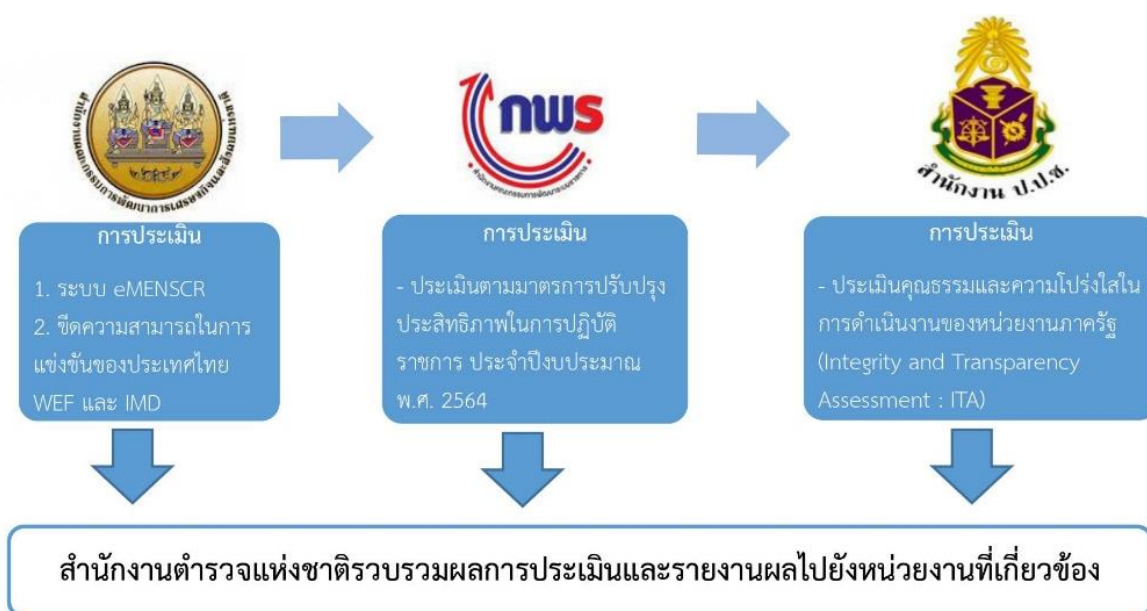
การบริหารจัดการ

๑. การปฏิบัติงานทุกสายงาน ต้องมีการแต่งตั้งคณะทำงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างเป็น
 ระบบ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทาง SOPs(standard operating procedures)
๒. มุ่งเน้นการบริหารงานภายใต้ทรัพยากรและงบประมาณที่จำกัด
๓. การจัดทำแผนปฏิบัติงาน ต้องชัดเจนว่าจะดำเนินการอะไร เช่น งานตัดแถมจราจร เริ่มดำเนินการ
 ได้ ๑ มิ.ย.๖๔ หรือ ติดตั้งกล้องวงจรปิดทั่ว กรุงเทพฯ จำนวน ๕,๐๐๐ ตัว เป็นต้น
๔. การตรวจตัวชี้วัด ต้องเป็นแนวทางเดียวกัน
๕. SET ZERO ยกเลิกการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ด้านตรวจแอลกอฮอล์ และการช่วยราชการของตำรวจ
 ตามศูนย์ต่าง ๆ จนกว่าจะมีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนจากคณะทำงานฯ
๖. เน้นย้ำการปราบปรามบ่อนการพนัน การพนันออนไลน์



กรอบการติดตามและประเมินผลระดับประเทศ ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

การติดตามและประเมินผล มีความสำคัญในการบริหารจัดการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างยิ่ง เนื่องจากช่วยให้ทราบผลการดำเนินงานตาม แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดในแผนปฏิบัติการ ราชการว่าบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายหรือไม่ อย่างไร ปัจจุบันสำนักงานตำรวจแห่งชาติต้องรายงานผลการปฏิบัติงาน ไปยังกลไกการตรวจสอบติดตามประเมินผลการทำงานจากหลายหน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ซึ่งแบ่งกรอบการรายงานผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่สำคัญ ดังนี้



๑. การประเมินผลตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ.๒๕๖๒

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติได้จัดทำ “ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (ระบบ Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSRC)” เป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลการขับเคลื่อนแผนระดับต่าง ๆ ของประเทศไปสู่การปฏิบัติของส่วนราชการ โดยได้จัดทำในรูปแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ให้ส่วนราชการดำเนินการในการกรอกข้อมูลเข้าสู่ระบบ ซึ่ง “หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย” (หน่วยงานที่เป็นของรัฐไม่ว่าจะเป็น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือในรูปแบบอื่นใด และไม่ว่าจะเป็นองค์กรในฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ หรือเป็นองค์กรอิสระหรือองค์กรอัยการ) มีหน้าที่นำข้อมูลแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เข้าสู่ระบบ และรายงานผลการดำเนินการ ตามห้วงระยะเวลา เพื่อแสดงการขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงานที่สอดคล้องรองรับและบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ



๒. การประเมินตามตัวชี้วัดความสามารถในการแข่งขัน

“ดัชนีวัดระดับความสามารถในการแข่งขัน” เป็นการประเมินและวิเคราะห์ระดับความสามารถในการแข่งขันแบบองค์รวมของแต่ละประเทศ ซึ่งสภาเศรษฐกิจโลก (World Economic Forum (WEF)) และ (World Competitiveness Ranking (IMD)) ได้จัดทำดัชนีชี้วัดและจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศต่าง ๆ โดยกำหนดบนพื้นฐานของหลักคิดของการที่ประเทศต้องมีปัจจัยแวดล้อมทางธุรกิจที่ดี โดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะเลขานุการ คณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ได้ติดตามความก้าวหน้าและวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ จากการรายงานผลอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยที่ผ่านมา พบว่ามีตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนของประเทศ ซึ่งเป็นประเด็นท้าทายและนำไปสู่การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัดสำคัญในการจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งสิ้น ๓ ตัวชี้วัด ซึ่งสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจได้นำมากำหนดแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องรองรับไว้ในแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แล้ว เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและเกิดผลการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการติดตามความก้าวหน้า และรายงานผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นในรอบปี เพื่อสรุปผลการดำเนินงานในส่วนของตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับการประเมินประเด็นเหล่านี้รายงานผลไปยังสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ตัวชี้วัด	ลำดับของประเทศไทย (หน่วย : ประเทศ)
๑. ผลกระทบขององค์กรอาชญากรรมและหรือกลุ่มมาเฟียต่อการดำเนินธุรกิจของชาวต่างชาติหรือนักท่องเที่ยวในประเทศไทย	๙๕ จาก ๑๔๑ : WEF
๒. คดีฆ่าผู้อื่นโดยเจตนา พิจารณาจากการเกิดคดีต่อประชากรแสนคน	๘๑ จาก ๑๔๑ : WEF ๔๖ จาก ๖๓ : IMD
๓. ความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ	๑๐๕ จาก ๑๔๑ : WEF

๓. การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

เป็นการติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่วนราชการในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของรัฐบาล และเพิ่มศักยภาพของส่วนราชการในการสนับสนุนการพัฒนาประเทศ ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ ของประเทศ รวมถึงการแก้ไขปัญหาสำคัญเฉพาะเรื่องหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษจากนายกรัฐมนตรี/รองนายกรัฐมนตรี/รัฐมนตรีที่กำกับและติดตามการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการพัฒนานวัตกรรมต่าง ๆ ซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้นำแนวทางการประเมินส่วนราชการที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดในแต่ละปีมาประยุกต์ใช้ โดยมีกรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการดังกล่าว ๕ องค์ประกอบ ดังนี้



องค์ประกอบการประเมิน

1 การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) (ร้อยละ 70) (3-5 ตัวชี้วัด)

- 1.1 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล โดยเฉพาะนโยบายเร่งด่วน เช่น การฟื้นฟูเศรษฐกิจ มติคณะรัฐมนตรี ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPI)
- 1.2 ผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการ (บังคับ ส่วนราชการระดับกรม)
- 1.3 ผลการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญที่เป็นการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันหลายหน่วยงาน (Joint KPIs) เช่น อุบัติเหตุทางถนน ป่าไม้ ชยะ อากาศ คุณภาพแหล่งน้ำ
- 1.4 ผลการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย ภารกิจในพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Function KPI / Area KPI)

2 การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (ร้อยละ 30) (1 ตัวชี้วัด)

2. ผลการพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ประกอบด้วย
 - 2.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (ร้อยละ 15) เลือกจากประเด็นต่าง ๆ ดังนี้
 - การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) ทั้งข้อมูลที่ใช้ภายในหน่วยงาน และข้อมูลที่จะเผยแพร่สู่หน่วยงานภายนอก/สาธารณะ เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)
 - การเชื่อมโยงและแบ่งปันข้อมูล (Sharing Data)
 - การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน (Digitalize Process) เพื่อนำไปสู่การให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจ (Decision Making)
 - การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการ หรือการให้บริการ (e-Service)
 - 2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ร้อยละ 15)

๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐรวมถึงสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สำนักงานจเรตำรวจเป็นหน่วยรับผิดชอบ) กรอกข้อมูลผ่าน “ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS)” โดยมีตัวชี้วัดการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด และมีเกณฑ์การประเมินและการรายงานผลการประเมิน ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังนี้

เกณฑ์การประเมิน

ชื่อตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต



ค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score)

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

การเก็บรวบรวมข้อมูลจากข้อคำถามในแต่ละตัวชี้วัด เอกสารหลักฐาน จะสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในและภายนอก โดยมีกรอบระยะเวลาการประเมินตั้งแต่เดือนมกราคม - กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔



ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการกองบินตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการกองบินตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กองบินตำรวจ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยได้นำนโยบายการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มากำหนดเป็นแผนปฏิบัติการ ซึ่งมีความสอดคล้องรองรับกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ นโยบายประเทศไทย ๔.๐ นโยบายรัฐบาล เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และหน่วยรับผิดชอบนำไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ วิสัยทัศน์

ปฏิบัติการบินอย่างมืออาชีพ เป็นสากล เพื่อความมั่นคงของชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และความปลอดภัยของประชาชน

๓.๒ ค่านิยม

TPAD เป็นตัวย่อของกองบินตำรวจ ที่มาจากคำว่า Thai Police Aviation Division

T = Technology หมายถึง การใช้องค์ความรู้ เทคโนโลยี และสหวิทยาการ เพื่อบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้อย่างปลอดภัย

P = Professional หมายถึง ความเป็นมืออาชีพ รู้ลึก รู้รอบรู้จริง ในงานที่ทำตามมาตรฐานสากล

A = Attitude หมายถึง มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน

D = Development หมายถึง มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงสุด

๓.๓ วัฒนธรรมองค์กร

ยึดมั่นในระเบียบวินัย บำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน และมีการทำงานเป็นทีม

๓.๔ ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน

ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของกองบินตำรวจ สังคมและประเทศชาติ มีความมั่นคงสงบสุขและสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

๓.๕ พันธกิจ

๑. ปฏิบัติการบินเป็นพระราชพาหนะและถวายความปลอดภัย สำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์และพระราชอาคันตุกะ ให้บังเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒. สนับสนุนอากาศยานเพื่อปฏิบัติการกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓. ปฏิบัติงานร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติของส่วนราชการอื่น ๆ ที่ขอรับการสนับสนุน

๔. บำรุงรักษาอากาศยานให้พร้อมใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล

๕. พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อสร้างความเข้มแข็งขององค์กร

๖. ปฏิบัติภารกิจและช่วยเหลือการพัฒนาประเทศตามนโยบายรัฐบาลให้เกิดผลสัมฤทธิ์



๓.๖ นโยบายการบริหารราชการ กองบินตำรวจ

๑. การพิทักษ์ ปกป้อง และเทิดพระเกียรติเพื่อความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๑ ปฏิบัติการบินเป็นพระราชพาหนะและถวายความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์และพระราชอาคันตุกะ และให้ถือว่าการถวายความปลอดภัย เป็นภารกิจสำคัญสูงสุด โดยให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการถวายความปลอดภัย พ.ศ.๒๕๕๗ และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๑.๒ ทรนงค์ เสริมสร้าง และปลูกฝังจิตสำนึกของคนในชาติให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างทั่วถึงและเป็นรูปธรรม

๑.๓ พัฒนาการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการกระทำที่เข้าข่ายเป็นความผิดต่อสถาบัน รวมถึงการนำเสนอข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยเฉพาะสื่อสังคมออนไลน์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่มีลักษณะไม่เหมาะสมส่งผลกระทบต่อสถาบันและให้มีการดำเนินการตามกฎหมายอย่างเด็ดขาดทุกราย

๑.๔ กำหนดให้มีการซักซ้อมแผนการปฏิบัติ แผนเผชิญเหตุในการปฏิบัติการกิจด้านการถวายความปลอดภัยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๑.๕ ส่งเสริม สนับสนุน และปฏิบัติตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเต็มกำลังความสามารถ

๒. การรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยในสังคม

๒.๑ พัฒนาระบบด้านการข่าว ให้มีการบูรณาการและประสานการปฏิบัติร่วมกับหน่วยงานด้านการข่าวทั้งภายในและภายนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อย่างใกล้ชิดและนำข้อมูลที่ได้รับไปปรับใช้ประกอบการกำหนดแผนการปฏิบัติและมาตรการต่าง ๆ

๒.๒ พัฒนาขีดความสามารถและสมรรถภาพของข้าราชการตำรวจในสังกัดกองบินตำรวจ

๒.๓ กำหนดมาตรการและขั้นตอนการบริหารเหตุการณ์ในสถานการณ์ต่าง ๆ ให้ชัดเจนเป็นระบบและมีเอกภาพในการบังคับบัญชา โดยให้มีการซักซ้อมแผนเผชิญเหตุในสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒.๔ สนับสนุนการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

๓. การป้องกันปราบปรามและลดระดับอาชญากรรม

๓.๑ ปฏิบัติการบินสนับสนุนการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบเรียบร้อย

๓.๒ การปฏิบัติของตำรวจ ต้องทำให้เป็นหลักประกันด้านความปลอดภัยและความยุติธรรมที่มีมาตรฐานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคเอกชน และประชาชนที่เข้าร่วมในกิจการตำรวจ



๔. การแก้ไขปัญหายาเสพติดในทุกมิติ

๔.๑ ปฏิบัติการbinสนับสนุนการสกัดกั้นการลักลอบลำเลียงขนส่งยาเสพติดจากพื้นที่ตามแนวชายแดนเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการลำเลียงยาเสพติดเข้าไปในพื้นที่ชั้นใน หรือแหล่งชุมชน รวมทั้งสถานศึกษาต่าง ๆ โดยร่วมกับทุกหน่วยในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๔.๒ ดำเนินการทั้งทางอาญา ทางวินัย และทางปกครองกับข้าราชการตำรวจที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับพัวพันกับยาเสพติดอย่างเด็ดขาด ควบคุม และดูแลความประพฤติของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกระดับชั้น และป้องกันไม่ให้เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕. การเร่งรัดขับเคลื่อนกระบวนการปฏิรูปองค์กรตำรวจในยุคประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๕.๑ บริหารและพัฒนาขีดความสามารถในด้านการbin ได้อย่างปลอดภัยตามมาตรฐานข้อกำหนดการbinที่เป็นสากล ตลอดจนวางระบบการสรรหาบุคลากรด้านการbinและอากาศยาน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับภารกิจ และเป็นไปตามมาตรฐานสากล

๕.๒ วางระบบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานภายในกองbinตำรวจ โดยใช้เทคโนโลยีในการบริหารงาน และประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานภายนอกเพื่อให้กองbinตำรวจเป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมในการเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๕.๓ พัฒนาศักยภาพให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับ มีความรู้ ทักษะทางภาษาอังกฤษ ภาษาอื่น ๆ ของประเทศสมาชิกอาเซียน และปรับปรุงภูมิทัศน์ ป้ายอาคาร สถานที่ทำการ รวมตลอดถึงยานพาหนะต่าง ๆ ของตำรวจให้มีรูปแบบเดียวกัน เป็นมาตรฐานสากล

๕.๔ สนับสนุนจัดระบบการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร และกำหนดช่องทางในการประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ผู้บังคับใช้กฎหมาย และหน่วยงานด้านความมั่นคงของต่างประเทศ เพื่อร่วมกันหยุดยั้งภัยคุกคามจากอาชญากรรมทุกรูปแบบ

๕.๕ การให้บริการประชาชน ต้องเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

๖. การเสริมสร้างความสามัคคี และการบำรุงขวัญข้าราชการตำรวจ

๖.๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจในสังกัดกองbinตำรวจ ให้มีความสุขในการปฏิบัติงาน ปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้เพียงพอ โดยไม่ให้เป็นการระของข้าราชการตำรวจต้องนำเงินส่วนตัวไปจัดซื้อจัดหาใช้ในราชการกันเอง

๖.๒ ปรับปรุงสวัสดิการของข้าราชการตำรวจในสังกัดกองbinตำรวจ เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน โครงการอาหารกลางวัน การรักษาพยาบาล และสถานที่พักอาศัย เป็นต้น เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีชีวิตที่ดีขึ้น สามารถอยู่ได้อย่างมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี

๖.๓ ให้มีการจัดกิจกรรมละลายพฤติกรรม และเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างต่อเนื่อง



๓.๗ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการกองบินตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๓.๗.๑ สนับสนุนการดำเนินงานแผนระดับต่าง ๆ ของประเทศ

๓.๗.๒ กำหนดเป้าหมายและกรอบแนวทางการปฏิบัติการราชการของกองบินตำรวจให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๗.๓ แปลงแผนไปสู่การปฏิบัติให้แก่หน่วยในสังกัดได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓.๗.๔ จัดสรรงบประมาณประจำปีเพื่อการบริหารงานของกองบินตำรวจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๗.๕ เป็นเครื่องมือสำหรับติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานของกองบินตำรวจ

๓.๘ หลักการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ

๓.๘.๑ พัฒนากองบินตำรวจโดยยึดแนวทางตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นกรอบทิศทางหลักในการแปลงสู่การปฏิบัติในระดับหน่วยในสังกัดกองบินตำรวจ

๓.๘.๒ บริหารงานโดยกระจายการพัฒนาดลสู่หน่วยปฏิบัติ พร้อมทั้งพิจารณาความเหมาะสมในการพัฒนาตามความแตกต่างของแต่ละพื้นที่ และให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน

๓.๘.๓ เพิ่มองค์ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนและพัฒนางานองค์กร

๓.๘.๔ บูรณาการความร่วมมือโดยกระบวนการสร้างเครือข่าย เพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหา และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองบินตำรวจ

๓.๘.๕ บริหารจัดการแผนสู่การปฏิบัติ โดยสร้างความเชื่อมโยงตั้งแต่ระดับยุทธศาสตร์สู่สามารถตอบสนองการพัฒนาเชิงบูรณาการแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ แผนเฉพาะด้าน และระบบการจัดสรรงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการพัฒนาที่ต่อเนื่อง รวมทั้งสามารถติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของกองบินตำรวจเพื่อพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณต่อไปได้อย่างแท้จริง

๓.๙ นิยามศัพท์

วิสัยทัศน์ หมายถึง เป้าหมายที่มุ่งหวังให้เกิดขึ้นในอีก ๒๐ ปีข้างหน้าของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

พันธกิจ หมายถึง ภารกิจ บทบาทหน้าที่ และขอบเขตการดำเนินงาน ที่มุ่งเน้นของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ หมายถึง แผนการดำเนินงานที่ร่างขึ้นมาอย่างเป็นระบบ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด โดยในที่นี้หมายถึงยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีองค์ประกอบต่าง ๆ ที่สัมพันธ์สอดคล้องกัน ได้แก่ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ หมายถึง ประเด็นหลักซึ่งเป็นทิศทางและนโยบายสำคัญที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติจะต้องคำนึงถึงและได้รับการพัฒนา โดยในทุกหัวข้อหรือประเด็นยุทธศาสตร์ต้องกำหนดขึ้นภายใต้ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา” เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนสำนักงานตำรวจแห่งชาติและนำไปสู่ผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด

เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ หมายถึง ผลสำเร็จของประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติตั้งเป้า และคาดหวังจะให้เกิดขึ้นภายในห้วงระยะเวลานั้น ๆ โดยต้องนำประเด็นยุทธศาสตร์มาพิจารณาว่า หากสามารถดำเนินการจนประสบความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์แต่ละข้อแล้ว สำนักงานตำรวจแห่งชาติจะได้รับประโยชน์อย่างไร



ตัวชี้วัดเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ หมายถึง สิ่งที่จะเป็นตัวบ่งบอกว่าการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติสามารถบรรลุเป้าหมายหรือไม่ ซึ่งตัวชี้วัดที่กำหนดต้องสามารถอธิบายคุณลักษณะของตัวแปรที่ต้องการศึกษา และมีการกำหนดค่าเป้าหมายที่ชัดเจน

กลยุทธ์ หมายถึง แนวทางการพัฒนาหรือวิธีการที่ผู้บังคับบัญชาระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เห็นว่ามีความสำคัญและแสดงถึงทิศทางขององค์กรต่อองค์กร สำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อบรรลุเป้าหมาย โดยพิจารณาความสอดคล้องรองรับกับประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ และได้กำหนดหน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์ และหน่วยปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม หมายถึง กระบวนการทำงาน ที่กำหนดไว้เป็นไปตามลำดับชัดเจนเพื่อรองรับกลยุทธ์

ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม หมายถึง ตัวบ่งชี้ความสำเร็จที่มีการกำหนดเป้าหมายไว้อย่างชัดเจน ในการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

เจ้าภาพระดับนโยบาย หมายถึง หน่วยเจ้าภาพหลักของประเด็นยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัด มีหน้าที่ในการประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์ของประเด็นยุทธศาสตร์ นั้น ๆ และกำหนดทิศทางและนโยบาย โดยศึกษาเป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ทั้งเป้าหมายของแผนระดับประเทศ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องร่วมกัน เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการพัฒนาของประเด็นยุทธศาสตร์ ได้บรรลุผลสำเร็จ อย่างเป็นรูปธรรม

เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์ หมายถึง หน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนของกลยุทธ์ มีหน้าที่ในการประสานบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยปฏิบัติของกลยุทธ์นั้น ๆ และกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

หน่วยปฏิบัติ/หน่วยร่วมดำเนินการ หมายถึง หน่วยปฏิบัติ/หน่วยร่วมดำเนินการของกลยุทธ์ มีหน้าที่ในการร่วมรับผิดชอบและดำเนินการตามแนวทางที่เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์กำหนด รวมทั้งเสนอแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมรองรับตามภารกิจที่รับผิดชอบ

หน่วยรับผิดชอบหลัก/ร่วมของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม หมายถึง เจ้าภาพที่ดูแลรับผิดชอบการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หน่วยปฏิบัติของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม หมายถึง หน่วยปฏิบัติ ซึ่งหน่วยรับผิดชอบหลักกำหนดร่วมดำเนินการในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



ส่วนที่ ๔

รายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการกองบินตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔





ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ

เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ สร้างจิตสำนึกของคนในชาติให้มีความหวงแหน และธำรงรักษาสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้และเข้าใจถึงบทบาทและคุณค่าของสถาบันพระมหากษัตริย์ในฐานะศูนย์รวมจิตใจของชาติ มีการนำแนวทางพระราชดำริ ศาสตร์พระราชา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ข้าราชการตำรวจ และเผยแพร่ขยายผลให้ประชาชนรับทราบและเป็นแบบอย่างในการดำรงชีพ รวมทั้งมุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงและภัยคุกคาม โดยการปรับระบบการบริหารจัดการ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบและทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ประกอบกับใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น หน่วยงานราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลก ให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานได้ตามทิศทางและเป้าหมาย

• ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันพระมหากษัตริย์และทรงเป็นประมุข

ดำเนินการป้องกันปราบปราม ถวายความปลอดภัย และเทิดทูนและป้องกันมิให้มีใครล่วงละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยเพิ่มประสิทธิภาพในการถวายความปลอดภัยทั้งในด้านบุคลากร/เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ อาวุธยุทโธปกรณ์ และยานพาหนะ ให้เพียงพอและพร้อมต่อการปฏิบัติงาน พัฒนาประสิทธิภาพและความเข้มแข็งของกลไกที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและป้องปรามการล่วงละเมิดสถาบันหลัก รวมทั้งบริหารจัดการจรรยาบรรณอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดมาตรการ รูปแบบ และหน้าที่หน่วยรับผิดชอบอย่างชัดเจน ทั้งด้านการบินและการรักษาความปลอดภัยในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑.๑ ถวายความปลอดภัยและจัดการจราจรอันเนื่องเกี่ยวกับการถวายความปลอดภัยให้สมเด็จพระเกียรติและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบโครงการ เพื่อบรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. ฝึกอบรมบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรผู้ทำหน้าที่ถวายความปลอดภัย	- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมแต่ละโครงการ ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.
๒. จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ สำหรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัย	- จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ สำหรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยได้สำเร็จตามกรอบที่กำหนด	ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.



กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑.๒ พัฒนาประสิทธิภาพและความเข้มแข็งของกลไกที่เกี่ยวข้องกับการปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบโครงการ เพื่อบรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. สร้างจิตสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๑.๑ รณรงค์ผ่านสื่อเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	- รณรงค์ผ่านสื่อเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่า ๓,๖๕๐ ครั้ง	ผอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.
๒. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	- จำนวนครั้งในการรณรงค์ผ่านสื่อเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ ครั้ง	ผอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.
๓. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหลักสูตรชั้นสัญญาบัตรเพื่อบรรจุหัวข้อการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับสถาบันชาติ/ศาสนา/พระมหากษัตริย์	- หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรได้รับการบรรจุหัวข้อการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับสถาบันชาติ/ศาสนา/พระมหากษัตริย์ ร้อยละ ๑๐๐	ผอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

• ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ เผยแพร่และน้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

น้อมนำศาสตร์พระราชชา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งนับเป็นภูมิปัญญาแห่งแผ่นดินอันล้ำค่า มาเป็นหลักคิดสำคัญในการปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจ การดำรงชีพของข้าราชการตำรวจ และการถ่ายทอดไปสู่ประชาชนคนไทย โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวางแผน การตัดสินใจ และการกระทำ เพื่อให้เกิด ความอยู่ดีมีสุข เป็นสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานของทางสายกลาง และความไม่ประมาท รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินการให้เป็นไปตามพระปฐมบรมราชโองการของ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ ที่ทรงมีพระราชปณิธาน และความตั้งใจอันแน่วแน่ในการทรงงานเพื่อจะสืบสาน รักษา และต่อยอดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และแนวพระราชดำริต่าง ๆ ของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ ตลอดจนโครงการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระองค์เองในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่พสกนิกร โดยสนับสนุนการดำเนินการ โครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริตามภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องถูกต้องตามพระราโชบาย และสมพระเกียรติ

กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๑ น้อมนำศาสตร์พระราชชาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางปฏิบัติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- โครงการเศรษฐกิจพอเพียง	- คร้วเรือนของข้าราชการตำรวจมีการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการในครัวเรือน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๒ ส่งเสริม สืบสาน ต่อยอด และสนับสนุนโครงการพระราชดำริและอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>๑. แผนงานส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานในการดำเนินการโครงการพระราชดำริและอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ โครงการตามพระราชดำริ</p> <p>๑) สนับสนุนการดำเนินการโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว</p> <p>๒) โครงการตามพระราชดำริ สมเด็จพระเจ้าภคินีเธอ เจ้าฟ้าเพชรรัตนราชสุดาสิริโสภาพัฒน์วดี</p> <p>๑.๒ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>๑) โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร</p> <p>๒) โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง</p>	<p>- โครงการตามพระราชดำริที่หน่วยได้รับมอบหมายสามารถดำเนินการหรือสนับสนุนการดำเนินการได้บรรลุผลสำเร็จ อย่างเป็นรูปธรรม ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่หน่วยได้รับมอบหมายสามารถดำเนินการหรือสนับสนุนการดำเนินการได้บรรลุผลสำเร็จตามที่สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ(สำนักงาน กปร.) กำหนด ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ผอ.บ.ตร.</p> <p>ผอ.บ.ตร.</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.</p>



กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๔ ดำเนินการและสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- จัดทำแผนการดำเนินการ ขับเคลื่อนและสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ (จิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติ จิตอาสาเฉพาะกิจ)	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการดำเนินการ ขับเคลื่อนและสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ (จิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติ จิตอาสาเฉพาะกิจ)	ผอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

• ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๓ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงและภัยคุกคามของชาติ

สนับสนุนการดำเนินการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ในภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างจริงจัง โดยร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแนวทางที่หน่วยเจ้าภาพแผนแม่บทด้านความมั่นคงในระดับประเทศกำหนด โดยพัฒนาศักยภาพ และมีขีดความสามารถในการรับมือกับภัยทุกรูปแบบ พัฒนากลไกเฝ้าระวัง แจ้งเตือน สร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันแก่ประชาชน กลุ่มเป้าหมาย สนับสนุนให้เกิดเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาในระดับชุมชน พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ เสริมสร้างความร่วมมืออย่างเป็นเอกภาพในประชาคมข่าวกรอง รวมทั้งหน่วยงานข่าวกรองต่างประเทศ และพัฒนาเครือข่ายด้านข้อมูลข่าวสารกับภาคเอกชนประชาชนและหน่วยงานภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรองอย่างต่อเนื่องและจัดทำแผนรวบรวมข่าวสาร รวมถึงพัฒนาความเป็นหุ้นส่วนทางข่าวกรองกับทุกภาคส่วน โดยพัฒนาบุคลากรและเพิ่มศักยภาพของเทคโนโลยี ระบบฐานข้อมูล และองค์กรด้านการข่าว พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความทันสมัย ทันสถานการณ์ และสามารถเชื่อมโยงบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ในทุกมิติเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้สามารถแก้ไขปัญหาความมั่นคงได้อย่างมีประสิทธิภาพ วิเคราะห์และระบุสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาในแต่ละเรื่องให้ชัดเจน เพื่อให้เกิดการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่เป็นรูปธรรม

และเนื่องจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยงานสนับสนุนการเตรียมพร้อมแห่งชาติ ในการรับมือกรณีเกิดภัยพิบัติ ภัยคุกคาม เผชิญกับภาวะไม่ปกติ จึงต้องมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน โดยทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณสำหรับการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติสร้างความร่วมมือ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ จิตอาสาภัยพิบัติ พัฒนางองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการเตรียมพร้อมแห่งชาติให้สามารถรับมือกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้

บริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการแก้ไขปัญหาความมั่นคงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยพัฒนาระบบการบริหารเหตุการณ์ในสถานการณ์และความรุนแรงในรูปแบบต่าง ๆ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร พัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม สารสนเทศ และการสื่อสารสนับสนุนการปฏิบัติงาน การจัดหาครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย พัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพโดยเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นระบบ รวมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการแก้ไขปัญหาความมั่นคงให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

กลยุทธ์ที่ ๑.๓.๑ ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๓ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉิน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- สนับสนุนอากาศยานเพื่อปฏิบัติการกิจได้ทันทีเมื่อได้รับการร้องขอหรือคำสั่ง	-สนับสนุนอากาศยานเพื่อปฏิบัติการกิจได้ทันทีเมื่อได้รับการร้องขอหรือคำสั่งได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	งกบ.บ.ตร. ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๔ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามยาเสพติด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. จัดอากาศยาน สนับสนุนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามยาเสพติด ๒. โครงการจัดหาพัสดุและอุปกรณ์ที่มีสมรรถนะและความทันสมัยเป็นสากล ให้เพียงพอ เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในการสนับสนุนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามยาเสพติด	- สนับสนุนอากาศยานเพื่อปฏิบัติภารกิจได้ทันทีเมื่อได้รับการร้องขอหรือคำสั่งได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - ระดับความสำเร็จในการจัดหาพัสดุฯ	งกบ.บ.ตร. ฝอ.บ.ตร. สสน.บ.ตร. ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร. ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๕ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. จัดอากาศยาน สนับสนุนภารกิจด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๒. โครงการจัดหาพัสดุและอุปกรณ์ที่มีสมรรถนะและความทันสมัยเป็นสากล ให้เพียงพอ เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในการสนับสนุนภารกิจด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	- สนับสนุนอากาศยานเพื่อปฏิบัติภารกิจได้ทันทีเมื่อได้รับการร้องขอหรือคำสั่งได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - ระดับความสำเร็จในการจัดหาพัสดุฯ	งกบ.บ.ตร. ฝอ.บ.ตร. สสน.บ.ตร. ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร. ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๖ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายและคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. จัดอากาศยาน สนับสนุนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายและคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา	- สนับสนุนอากาศยานเพื่อปฏิบัติภารกิจได้ทันทีเมื่อได้รับการร้องขอหรือคำสั่งได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	งกบ.บ.ตร. ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.
๒. โครงการจัดหาพัสดุและอุปกรณ์ที่มีสมรรถนะและความทันสมัยเป็นสากล ให้เพียงพอ เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในการสนับสนุนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายและคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา	- ระดับความสำเร็จในการจัดหาพัสดุฯ	สสน.บ.ตร. ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.



กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๗ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. จัดอากาศยานสนับสนุนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ	- สนับสนุนอากาศยานเพื่อปฏิบัติภารกิจได้ทันทีเมื่อได้รับการร้องขอหรือคำสั่งได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	งกบ.บ.ตร. ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.
๒. โครงการจัดหาพัสดุและอุปกรณ์ที่มีสมรรถนะและความทันสมัยเป็นสากล ให้เพียงพอ เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในการสนับสนุนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ	- ระดับความสำเร็จในการจัดหาพัสดุฯ	สสน.บ.ตร. ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

กลยุทธ์ย่อย ๑.๓.๒ เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านการแก้ไขปัญหาความมั่นคง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. จัดอากาศยานสนับสนุนภารกิจด้านการแก้ไขปัญหาความมั่นคง	- สนับสนุนอากาศยานเพื่อปฏิบัติภารกิจได้ทันทีเมื่อได้รับการร้องขอหรือคำสั่งได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	งกบ.บ.ตร. ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.
๒. โครงการจัดหาพัสดุและอุปกรณ์ที่มีสมรรถนะและความทันสมัยเป็นสากล ให้เพียงพอ เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในการสนับสนุนภารกิจด้านการแก้ไขปัญหาความมั่นคง	- ระดับความสำเร็จในการจัดหาพัสดุฯ	สสน.บ.ตร. ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม

การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม เป็นภารกิจหลักของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๖ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒ เห็นชอบการกำหนดหน่วยเจ้าภาพเป้าหมายในระดับต่าง ๆ ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นการพัฒนาจึงกำหนดหน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ใน ๓ ระดับ ซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนย่อย (เจ้าภาพระดับที่ ๓ (จ.๓)) : การรักษาความสงบภายในประเทศ เป้าหมาย : ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (World Internal Security and Police Index (WISPI)) ดีขึ้น โดยในช่วงปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ จะต้องอยู่ในลำดับ ๑ ใน ๕๕ ของโลก ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นความมั่นคง โดยมีสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสวัสดิภาพของประชาชนเป็นหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นความมั่นคง (เจ้าภาพระดับที่ ๑ (จ.๑)) และเป็นหน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนเป้าหมาย (เจ้าภาพระดับที่ ๒ (จ.๒)) : ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น สำหรับการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดข้างต้น

• ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการบังคับใช้กฎหมาย

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติเพื่อบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

๑. การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม : กำหนดแนวทาง และวิธีการเพื่อบูรณาการการดำเนินงานทั้งในสำนักงานตำรวจแห่งชาติและในภาพรวมของประเทศ โดยพัฒนากระบวนการต่าง ๆ ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมแบบองค์รวมตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น สังคม องค์กร หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน เสริมความพร้อมและวางแผนภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติในด้านสรรพกำลังสำหรับการดำเนินงานในปัจจุบันและอนาคต ได้แก่ ด้านกำลังพล ทั้งในด้านจำนวน ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ความเข้าใจ ทักษะในการปฏิบัติงาน และการถ่ายทอดความรู้ระหว่างกัน มีการกำหนดแนวทางและวิธีการในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ที่ชัดเจน และมีเครื่องมือ เครื่องใช้ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ นวัตกรรม ที่ทันสมัย ใช้ได้จริง ครอบคลุม สอดคล้องกันในทุกพื้นที่ และเท่าทันต่อความเปลี่ยนแปลงในสังคมปัจจุบัน รวมทั้งมุ่งเน้นการปฏิบัติงานในเชิงรุก (Proactive) ซึ่งการป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก (Proactive Crime Prevention) โดยพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้สามารถเชื่อมโยงและวิเคราะห์สถานการณ์ และแนวโน้มการก่อเหตุในแต่ละพื้นที่ได้ ตลอดจนสภาพปัญหาและสาเหตุของการเกิดอาชญากรรม เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อลดจำนวนคดีอาญาในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน อัตราการเกิดคดีฆ่าคนตายโดยเจตนา คดีทำร้ายร่างกายสาหัส คดีปล้นทรัพย์ ระดับความสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชนให้น้อยลงและหมดไปในที่สุด



๒. การบังคับใช้กฎหมาย : อำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมและทั่วถึง มีการบริหารงานที่เข้มแข็ง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง มีความเป็นธรรมในการบังคับใช้กฎหมาย อย่างเคร่งครัด โปร่งใสปราศจากทุจริตคอร์รัปชัน กฎหมายมีความทันสมัย ผู้กระทำผิด ได้รับโทษอย่างเหมาะสม และเป็นภาระแก่รัฐน้อยลง โดยพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้สอดคล้องและตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป นำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมาย เสนอให้มีการแก้ไข ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือกในรูปแบบต่าง ๆ การไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทหันเหคดี ก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม การช่วยเหลือประชาชนให้เข้าถึงความเป็นธรรม (การแจ้งสิทธิ การแจ้งความก้าวหน้าของคดี ฯลฯ) สร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการขับเคลื่อนระบบงานบังคับใช้กฎหมายตามภารกิจของตำรวจ และพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๑ รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนโดยมุ่งเน้นการป้องกันอาชญากรรม

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. แผนการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมเชิงรุก			
๑.๑ สนับสนุนอากาศยานให้แก่หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมด้วยความรวดเร็ว	- สนับสนุนอากาศยานเพื่อปฏิบัติภารกิจได้ทันทีเมื่อได้รับการร้องขอหรือคำสั่งได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	งกบ.บ.ตร. ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.
๑.๒ โครงการจัดหาพัสดุและอุปกรณ์ที่มีสมรรถนะและความทันสมัยเป็นสากล ให้เพียงพอ เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในการสนับสนุนภารกิจการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	- ระดับความสำเร็จในการจัดหาพัสดุฯ	งกบ.บ.ตร. สสน.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.
๑.๓ แผนพัฒนาบุคลากรด้านการบิน	- ระดับความสำเร็จในการฝึกอบรมฯ	งกบ.บ.ตร. งชอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.



กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑.๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- โครงการจัดหาระบบตรวจจับและอุปกรณ์ต่อต้านอากาศยานไร้คนขับ สำหรับขบวนเฮลิคอปเตอร์พระราชพาหนะ	- ระดับความสำเร็จในการจัดหาพัสดุฯ	งกบ.บ.ตร. ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๒.๓ บังคับใช้กฎหมาย และพัฒนากฎหมายให้ทันสมัยสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- จัดทำระบบฐานข้อมูลออนไลน์ หรือแอปพลิเคชันเผยแพร่เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่ง หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้ประชาชนทราบ	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบฐานข้อมูลออนไลน์ หรือแอปพลิเคชันเผยแพร่เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่ง หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้ประชาชนทราบ - จำนวนช่องทางที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

สถานีตำรวจ และหน่วยบริการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นจุดยุทธศาสตร์สำคัญที่ต้องสัมผัสใกล้ชิดและให้บริการประชาชนในพื้นที่โดยตรง ความสำเร็จหรือความล้มเหลวในภารกิจของตำรวจ จะขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน จึงมีจุดเน้นในการให้บริการประชาชน ๓ ประการ ได้แก่ ๑. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ๒. มีการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการบริการประชาชน ๓. เน้นการให้บริการประชาชนด้วยความสะดวก รวดเร็ว และเสร็จสิ้น ณ จุดเดียว (One Stop Service) โดยยกระดับการให้บริการของสถานีตำรวจเพื่อประชาชนในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ๑) ด้านการบริการทั่วไป ๒) ด้านการอำนวยความสะดวกทางอาญา ๓) ด้านการรักษาความปลอดภัยชีวิตและทรัพย์สิน ๔) ด้านการควบคุมและจัดการจราจร ๕) ด้านการประชาสัมพันธ์และแสวงหาความร่วมมือจากประชาชน ๖) ด้านการปรับปรุงสถานที่ทำการและสิ่งแวดล้อม และ ๗) ด้านการบริหารงานและปกครองบังคับบัญชา รวมทั้ง ประเมินจัดอันดับและคัดเลือกสถานีดีเด่นในด้านต่าง ๆ เพื่อยกย่อง ให้รางวัล และนำมากำหนดเป็นมาตรฐานอันเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติให้แก่สถานีตำรวจอื่น ๆ ต่อไป และเพื่อเป็นการกระตุ้นให้เกิดการปฏิบัติและความร่วมมือในการดำเนินการของแต่ละสถานีอย่างจริงจัง ให้มีการประเมินความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจและหน่วยบริการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อนำปัญหาอุปสรรคมาพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป

กลยุทธ์ที่ ๒.๓.๑ ยกระดับมาตรฐานการให้บริการของสถานีตำรวจและหน่วยบริการประชาชน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓.๑.๒ สร้างเสริมบุคลิกภาพพฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากรให้มีความเป็นมิตรและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- จัดให้มีบุคคลต้นแบบประจำหน่วยเพื่อเป็นแบบอย่างในการพัฒนาบุคลิกภาพและการบริการประชาชน	- จำนวนบุคคลต้นแบบด้านการให้บริการประชาชนได้รับการเชิดชูประกาศเกียรติคุณ ไม่น้อยกว่า ๑ คน/เดือน	ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓.๑.๕ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน (Service Mind) มีทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

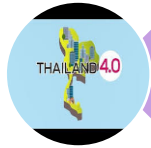
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>พัฒนาสมรรถนะของข้าราชการตำรวจในการให้บริการประชาชน</p> <p>- ฝึกอบรม/ประชุม/ชี้แจง ข้าราชการตำรวจทุกระดับ ให้มีจิตใจในการให้บริการประชาชน (Service Mind)</p>	<p>- จำนวนครั้งของการฝึกอบรม/ประชุม/ชี้แจง ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/หน่วย</p>	<p>ฝอ.บ.ตร.</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.</p>

กลยุทธ์ที่ ๒.๓.๓ บริการด้านสุขภาพให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว และประชาชน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>๑. ตรวจสอบและให้บริการทางด้านสุขภาพข้าราชการตำรวจและครอบครัว</p> <p>๒. โครงการตรวจสุขภาพประจำปีของข้าราชการตำรวจ</p>	<p>- ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>- จำนวนข้าราชการตำรวจเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>ฝอ.บ.ตร.</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.</p>



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

• ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารงาน

ระบบบริหารจัดการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีส่วนสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ การดำเนินงานในด้านต่าง ๆ จึงต้องคำนึงถึงภารกิจขององค์กรเป็นหลัก ประกอบกับปัจจุบันสำนักงานตำรวจแห่งชาติต้องรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านกลไกการตรวจสอบติดตามประเมินผลการทำงานหน่วยงานระดับประเทศ ได้แก่ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ซึ่งแต่ละหน่วยงานจะมีการติดตามในรายละเอียดที่แตกต่างกันออกไป ดังนั้น หน่วยในสังกัดควรพิจารณารายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแบบการประเมินต่าง ๆ และกำหนดแนวทางในการดำเนินงานรองรับเพื่อบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและผ่านเกณฑ์การประเมินของหน่วยงานข้างต้น เช่น การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณเพื่อเป็นกรอบในการวางแผนการทบทวนและจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องรองรับกับนโยบายของประเทศ และให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามภารกิจที่รับผิดชอบเป็นหลัก พัฒนาการจัดการด้านแผน งบประมาณ การเงิน และการบัญชี ให้มีความสอดคล้องและตอบโต้ซึ่งกันและกัน พัฒนาการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ โดยจัดระบบให้มีการวางแผนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการร่วมกันระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก กำหนดแนวทางและวิธีการในการระดมและนำเอาทรัพยากรมาแบ่งปันและใช้ประโยชน์กันได้โดยง่าย สร้างนวัตกรรมเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานในลักษณะที่ผู้รับบริการทั้งประชาชนและหน่วยงานมีส่วนร่วมเพื่อสร้างความเข้าใจและเข้าถึงปัญหาและพัฒนาต้นแบบก่อนนำไปขยายผล และวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคเพื่อปรับพื้นฐานก่อนเข้าสู่การเป็นหน่วยงานดิจิทัลในอนาคต รวมทั้งกระจายอำนาจในการบริหารงานเพื่อให้กองบัญชาการมีอำนาจในการตัดสินใจในการดำเนินอย่างรวดเร็ว ครอบคลุม บรรลุเป้าหมาย กำหนดวิธีการกำกับ ติดตาม ควบคุม และตรวจสอบที่ชัดเจนและง่ายขึ้น



กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๑ ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบงานให้เหมาะสมคล่องตัวทันต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสนับสนุนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล	- ระดับความสำเร็จของการกำหนดแนวทางในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสนับสนุนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล	ผอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- พัฒนาระบบการการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเรื่องการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ผอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๓ พัฒนาระบบวิธีการงบประมาณ การเงิน และการบัญชีให้เหมาะสมกับภารกิจที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- จัดทำบัญชีจัดสรรงบประมาณถึงระดับสถานีตำรวจ โดยนำเกณฑ์จัดสรรงบประมาณอัตรากำลังพลอนุญาติมาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา	- ระดับความสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณตามหลักเกณฑ์การจัดสรรอย่างมีหลักเหตุผล และมีความเป็นธรรมภายใต้งบประมาณอันจำกัด	ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ พัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุงให้มีความคล่องตัว ทันสมัย สะดวกและรวดเร็ว มีการบริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และมีฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงกันทุกหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. พัฒนาระบบการบันทึกข้อมูลพัสดุลงในระบบฐานข้อมูล POLIS	- ระดับความสำเร็จในการบันทึกข้อมูลพัสดุในระบบฐานข้อมูล POLIS	ฝอ.บ.ตร. สสน.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.
๒. จัดทำแผนการขอรับการสนับสนุนครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ทันสมัย มีความเหมาะสมตามมาตรฐานที่กำหนดให้เป็นไปตามกรอบอัตราครุภัณฑ์	- ระดับความสำเร็จของการขอรับการสนับสนุนฯ ในการจัดทำคำขออนุมัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี	ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.
๓. โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการของหน่วยในสังกัด ตร.	- หน่วยในสังกัด ตร. มีผลการประเมินคะแนนรวมผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน ของเกณฑ์การประเมิน ของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.
๔. ปรับปรุงกรอบอัตราพัสดุประจำหน่วยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกรอบอัตราพัสดุของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกรอบอัตราพัสดุประจำหน่วย	ฝอ.บ.ตร. สสน.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.
๕. จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย ยานพาหนะ ทั้งทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ ตลอดจนอาคารที่ทำการ ที่พักอาศัยให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	- จัดหาวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย ยานพาหนะ ทั้งทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ ตลอดจนอาคารที่ทำการ และที่พักอาศัย ได้ตามกรอบที่กำหนด	ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๕ พัฒนาระบบงานวิจัย ให้สามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. แผนงาน การพัฒนาบุคลากรวิจัย และนวัตกรรมสำรวจเพื่อรองรับอุตสาหกรรมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	- จำนวนบุคลากรวิจัย และนวัตกรรมสำรวจรวมถึงบุคลากรด้านโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐	ฝอ.บ.ตร.	หน่วยงานในสังกัด บ.ตร.
๒. แผนงาน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพของตร.	- จำนวนบุคลากรเกี่ยวกับด้านโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพของตร. เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐	ฝอ.บ.ตร.	หน่วยงานในสังกัด บ.ตร.
๓. แผนงาน การพัฒนาระบบมาตรฐานการซ่อมบำรุงอากาศยานของกองบินตำรวจ	- ปรับปรุง ระบบการปฏิบัติการบินและการซ่อมบำรุงให้มีความปลอดภัยตามมาตรฐานสากลและพร้อมสนับสนุนภารกิจ	งวศ.บ.ตร.	หน่วยงานในสังกัด บ.ตร.

• ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ บริหารทรัพยากรบุคคล

สรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามหลักการของระบบคุณธรรม (Merit System) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพในหน้าที่ที่ปฏิบัติ มีการกำกับ ดูแล ให้คำปรึกษาแก่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีความภาคภูมิใจ เชื้อมนั้น และศรัทธาต่อองค์กรตำรวจ และปรับปรุงระบบสวัสดิการ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง ส่งเสริมวินัยของข้าราชการตำรวจ ให้มีมาตรฐานการปลุกจิตสำนึกในหน่วยงาน ตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยให้สามารถนำผลการ ประเมิน การปฏิบัติงานไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นและตำแหน่ง ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม เหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๑ พัฒนาระบบการวางแผนกำลังพล การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง และพิจารณาบำเหน็จความชอบข้าราชการตำรวจ ให้มีประสิทธิภาพและมีความเหมาะสมและเป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- ปรับปรุงพัฒนากระบวนการสรรหาให้มีประสิทธิภาพ	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการสรรหาฯ	ผอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๒.๒ จัดระบบการศึกษา การฝึกอบรม และการพัฒนาข้าราชการตำรวจ ให้ครอบคลุมทุกระดับตำแหน่งและสายงาน ต่อเนื่องตลอดการรับราชการ ให้มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>๑. แผนการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรประเภทนักบิน ช่างอากาศยาน วิศวกรอากาศยาน และผู้เชี่ยวชาญ ช่างอากาศยาน ในการฝึกอบรมของอากาศยานแต่ละแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝึกบินทบทวน SIM EC ๑๗๕ - ฝึกบินทบทวน SIM AW ๑๘๙ - ฝึกบินทบทวน SIM EC ๑๕๕ B-๑ - ฝึกบินทบทวน SIM AS ๓๖๕ N๓+ - ฝึกบินทบทวนกับ ฮ.เบลล์ แบบ ๔๑๒/EPI - ฝึกบินทบทวน SIM เบลล์ ๔๒๙ - ฝึกบินทบทวนกับ ฮ.เบลล์ แบบ ๔๒๙ - หลักสูตร Bell ๔๑๒ Field Maintenance - หลักสูตร Bell ๔๑๒ Electrical/Avionics Maintenance - หลักสูตร Bell ๔๑๒ (EPI) Field Maintenance - หลักสูตร Bell ๔๑๒ (EPI) Electrical/Avionics Maintenance 	- ข้าราชการตำรวจได้รับการพัฒนาตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร Field Maintenance ของอากาศยานแบบ Bell ๔๒๙ - หลักสูตร Bell ๔๒๙ Engine Maintenance - หลักสูตร Electrical Maintenance and Avionics ของอากาศยานแบบ Bell ๔๒๙ - หลักสูตร T๑ Airframe Type Rating and Engine O Level Maintenance สำหรับ ฮ.พระราชพาหนะแบบ H ๑๗๕ - หลักสูตร T๒ Avionics Type Rating สำหรับ ฮ.พระราชพาหนะ แบบ H ๑๗๕ - หลักสูตรฝึกอบรมหลักสูตรทบทวน Airframe Rating ฮ.แบบ H ๑๕๕ B๑ - หลักสูตรฝึกอบรมหลักสูตรทบทวน Electronics System ฮ.แบบ H ๑๕๕ B๑ - หลักสูตรฝึกอบรมหลักสูตรทบทวน Airframe Rating ฮ.แบบ H ๑๕๕ B๑ - ฝึกบินทบทวนกับเครื่องฝึกบินจำลอง บ.Falcon - ฝึกบินทบทวนกับเครื่องฝึกบินจำลอง บ.คาซ่า CN-๒๓๕ - ฝึกบินทบทวนกับเครื่องฝึกบินจำลอง บ.บีชคราฟท์ KA-๓๕๐ I - อบรมทบทวนหลักสูตรการซ่อม ฮ.๔๑๒/๔๑๒ EPI - อบรมทบทวนหลักสูตรการซ่อม ฮ.๒๑๒ - อบรมทบทวนหลักสูตรการซ่อม บ.ฟอกเกอร์ - อบรมทบทวนหลักสูตรการซ่อม บ.พอลคอน - อบรมทบทวนหลักสูตรการซ่อม บ.คาซ่า <p>๒. แผนการฝึกอบรมฝ่ายอำนวยการและสนับสนุน</p>	<p>- ข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการและสนับสนุน ได้รับการพัฒนาตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>ผอ.บ.ตร.</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.</p>

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>๑. โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลด้านฝ่ายอำนวยการและฝ่ายสนับสนุน</p> <p>๑.๑ หลักสูตรฝึกอบรมการบริหารงานการเงิน การบัญชี และงบประมาณสำหรับส่วนราชการ</p> <p>๑.๒ หลักสูตรการบริหารพัสดุภาครัฐ</p> <p>๑.๓ หลักสูตรการฝึกอบรมงานวินัย งานธุรการ และงานสารบรรณ</p>	- ระดับความสำเร็จในการฝึกอบรมฯ	ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.
<p>๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในเรื่องการค้นหาและช่วยเหลือผู้ประสบภัย และการส่งกลับสายการแพทย์ ตามหลักสากล(เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในเรื่องการสนับสนุนอากาศยานเพื่อบรรเทาภัยพิบัติขนาดใหญ่ และต้องการผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน)</p>	- ความสำเร็จในการจัดทำโครงการ และสามารถทดสอบแผนเผชิญเหตุในรูปแบบภัยพิบัติขนาดใหญ่ เช่น อากาศยานประสบเหตุ นักท่องเที่ยวสูญหายในทะเล หรือ คนหลงป่า	ฝอ.บ.ตร. งกบ.บ.ตร. งชอ.บ.ตร.	
<p>๓. โครงการฝึกทบทวนเจ้าหน้าที่ค้นหาและช่วยเหลือผู้ประสบภัย ด้านภัยพิบัติ และภาวะฉุกเฉินต่างๆ ตามหลักสากล (สามารถสนับสนุนภารกิจด้านบรรเทาสาธารณภัยและอุบัติเหตุขนาดใหญ่)</p>	<p>- ผลการประเมินทดสอบความรู้ ความสามารถของผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐</p> <p>- ความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาแบบทดสอบการฝึก(scenario) ของผู้เข้ารับการอบรม และสามารถปฏิบัติให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของแผนเผชิญเหตุได้อย่างถูกต้อง</p>	ฝอ.บ.ตร. งกบ.บ.ตร. งชอ.บ.ตร.	

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๒.๔ ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. แผนการอบรมและทบทวนหลักสูตรพนักงานวิทยุสื่อสาร ๒. แผนการอบรมหลักสูตรผู้กำกับการและสารวัตรทดแทน ๓. แผนการอบรมหลักสูตรการซ่อมอากาศยานในแต่ละแบบ ๔. แผนการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกบินของอากาศยานในแต่ละแบบ ๕. แผนการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกบินด้วยเครื่องวัดประกอบการบิน ๖. แผนการฝึกอบรมเพื่อทักษะและทบทวนยุทธวิธีตำรวจ ๗. หลักสูตรเสนาธิการทหารอากาศ (ทอ.) ๘. หลักสูตรนายทหารนิรภัยการบิน (ทอ.) ๙. หลักสูตรการทำพอากาศ (ทอ.)	- ระดับความสำเร็จในการฝึกอบรมฯ	ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.



กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ข้าราชการตำรวจ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๓.๑ บริหารจัดการค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ให้แก่ข้าราชการตำรวจมีความภาคภูมิใจและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. โครงการก่อสร้างบ้านพักข้าราชการตำรวจ	- ระดับความสำเร็จในการก่อสร้างบ้านพักข้าราชการตำรวจ	ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.
๒. ตรวจสอบบำรุงขวัญข้าราชการตำรวจที่ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่	- ตรวจสอบบำรุงขวัญข้าราชการตำรวจที่ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ฯ ได้รับการตรวจเยี่ยมบำรุงขวัญ ร้อยละ ๑๐๐	ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๓.๒ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย	- ข้าราชการตำรวจผ่านเกณฑ์การประเมินทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๔ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
ส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรม - ดำรงไทยใจสะอาด - ปรับปรุงคুমือจริยธรรม	- ความพึงพอใจของประชาชนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ - ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงคুমือจริยธรรม	ผอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๔.๑ ส่งเสริม จูงใจ และรักษาคนดี คนเก่ง ไว้ในองค์กร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- ประเมินผลการคัดเลือกข้าราชการตำรวจเข้ารับการอบรมหลักสูตรและโครงการต่าง ๆ ภายนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ - ให้ทุน/ส่งเข้าอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ / การทบทวนปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้รางวัลในการปฏิบัติงานในโครงการต่าง ๆ เช่นการให้รางวัลการปฏิบัติงาน/รางวัลการฝึก/การปฏิบัติหน้าที่โดยนับอายุราชการทวีคูณ ใน ๓ จังหวัด	- ระดับความสำเร็จของการประเมินผลการคัดเลือกข้าราชการตำรวจเข้ารับการอบรมหลักสูตรและโครงการต่าง ๆ ภายนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ผอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.



- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม เหมาะสม โดยผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา แก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้ประกอบการพิจารณา ตามหลักการของระบบคุณธรรม อันจะเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ ในการพัฒนาผลงานของข้าราชการ

ส่งเสริมวินัยของข้าราชการตำรวจ ให้มีมาตรการปลูกจิตสำนึกในหน่วยงาน ตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรม และใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารองค์กร และมีการอบรม สร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

ป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มี การทุจริต สามารถตรวจสอบได้ ตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรม และใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ให้ถูกต้องตามระเบียบ วิธีปฏิบัติ และสามารถตรวจสอบได้ โดยปลูกฝังทัศนคติค่านิยม ของบุคลากรให้ปฏิเสธ และต่อต้านการทุจริต สามารถปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุ เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมาย ถูกต้อง รวดเร็ว

เพื่อสร้างความเข้าใจ รับรู้ ของประชาชน ต่อการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ พัฒนาปรับปรุงเทคนิคในการสื่อสารต่อประชาชนให้เข้าถึงง่าย ชี้แจงประเด็น ข่าวสารต่างๆ ให้ทันต่อสถานการณ์

กลยุทธ์ที่ ๔.๓.๑ ป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมีประสิทธิภาพโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> กำหนดมาตรการและกลไกในการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และมาตรฐานการปฏิบัติตามวินัยของข้าราชการตำรวจ - รวบรวม วิเคราะห์ ตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานราชการ ไม่น้อยกว่า ๓๖๐ แห่งต่อปี โดยนำร่องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 	- ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้รับการตรวจสอบ ร้อยละ ๑๐๐	ผอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

กลยุทธ์ที่ ๔.๓.๒ สร้างการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอย่างทันต่อสถานการณ์และทั่วถึง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์ดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. พัฒนาเทคนิคการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และเข้าใจในรูปแบบต่าง ๆ ให้ทันต่อสถานการณ์ - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารจากรัฐบาลและสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติได้ทันต่อสถานการณ์	- ประชาสัมพันธ์ออกอากาศ ข่าวต้นชั่วโมงผ่านวิทยุฯ ในเครือข่าย ตร. ๔๔ สถานีทั่วประเทศ	ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.
๒. วิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารจากรัฐบาลและสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติได้ทัน	- ประชาสัมพันธ์ออกอากาศ ข่าวต้นชั่วโมงผ่านวิทยุฯ ในเครือข่าย ตร. ๔๔ สถานีทั่วประเทศ	ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.
๓. ชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์ในการชี้แจง ประเด็นข่าวภายในระยะเวลาที่กำหนด	- ร้อยละของการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.
๔. เพิ่มช่องทางการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ให้ ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ๔.๑ ผลิตสื่อและพัฒนาปรับปรุงรูปแบบของสื่อต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้ข่าวสารของตำรวจ ให้ประชาชนรับทราบ	- จำนวนช่องทางที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.
๔.๒ โครงการสถานีโทรทัศน์ดาวเทียมของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ (Police TV)	- ผลิตและออกอากาศรายการโทรทัศน์รวมถึงการนำรายการที่ ออกอากาศแล้วมาฉายซ้ำตลอด ๒๔ ชั่วโมง ทั้งตลอดอายุสัญญา	ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.



กลยุทธ์ที่ ๔.๓.๓ พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สามารถนำมาใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

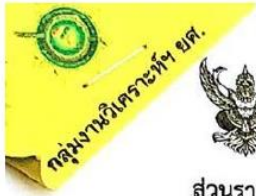
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบโครงการ เพื่อบรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- โครงการทบทวนปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล	- ระดับความสำเร็จของการทบทวน ปรับปรุงประเมินประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล	ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

ส่วนที่ ๕

ภาคผนวก





ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
รับที่ ๒๕๓๙๐
วันที่ ๑๕.๑๒.๖๖ เวลา ๑๖.๑๔ น.

ส่วนราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๓๓๘๖

ที่ ๐๐๗.๑๒/๓๖๔๙

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กราบเรียน พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี

๑. เรื่องเดิม

ค.ม.
ค.บ.ย
๕/๑๓
๖๓

๑.๑ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบการแบ่งแผนของประเทศออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้าน... แผนปฏิบัติการราชการ (ราย ๕ ปี และรายปี) แผนอื่น ๆ ซึ่งแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่จะต้องจัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ และบูรณาการการดำเนินงานกับแผนปฏิบัติการด้านอื่น ๆ ในการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลตามเป้าหมายในภาพรวมของประเทศต่อไป (เอกสาร ๑)

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบการกำหนดหน่วยเจ้าภาพเป้าหมายในระดับต่าง ๆ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้รับมอบหมายเป็นเจ้าภาพขับเคลื่อน เจ้าภาพระดับที่ ๓ (จ.๓) มีภารกิจหลักในการประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานของรัฐให้มีความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาที่ระบุไว้ในเป้าหมายของแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ เป้าหมาย : ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น และตัวชี้วัด : ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (WISPI) ดีขึ้น โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ในฐานะเจ้าภาพแผนแม่บทด้านความมั่นคง เจ้าภาพระดับที่ ๑ (จ.๑) และเจ้าภาพเป้าหมายประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น เจ้าภาพระดับที่ ๒ (จ.๒) (เอกสาร ๒)

๑.๓ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีหนังสือ ที่ นร ๑๑๑๒/ว ๒๗๓๒ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ แจ้งระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ กำหนดให้สำนักงานตำรวจแห่งชาตินำเข้าข้อมูลแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเข้าสู่ระบบ และรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส ผ่านระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSER (เอกสาร ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๒/ว ๒๘๓๓ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ แจ้งมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ กรณีเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๔ ขั้นตอน ได้แก่ ๑) การมองเป้าหมายร่วมกันในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒) การจัดทำโครงการสำคัญตามการวิเคราะห์ห่วงโซ่ความสัมพันธ์ตั้งแต่ต้นทาง - กลางทาง - ปลายทางของเป้าหมายและช่องว่างการพัฒนาที่สามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายและช่องว่างการพัฒนาที่สามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมาย ๓) การจัดลำดับความเร่งด่วน

นร. ๖๙๙๙
เข้า ๑๑.๑๖
๖๕๖๓
ออก ๘/๑๒/๖๖
๑๗.๑๖.๖๖

ก.ม. (๑) ๒๕๖๐

๑๕/๑๒/๖๖ ๑๖๔๑

/ของโครงการ....



- ๒ -

ของโครงการสำคัญ และ ๔) การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี และมอบหมายให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติดำเนินการจัดทำโครงการตามแนวทางการขับเคลื่อนดังกล่าว ร่วมกับหน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ทั้ง ๓ ระดับ และสำนักงบประมาณ เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามแนวทางการขับเคลื่อนฯ ได้อย่างเป็นรูปธรรม (เอกสาร ๔)

๓. ข้อกฎหมายและระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ (เอกสาร ๕)

ฯลฯ

หมวด ๒๑ ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง

มาตรา ๔๖ ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง มีดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๗) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อย และอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

ฯลฯ

๓.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ (เอกสาร ๖)

ฯลฯ

มาตรา ๔ ในพระราชกฤษฎีกานี้

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และหน่วยงานอื่นของรัฐที่อยู่ในกำกับของราชการฝ่ายบริหาร แต่ไม่รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามมาตรา ๑๓

ในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่ต้องใช้ เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ

เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการของส่วนราชการใดตามวรรคสองแล้ว ให้สำนักงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว

ฯลฯ

มาตรา ๒๐ เพื่อให้การปฏิบัติการภายในส่วนราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ส่วนราชการกำหนดเป้าหมาย แผนการทำงาน ระยะเวลาแล้วเสร็จของงานหรือโครงการ และงบประมาณที่จะต้องใช้ในแต่ละงานหรือโครงการ และต้องเผยแพร่ให้ข้าราชการและประชาชนทราบทั่วกันด้วย

ฯลฯ

๓.๓ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดทำแผนการบริหารแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๗

(เอกสาร ๗)

ฯลฯ

ข้อ ๘ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการ ตามมาตรา ๑๖ แห่ง พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ฯลฯ

/๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด รองรับแนวทางการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ นโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การประเมินผลระดับสากลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้อนุมัติให้ใช้แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้แก่หน่วยในสังกัดแล้ว

๕. ข้อเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในฐานะผู้กำกับดูแลและรับผิดชอบการปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พลตำรวจเอก



(สุวัฒน์ แจงยอดสุข)

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ



พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

นายกรัฐมนตรี

ค.ค. ๒๓

กราบเรียน นรม. เพื่อโปรดพิจารณา



ค.ค. ๒๓



